

Stødig inn i fremtiden

BÆREKRAFTSRAPPORT 2025



Forord

Innhold

Introduksjon og rammeverk

Overordnet strategi

E Miljø

- E1 Klimaendringer
- E2 Forurensning
- E3 Vann og marine ressurser
- E4 Naturmangfold og økosystemer
- E5 Ressursbruk og sirkulær økonomi

S Sosiale forhold

- S1 Egen arbeidsstyrke
- S2 Arbeidere i verdikjeden
- S3 Berørte samfunn
- S4 Forbrukere og sluttbrukere

G Forretningsetikk

- G1 Forretningsadferd

Fremtidsmål

Konsolideringsrapport

Et steg videre



Konsernledelsen: Daniel Sundet, John Arve Sundet, Gjermund Kvernmo Langset og Sandra Myhre Helseth.

2025 har vært et år med vekst, nye løsninger og mange valg. Vi har blitt større som konsern, styrket fagmiljøene og tatt viktige steg mot en mer ansvarlig drift. I år legger vi også frem vår første felles bærekraftsrapport for hele konsernet. Det er vi stolte av.

Rapporten viser hvem vi er, hva vi gjør og hvordan vi tar ansvar. Vi vil ta vare på ansatte, bidra i lokalsamfunnene og redusere belastninger på miljøet. Vi gjør dette frivillig, før kravene kommer, fordi vi mener åpenhet og ansvar er viktig for å lykkes over tid.

BAUTA Group er et industrikonsern med hovedkontor i Tomrefjord i Møre og Romsdal. Vi jobber med sveising, bygging, montering og utvikling, blant annet innen bygging av stålkonstruksjoner, bygg, elektro, eiendomsutvikling, havbruks-teknologi, utleie av maskiner og utstyr, samt kurs- og kompetansetjenester.

Arbeidet krever mye manuelt arbeid, og vi håndterer flere ledd i verdikjeden selv. For oss handler bærekraft derfor om konkrete forhold; trygge arbeidsplasser, god bruk av

materialer og energi, riktig håndtering av avfall og ansvarlige valg i hele verdikjeden.

I 2025 nådde vi flere viktige milepæler. Vi kjøpte Norsk Sveiseteknikk (NST), som gir oss bedre kontroll og mer kompetanse innen sveis. Vi åpnet også BAUTA Metal, Norges mest moderne skjæresenter for stål og metaller, som også driver import og salg direkte fra produsenter. Dette gir oss kortere verdikjeder, økt leveringssikkerhet og større konkurransekraft.

Vi signerte kontrakt på salg av vår første lukka stålmerd, VARIG, med levering planlagt i slutten av 2026. Vi håper dette vil spille en avgjørende rolle i utviklingen av fremtidens løsninger for havbruks-næringen.

Forord

Innhold

Introduksjon og rammeverk

Overordnet strategi

E Miljø

E1 Klimaendringer

E2 Forurensning

E3 Vann og marine ressurser

E4 Naturmangfold og økosystemer

E5 Ressursbruk og sirkulær økonomi

S Sosiale forhold

S1 Egen arbeidsstyrke

S2 Arbeidere i verdikjeden

S3 Berørte samfunn

S4 Forbrukere og sluttbrukere

G Forretningsetikk

G1 Forretningsadferd

Fremtidsmål

Konsolideringsrapport

FORORD CEO

Vi er også stolte av å ha mottatt flere regionale og nasjonale priser det siste året. Prisene gjenspeiler arbeidet vi gjør, kulturen vi har og menneskene som hver dag utvikler konsernet videre.

Samtidig vet vi at vi har mer å gjøre. Klimaregnskapet vårt viser store utslipp fra blant annet maskiner, transport og stålproduksjon. Vi kan ikke fjerne dette over natten, og vi lover ikke mer enn vi kan holde. Men vi skal jobbe systematisk; bedre datagrunnlag, smartere logistikk, mer energieffektiv drift og gradvis endring der det er mulig.

Det viktigste vi har, er menneskene i BAUTA. I 2025 var vi mer enn 550 ansatte fordelt på ti selskaper. Her jobber fagarbeidere, lærlinger, prosjektledere og administrasjon. Mange har vært lenge hos oss, og flere har bakgrunn fra andre land. Det gir oss bred erfaring og viktig kompetanse.

Vi jobber for trygge arbeidsplasser, forutsigbare vilkår og god utvikling av ansatte. Vi vil ta inn flere lærlinger, styrke arbeidet med mangfold og inkludering, samt redusere sykefraværet.

BAUTA skal være en hjørnesteinsbedrift i lokalsamfunnene vi er en del av. Vi rydder strender, støtter lag og organisasjoner og har vært med på å ta initiativ til Vestnes Pride. Slik viser vi verdiene våre i praksis: fleksibel, modig, stødig og løsningsorientert.

Frem mot 2028 har vi klare mål. Vi vil nå en samlet omsetning på tre milliarder kroner. Vi skal styrke tilstedeværelsen i Norge og vokse internasjonalt. Vi skal følge opp og forbedre klimaregnskapet vårt. Vi skal knytte selskapene tettere sammen gjennom felles lederforum. Vi skal digitalisere mer, få bedre data og aktivt ta i bruk kunstig intelligens i alle selskaper.

Dette får vi til sammen med dyktige ansatte, lojale kunder, gode samarbeidspartnere og lokalsamfunn som støtter oss. Takk til alle som har bidratt til rapporten, resultatene og utviklingen vår.

**Sammen bygger vi stein på stein.
Stødig inn i fremtiden.**



Daniel Sundet

CEO, BAUTA Group

Daniel Sundet

Forord

Innhold

Introduksjon og rammeverk

Overordnet strategi

E Miljø

- E1 Klimaendringer
- E2 Forurensning
- E3 Vann og marine ressurser
- E4 Naturmangfold og økosystemer
- E5 Ressursbruk og sirkulær økonomi

S Sosiale forhold

- S1 Egen arbeidsstyrke
- S2 Arbeidere i verdikjeden
- S3 Berørte samfunn
- S4 Forbrukere og sluttbrukere

G Forretningsetikk

- G1 Forretningsadferd

Fremtidsmål

Konsolideringsrapport

FORORD CDO

Verden står overfor en rekke store utfordringer. Utfordringer vi må arbeide målrettet og systematisk med. Det er et ansvar vi er bevisst. Vår ambisjon er å bidra positivt der vi kan, for å bevege samfunnet i riktig retning.

All virksomhet setter spor. Vi har også et fotavtrykk som påvirker mennesker, miljø og samfunn. Bærekraftsrapporten gir oss innsikt i denne påvirkningen og hjelper oss å ta bedre beslutninger. Målet er å redusere vårt negative fotavtrykk og samtidig styrke vårt positive håndavtrykk – der det er mulig.

Vi er ikke underlagt rapporteringskrav, men velger å rapportere fordi vi ønsker å bidra og bli bedre. Et systematisk bærekraftsarbeid gir bedre ressursutnyttelse, reduserte kostnader og styrker bunnlinjen. Det styrker også vår konkurransekraft. Kravene til kontroll over verdikjeden, dokumentasjon og samfunnsansvar øker, og vi ønsker å være en virksomhet som møter disse forventningene på en god måte.

Bærekraft er en stor markedsmulighet, dersom det blir sett på som en mulighet, heller enn en begrensning. De smarteste løsningene på dagens utfordringer er nok ikke utviklet ennå, her ønsker vi å være med å bidra med vår kompetanse, erfaring og kapasitet.

Et godt eksempel på det er BAUTA Fishfarms og arbeidet med å utvikle lukka oppdrettsanlegg i stål. Gjennom dette prosjektet får vi samlet store deler av konsernet og verdikjedene våre rundt et felles mål: å redusere utslipp, ta vare på naturen og skape verdier for fremtiden.

Vi ønsker samtidig å presisere at rapporten ikke har som mål å gi et rosenrødt bilde av virksomheten. Vi etterstreber å være transparente og at den gir et riktig bilde av våre påvirkninger, utslipp og ressursbruk. Det er ikke sikkert vi er best i klassen, men vi skal bli bedre, hvert år. Denne rapporten er en viktig del av denne utviklingen.

**Vår visjon: Fleksible. Modige.
Stødige. Løsningsorienterte.**



Gjermund Kvernmo Langset
CDO, BAUTA Group

A handwritten signature in black ink that reads "Gjermund K. Langset".

Forord

Innhold

Introduksjon og rammeverk

Overordnet strategi

E Miljø

E1 Klimaendringer

E2 Forurensning

E3 Vann og marine ressurser

E4 Naturmangfold og økosystemer

E5 Ressursbruk og sirkulær økonomi

S Sosiale forhold

S1 Egen arbeidsstyrke

S2 Arbeidere i verdikjeden

S3 Berørte samfunn

S4 Forbrukere og sluttbrukere

G Forretningsetikk

G1 Forretningsadferd

Fremtidsmål

Konsolideringsrapport

FORORD BÆREKRAFTSKOORDINATOR

Bærekraftsrapporten er et viktig steg for BAUTA. Den oppsummerer ikke bare hvor vi står i dag, men etablerer et grunnlag for hvordan vi arbeider med bærekraft på tvers av selskaper, fagmiljøer og aktiviteter.

Arbeidet har vært en laginnsats der mange i konsernet har bidratt med data, innspill og fagkunnskap. Det har gitt oss en bedre oversikt over hva vi gjør bra, og hvor vi har forbedringspotensial. Takk til alle som har bidratt!

Bærekraftsrapportering er ennå ikke et krav for oss, men vi har valgt å starte tidlig for å lære og utvikle oss. Gjennom arbeidet bygger vi struktur og datagrunnlag, som vil gjøre oss godt forberedt på fremtidige krav, og gi mer pålitelig og sammenlignbar data over tid.

For BAUTA handler denne rapporten i stor grad om å systematisere og synliggjøre det vi allerede gjør, samtidig som at det avdekker konkrete forbedringsområder og setter retning videre.

Tettere samarbeid i konsernet vil styrke koordinering, erfaringsdeling og data-innhenting, og bidra til et mer effektivt bærekraftsarbeid.

Bærekraft er en integrert del av hvordan vi utvikler virksomheten videre. Det handler om å holde seg relevant, bidra positivt til samfunnet og skape langsiktig verdiskaping og konkurransekraft.

Vi er fortsatt i en tidlig fase av arbeidet, men vi er motiverte for å lære, forbedre oss og bidra der vi kan.



Suna Aadahl Karikoski

Marinbiolog og bærekraftskoordinator,
BAUTA Group

Suna Aadahl Karikoski

I BAUTA skal vi hver dag levere arbeid som varer, men vi skal også se fremover. Verden står aldri stille, og det gjør ikke vi heller. Vi gleder oss til å ta fatt på hver utfordring vi møter og jobbe for å fullføre våre mål og ambisjoner for en mer bærekraftig industri. **Stein på stein bygger vi videre. Stødig inn i fremtiden.**

Forord

Innhold

Introduksjon og rammeverk

Overordnet strategi

E Miljø

E1 Klimaendringer

E2 Forurensning

E3 Vann og marine ressurser

E4 Naturmangfold og økosystemer

E5 Ressursbruk og sirkulær økonomi

S Sosiale forhold

S1 Egen arbeidsstyrke

S2 Arbeidere i verdikjeden

S3 Berørte samfunn

S4 Forbrukere og sluttbrukere

G Forretningsetikk

G1 Forretningsadferd

Fremtidsmål

Konsolideringsrapport

FORORD

Ledelsen



John Arve Sundet

CPO | Gründer & styreleder



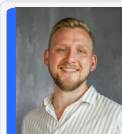
Daniel Sundet

CEO | Daglig leder
BAUTA Group, BAUTA Maritime og
BAUTA Property



Sandra Myhre Helseth

CFO



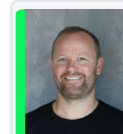
Gjermund Kvernmo Langset

CDO | Daglig leder
BAUTA Fishfarms og BAUTA Kompetanse



Jonas Havnes Klemetzen

Daglig leder
BAUTA Construction



Kristian Galaaen

Daglig leder
BAUTA Electro og BAUTA Power



Gunnar Rune Eik

Daglig leder
BAUTA Metal og BAUTA Utleie



Jørn Madsen

Daglig leder
BAUTA Bygg og BAUTA Utvikling



Frode Hagen

Daglig leder
Norsk Sveiseteknikk (NST)



Forord

Innhold

Introduksjon og rammeverk

Overordnet strategi

E Miljø

 E1 Klimaendringer

 E2 Forurensning

 E3 Vann og marine ressurser

 E4 Naturmangfold og økosystemer

 E5 Ressursbruk og sirkulær økonomi

S Sosiale forhold

 S1 Egen arbeidsstyrke

 S2 Arbeidere i verdikjeden

 S3 Berørte samfunn

 S4 Forbrukere og sluttbrukere

G Forretningsetikk

 G1 Forretningsadferd

Fremtidsmål

Konsolideringsrapport

Innholdsfortegnelse

Introduksjon og rammeverk	8	S Sosiale forhold	40
Overordnet strategi	16	S1 Egen arbeidsstyrke	41
E Miljø	20	S2 Arbeidere i verdikjeden	53
E1 Klimaendringer	21	S3 Berørte samfunn	55
E2 Forurensning	27	S4 Forbrukere og sluttbrukere	56
E3 Vann og marine ressurser	31	G Forretningsetikk	57
E4 Naturmangfold og økosystemer	32	G1 Forretningsadferd	58
E5 Ressursbruk og sirkulær økonomi	35	Fremtidsmål	65
		Konsolideringsrapport 2025	71



Introduksjon og rammeverk

Om BAUTA

BAUTA er et industrikonsern med hovedkontor i Tomrefjord i Møre og Romsdal, som ble etablert i 2009 under navnet MCP. Oppstarten av virksomheten ble utsatt til november 2013 som følge av finanskrisen. I 2022 skiftet konsernet navn til BAUTA.

I dag omfatter BAUTA virksomheter innen maritim industri og utrustning, metall og bearbeiding, bygg og anlegg, elektro, eiendom, kompetanseutvikling og akvakultur. Konsernet består av 19 selskaper, hvorav 10 er operative selskaper med egne ansatte, 5 er operative uten egne ansatte og 4 er rene holdingselskaper. I 2025 hadde BAUTA over 550 ansatte fordelt på 10 av de operative selskapene. BAUTA eier i tillegg 49 prosent av OceanDock, et selskap etablert i 2025 som driver utleie av lukka oppdrettsmerder.

Rapporteringsenheten er basert på prinsippene for finansiell konsolidering. Selskaper der BAUTA har en eierandel på under 50 prosent, inngår derfor ikke i rapporteringsomfanget, men omtales som en del av konsernets verdikjede.

I BAUTA står verdiene som vår grunnmur. Vi er **fleksible, modige, stødige** og **løsningsorienterte**. Disse verdiene preger hvem vi er, styrer hvordan vi jobber og setter standarden for hva vi leverer. De utgjør kjernen i konsernets identitet.

Fleksibel

Modig

Stødig

Løsningsorientert

2009

MCP ble etablert i 2009, startet driften i 2013 og skiftet navn til BAUTA i 2022.

19

19 selskaper totalt – 10 er operative med egne ansatte, 5 er operative uten egne ansatte og 4 er rene holdingselskaper

550+

550+ ansatte i 2025, fordelt på 10 av de operative selskapene

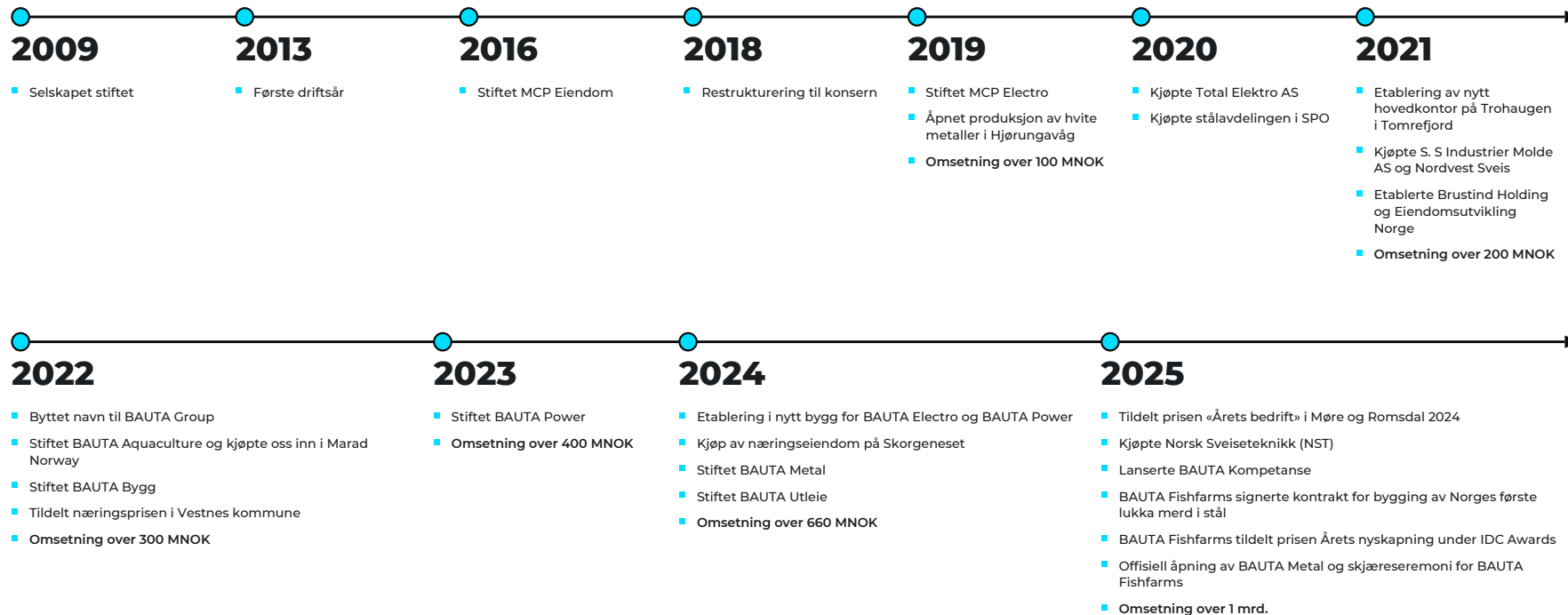
49 %

eierandel i OceanDock, etablert 2025 – utleie av lukka oppdrettsmerder



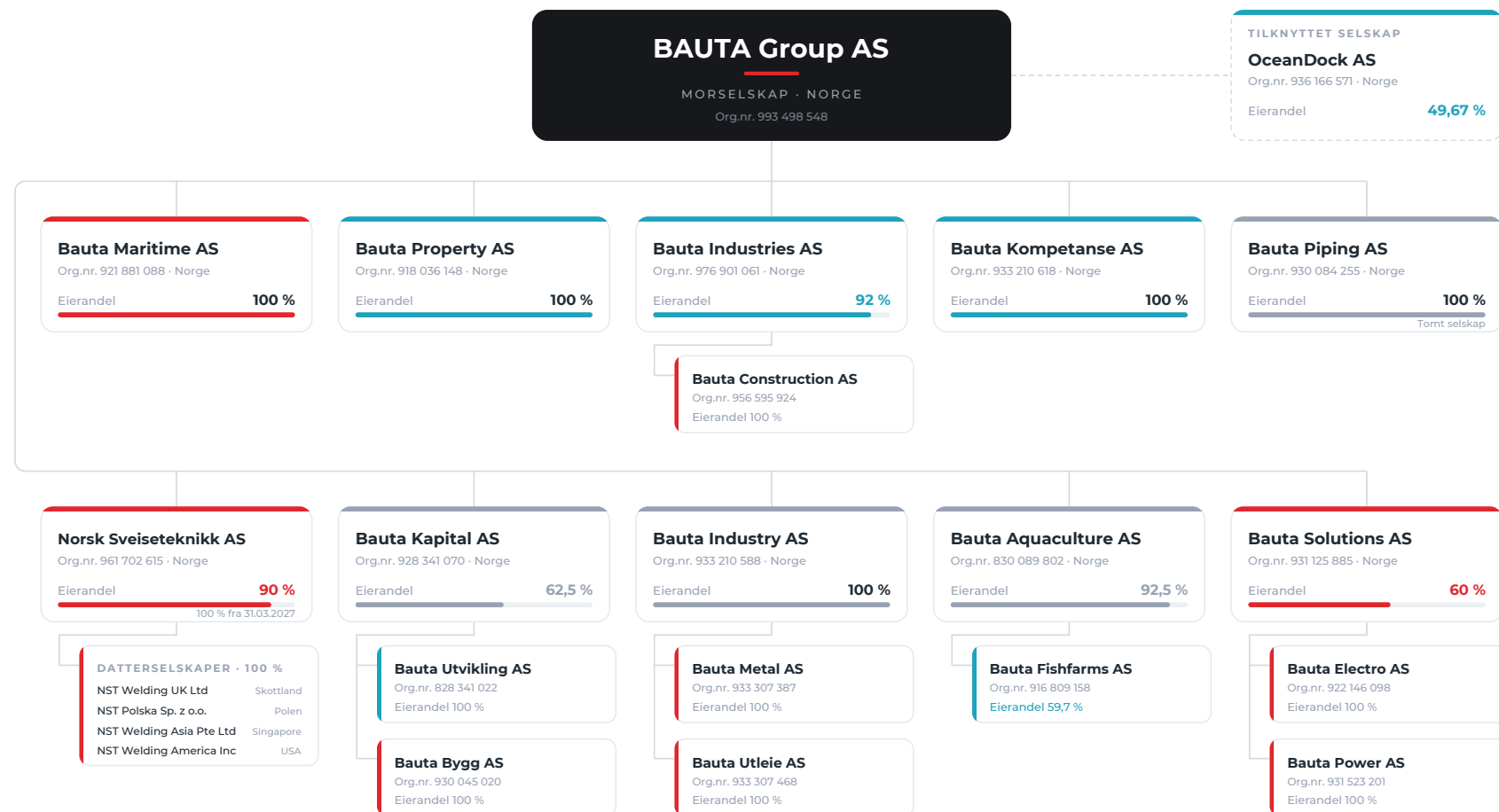
Vår historie

Milepæler i BAUTA Groups utvikling fra 2009 til 2025.



Konsernstruktur

Konsernstruktur i tre nivåer med eierandel per selskap.



■ Selskap med egne ansatte

■ Selskap med aktivitet, men uten egne ansatte

■ Holdingselskap eller tomt selskap

Søylen viser BAUTA Group sin eierandel

E Miljø

E1 Klimaendringer

E2 Forurensning

E3 Vann og marine ressurser

E4 Naturmangfold og økosystemer

E5 Ressursbruk og sirkulær økonomi

S Sosiale forhold

S1 Egen arbeidsstyrke

S2 Arbeidere i verdikjeden

S3 Berørte samfunn

S4 Forbrukere og sluttbrukere

G Forretningsetikk

G1 Forretningsadferd

Forretningsmodell og verdiskaping

BAUTA leverer tjenester innen plate- og sveise-arbeider, maritim utrustning og service, totalentrepriser i bygg, elektroleveranser, eiendomsutvikling og utleie, samt løsninger og teknologi for akvakultur. Verdiskapingen skjer i et integrert samspill mellom selskapene og fagmiljøene, der kompetanse og kapasitet utnyttes på tvers for å styrke både effektivitet og kvalitet.

En sentral del av konsernets forretningsmodell er å ha en helhetlig tilnærming. Gjennom å ha utviklet virksomheter basert på identifiserte behov i markedet, har vi opparbeidet oss god kontroll over egen verdikjede. Dette gjelder særlig innen stål, hvor sterk intern kompetanse dekker hele prosessen fra import og bearbeiding, til

ferdigstillelse og installasjon. Dette gir et solid grunnlag for konkurransekraft, blant annet gjennom BAUTA Construction og BAUTA Maritime sin evne til å tilby fastpriskontrakter.

De ulike virksomhetsområdene viser hvordan denne tilnærmingen skaper verdi i praksis. Byggevirksomheten, representert ved BAUTA Bygg og BAUTA Construction, bidrar til effektiv ressursutnyttelse og erfaringsdeling på tvers av prosjekter, mens BAUTA Fishfarms og OceanDock utvikler og tilbyr lukka oppdrettsmerder for salg og utleie, med redusert miljøpåvirkning i havbruk. Elektroselskapene BAUTA Electro og BAUTA Power styrker konsernets leveranseevne i totalentrepriser, og eiendoms- og utleievirksomhetene, herunder

BAUTA Utvikling og BAUTA Utleie, bidrar til langsiktig verdiskaping og fleksibel kapasitetsutnyttelse. I tillegg bidrar BAUTA Kompetanse til en effektiv og kompetent organisasjon, mens BAUTA Utleie legger til rette for god ressursflyt.

Forretningsmodellen til BAUTA er arbeidsintensiv, og tilgang på kompetent arbeidskraft er derfor avgjørende for gjennomføringsevne, kvalitet og lønnsomhet. Samlet gir dette en robust struktur, der konsernet oppnår økt kontroll, reduserer avhengigheter og skaper verdier gjennom hele verdikjeden. Eksemplene over illustrerer bredden i virksomheten, men representerer kun deler av konsernets totale samlede aktivitet.

Plate- og
sveisearbeiderMaritim utrustning
og serviceTotalentrepriser
i bygg

Elektroleveranser

Eiendomsutvikling
og utleieLøsninger og
teknologi for
akvakultur

Forord

Innhold

Introduksjon og rammeverk

Overordnet strategi

E Miljø

E1 Klimaendringer

E2 Forurensning

E3 Vann og marine ressurser

E4 Naturmangfold og
økosystemerE5 Ressursbruk og sirkulær
økonomi**S Sosiale forhold**

S1 Egen arbeidsstyrke

S2 Arbeidere i verdikjeden

S3 Berørte samfunn

S4 Forbrukere og sluttbrukere

G Forretningsetikk

G1 Forretningsadferd

Fremtidsmål

Konsolideringsrapport

Formål, rammeverk og avgrensning

Formålet med denne bærekraftsrapporten er å gi en samlet fremstilling av konsernets vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter (IRO), samt konsernets styring, strategi, mål og nøkkeltall. Rapporten følger VSME-strukturen, mens den doble vesentlighetsanalysen og kartleggingen er gjennomført i tråd med ESRS-strukturen for generelle opplysninger og tematiske standarder, med et verdikjedeperspektiv. Vi har valgt å gjøre dette arbeidet frivillig for å ligge i forkant av kommende krav og for å sikre et solid grunnlag for overvåkning av egen fremgang. Dette gir oss samtidig en bedre oversikt over forbedringsområder knyttet til våre målsettinger. Et viktig formål med rapporteringen er også å styrke transparensten ut mot allmennheten.

EUs taksonomi er et klassifiseringssystem for å vurdere hvorvidt økonomiske aktiviteter er bærekraftige etter spesifikke tekniske kriterier. Regelverket er primært rettet mot store, kapitalintensive foretak og finanssektoren, og medfører krav til omfattende rapportering av omsetning, investeringer og driftskostnader etter taksonomidefinerte aktiviteter. BAUTA faller per i dag utenfor plikten til å rapportere etter disse kriteriene, og taksonomien er derfor ikke inkludert i denne bærekraftsrapporten. Vår rapportering fokuserer i stedet på de forholdene som er mest relevante for vår drift, våre ansatte og våre miljømessige fotavtrykk.

RAMMEVERK

VSME

Rapportstruktur

Frivillig rapportering

I forkant av kommende krav

ESRSDobbel vesentlighetsanalyse og kartlegging
– generelle opplysninger og tematiske standarder,
med verdikjedeperspektiv

Utvalgte bærekraftsmål for BAUTA:



Kunnskapsgrunnlag og styring

Som en del av virksomhetsstyringen har BAUTA gjennomført en dobbel vesentlighetsanalyse for å vurdere både hvordan forhold i samfunn, natur og miljø kan påvirke konsernet og dets økonomi, og hvordan konsernets virksomhet igjen påvirker samfunn, natur og miljø. Analysen gir et helhetlig kunnskapsgrunnlag og legger føringer for prioriteringer innen bærekraft, risikostyring og strategisk utvikling. Resultatene er grunnlaget for denne bærekraftsrapporten, og for videre oppfølging på konsern- og selskapsnivå.

Parallelt med analysearbeidet har konsernet gjennomført en rekke praktiske tiltak for å redusere eget ressurs og miljøavtrykk. Dette inkluderer blant annet redusert bruk av papir, økt bruk av digitale arbeidsflater, færre reiser og større bruk av elektroniske møter, samt generell kostnads- og forbruksreduksjon der dette er hensiktsmessig. Som et forbedringspunkt fremover ser konsernet behov for å etablere en mer felles og strukturert lagrings- og delingskultur for dokumenter og data, for å redusere duplisering, forbedre informasjonsflyt og øke effektiviteten i hele organisasjonen. Disse tiltakene inngår som en del av konsernets kontinuerlige arbeid med å styrke virksomhetsstyringen og integrere bærekraft i den daglige driften.

SWOT-analyse som identifiserer styrker (grønn), svakheter (gul), muligheter (blå) og trusler (rød) for BAUTA:



Styrker og svakheter

Strategisk SWOT-analyse

BAUTA GROUP

INTERNE FORHOLD

S

W

O

T



Styrker

STRENGTHS

11

- Synergier og bredde i konsernet
- En komplett leverandør med hele verdikjeden
- Høy kompetanse og solid fagkunnskap
- Proaktive og løsningsorienterte
- Størrelsen gjør oss fleksible
- Flat struktur og korte beslutningsveier
- Lang erfaring og høy gjennomføringsevne
- Sterk lokal forankring og et godt omdømme
- Langsiktige kunderelasjoner
- Sterk tilhørighet og kultur
- Uhytidelig og inkluderende arbeidsmiljø



Svakheter

WEAKNESSES

9

- Sårbare ved bortfall av nøkkelpersoner
- Begrenset redundans
- For svak internkommunikasjon på ledernivå
- Mangler egne produkter
- Begrenset engineering-kompetanse
- Geografisk beliggenhet
- Begrenset tilgang på lokal arbeidskraft og kompetanse
- Begrenset geografisk tilstedeværelse
- Lav diversifisering av markeder og kundeportefølje

SWOT-analyse som identifiserer styrker (grønn) og svakheter (gul) for BAUTA.

E Miljø

E1 Klimaendringer

E2 Forurensning

E3 Vann og marine ressurser

E4 Naturmangfold og økosystemer

E5 Ressursbruk og sirkulær økonomi

S Sosiale forhold

S1 Egen arbeidsstyrke

S2 Arbeidere i verdikjeden

S3 Berørte samfunn

S4 Forbrukere og sluttbrukere

G Forretningsetikk

G1 Forretningsadferd

Muligheter og trusler

Strategisk SWOT-analyse

BAUTA GROUP

EKSTERNE FORHOLD

S

W

O

T



Muligheter

OPPORTUNITIES

14

- Utvikling av egne produkter
- Økt diversifisering av markeder og tjenester
- Bygge opp engineering-kompetanse
- Styrke samarbeidet på tvers av selskapene
- Økt kryssalg mellom selskapene
- Dele erfaringer og lære av hverandre
- Videreutvikle egne ansatte
- Utnytte mulighetene innen AI, digitalisering og automatisering
- Videreutvikle og kommersialisere VARIG
- Bedre deling av kundeinformasjon og salgsmuligheter mellom selskapene
- Oppkjøp og strategiske etableringer
- Økt mersalg til eksisterende kunder
- Den grønne omstillingen skaper nye markedsmuligheter
- Vekst innen maritim sektor, havbruk og industri



Trusler

THREATS

10

- Høy arbeidsbelastning blant ansatte
- Rekruttering og tilgang på kompetanse
- Valutasvingninger
- Renteutvikling
- Geopolitisk uro
- Begrenset tilgang på råvarer
- Konjunktursvingninger
- Risiko for å bli valgt bort som underleverandør
- Endringer i lover og regelverk
- Økt konkurranse og press på marginer

SWOT-analyse som identifiserer muligheter (blå) og trusler (rød) for BAUTA.

Overordnet strategi**E Miljø**

E1 Klimaendringer

E2 Forurensning

E3 Vann og marine ressurser

E4 Naturmangfold og
økosystemerE5 Ressursbruk og sirkulær
økonomi**S Sosiale forhold**

S1 Egen arbeidsstyrke

S2 Arbeidere i verdikjeden

S3 Berørte samfunn

S4 Forbrukere og sluttbrukere

G Forretningsetikk

G1 Forretningsadferd

Overordnet strategi

Visjon og mål for bærekraft

BAUTAs visjon er; Stødig inn i fremtiden.

Visjonen vår reflekterer ambisjonen om å være en stabil og langsiktig samarbeidspartner som kombinerer høy kvalitet, trygg drift og ansvarlig ressursbruk. Bærekraft er en integrert del av konsernets strategi og forretningsutvikling, og arbeidet gjennomføres systematisk for å sikre en utvikling som ivaretar økonomiske, miljømessige og sosiale hensyn.

Bærekraftsarbeidet skal støtte konsernets vekstambisjoner og samtidig bidra til verdiskaping for ansatte, kunder, leverandører og lokalsamfunn.

Denne bærekraftsrapporten for 2025 er den første samlede rapporten for konsernet. Rapporteringen bygger på en dobbel vesentlighetsanalyse og VSME-standard, som er brukt for å identifisere konsernets viktigste faktiske og potensielle påvirkninger, risikoer og muligheter.

Analysene danner grunnlaget for prioriteringene i rapporteringen og gir et strukturert bilde av hvor konsernets aktiviteter har størst påvirkning på mennesker, miljø og samfunn. De identifiserte påvirkningene, risikoene og mulighetene visualiseres i grafene i dette kapitlet og presenteres mer detaljert i vedleggene bakerst i rapporten.

3 mrd

kroner i samlet omsetning – mål frem mot 2028

Parallelt er det fastsatt strategiske målsettinger frem mot 2028.

Disse er forankret i konsernets overordnede strategi og skal bidra til videreutvikling av virksomheten. Bærekraftsrapporteringen vil videreføres årlig, med ambisjon om kontinuerlig forbedring i både datagrunnlag, styring, tiltak og måloppnåelse.



Forord

Innhold

Introduksjon og rammeverk

Overordnet strategi**E Miljø**

- E1 Klimaendringer
- E2 Forurensning
- E3 Vann og marine ressurser
- E4 Naturmangfold og økosystemer
- E5 Ressursbruk og sirkulær økonomi

S Sosiale forhold

- S1 Egen arbeidsstyrke
- S2 Arbeidere i verdikjeden
- S3 Berørte samfunn
- S4 Forbrukere og sluttbrukere

G Forretningsetikk

- G1 Forretningsadferd

Fremtidsmål

Konsolideringsrapport

Mål frem mot 2028

Frem mot 2028 har BAUTA som mål å nå en samlet omsetning på tre milliarder kroner, samtidig som den nasjonale tilstedeværelsen styrkes og en større del av virksomheten etableres internasjonalt. Konsernet skal videreutvikle og tydeliggjøre sine merkevarer og posisjonere seg for vekst innen blant annet forsvar, akvakultur og andre utvalgte markeder med langsiktige muligheter.

En viktig del av denne utviklingen er å differensiere kunde- og markedsporteføljen, sikre langsiktige relasjoner og skape økt verdi gjennom samarbeid og mersalg til eksisterende kunder.

Innen klima og miljø skal BAUTA følge opp klimaregnskapet og arbeide systematisk med utslippsreduksjoner i tråd med nasjonale mål.

Bærekraftsrapporteringen skal fungere som et aktivt styringsverktøy, med tydeligere mål, bedre oppfølging på konsern- og selskapsnivå og økt bruk av nøkkeltall i beslutningsprosesser. Bærekraft skal vurderes som en integrert del av alle sentrale beslutninger.

For å støtte utviklingen vil BAUTA etablere en felles AI-strategi og ta i bruk relevante digitale løsninger der dette bidrar til økt effektivitet, kvalitet og bedre beslutningsgrunnlag. Det skal også etableres et konsernovergripende lederforum for å styrke samhandling, erfaringsdeling og felles retning.

Konsernets ansatte er avgjørende for måloppnåelsen. Frem mot 2028 skal BAUTA øke antall ansatte, ta inn flere lærlinger og styrke opplæring i kritiske roller. Samtidig skal kunnskapsoverføring

mellom fagmiljøer videreutvikles, og kompetansen innen prosjektledelse, salg og gjennomføring styrkes på tvers av konsernet.

Økonomisk bærekraft er en grunnleggende forutsetning for videre utvikling. BAUTA har som mål å oppnå et driftsresultat på 12 % på konsernivå og minimum 5 % i hvert enkelt selskap. Dette skal realiseres gjennom effektiv drift, god prosjektstyring, ansvarlig ressursbruk og en forretningsmodell som kombinerer lønnsomhet med bærekraftige løsninger.

Samlet skal disse målsettingene bidra til at BAUTA er robust, ansvarlig og konkurransedyktig i et marked i kontinuerlig utvikling, og godt rustet for videre vekst etter 2028.



Forord

Innhold

Introduksjon og rammeverk

Overordnet strategi**E Miljø**

- E1 Klimaendringer
- E2 Forurensning
- E3 Vann og marine ressurser
- E4 Naturmangfold og økosystemer
- E5 Ressursbruk og sirkulær økonomi

S Sosiale forhold

- S1 Egen arbeidsstyrke
- S2 Arbeidere i verdikjeden
- S3 Berørte samfunn
- S4 Forbrukere og sluttbrukere

G Forretningsetikk

- G1 Forretningsadferd

Fremtidsmål

Konsolideringsrapport

OVERORDNET STRATEGI

IT som styringsledd for utvikling og bærekraft

IT er en sentral del av BAUTAs virksomhetsstyring og bærekraftsarbeid. Digitale systemer benyttes for å samle, strukturere og tilgjengeliggjøre informasjon på tvers av selskaper, fagområder og lokasjoner.

Tidligere har deler av datagrunnlaget vært preget av manuelle prosesser, lokal lagring og varierende praksis mellom selskapene. Fremover skal konsernet arbeide mer systematisk med felles datastruktur, forbedret tilgangsstyring, standardisert dokumenthåndtering og mer helhetlig bruk av rapporterings- og analyseverktøy.

Digitalisering er dermed et viktig virkemiddel for både effektiv drift og bærekraftig utvikling. Økt datatilgjengelighet gir bedre oversikt over blant annet energi, avvik, HR-data, leverandørinformasjon, ressursbruk og økonomiske nøkkeltall, og styrker grunnlaget for å identifisere forbedringsområder og prioritere tiltak med reell effekt.

Forskning, utvikling og innovasjon

BAUTA har de senere årene styrket sitt arbeid med forskning og utvikling, med mål om å bidra aktivt til innovasjon i bransjen. Konsernet deltar i økende grad i utviklingsprosjekter i samarbeid med forskningsmiljøer og industripartnere.

Blant sentrale initiativer er deltakelse i *Styrk Verfta* samt flere innovasjonsprosjekter i næringslivet (IPN). Dette inkluderer blant annet prosjekter knyttet til sjøsettingsløsninger for lukket oppdrettsteknologi og standardisering av flytebroer. BAUTA bidrar også i etableringen av Nasjonalt senter for industriell skipsbygging.

Gjennom deltakelse i slike prosjekter styrker konsernet sin kompetanse, utvikler mer bærekraftige løsninger og posisjonerer seg som en aktiv bidragsyter til innovasjon på tvers av næringer.

*Styrk Verfta**Innovasjonsprosjekter
i næringslivet (IPN)**Nasjonalt senter
for industriell
skipsbygging*

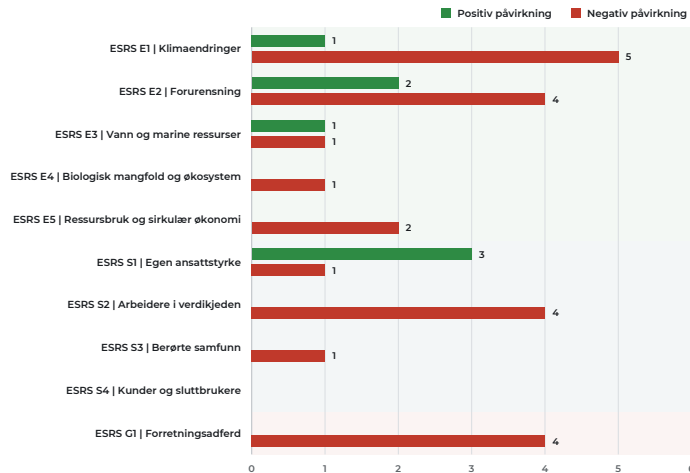
Påvirkninger, risikoer og muligheter

Gjennom vår doble vesentlighetsanalyse har vi identifisert og vurdert vesentlige påvirkninger, muligheter og risikoer knyttet til vår virksomhet, i tråd med kravene i ESRS. Analysen omfatter både positive og negative påvirkninger på miljø og samfunn, samt risikoer og muligheter knyttet til miljømessige, sosiale og økonomiske forhold som kan påvirke virksomheten. Resultatene er oppsummert i figurene, som gir en oversikt over de identifiserte påvirkningene, mulighetene og risikoene, strukturert etter relevante ESRS-temaer.

En mer detaljert oversikt over de identifiserte forholdene, inkludert vurdering (score) og tilhørende forklaringer, er presentert i KPI-tabellen bakerst i rapporten.

Påvirkninger – positiv og negativ

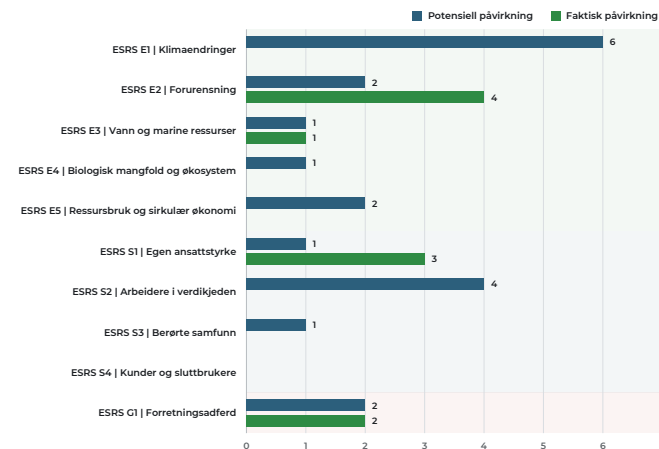
Fordelt på ESRS-temaer – identifisert i vesentlighetsvurderingen



Figur: Identifiserte positive (grønn) og negative (rød) påvirkninger BAUTA har på ulike kategorier som følger ESRS.

Påvirkninger – potensielle og faktiske

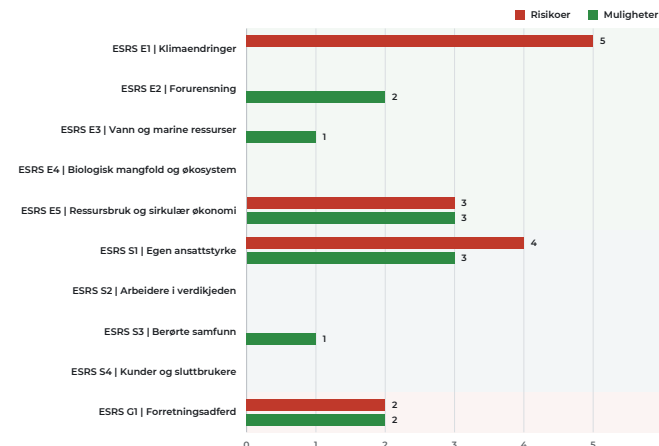
Fordelt på ESRS-temaer – identifisert i vesentlighetsvurderingen



Figur: Identifiserte påvirkninger BAUTA har på ulike kategorier som følger ESRS, klassifisert som potensielle (blå) eller faktiske (grønn).

Risikoer og muligheter

Fordelt på ESRS-temaer – identifisert i vesentlighetsvurderingen



Figur: Identifiserte risikoer (rød) og muligheter (grønn) BAUTA har på ulike kategorier som følger ESRS.

E

Miljø

BAUTA skal bruke den integrerte verdikjeden til å styrke styring av kvalitet, sikkerhet og miljø i alle ledd. I 2025 la vi grunnlaget gjennom forbedret datainnsamling og økt innsikt. Fremover forplikter vi oss til årlig bærekraftsrapportering, systematisk oppfølging av klimaregnskapet og kontinuerlig identifisering av forbedringsområder. Vi skal redusere utslipp der vi kan og bidra til et mer bærekraftig samfunn gjennom utvikling av nye løsninger. Fra 2026 skal vi blant annet produsere den lukka oppdrettsmerda *VARIG* i stål, utviklet for å bidra til en mer bærekraftig havbruksnæring. Flere forhold er relevante på tvers av påvirkning, risiko og muligheter, og vil derfor omtales flere steder i kapittelet.



E1 Klimaendringer

A. Klimatilpasninger

Vi vurderer fysiske klimarisikoer som ekstremvær, flom og stigende havnivå for lokasjoner og drift. For utsatte områder kan det være aktuelt med bygningsmessige tilpasninger og plan for beredskap og gjenoppretting. Vi integrerer klimarisiko i vedlikeholdsplaner og prosjektvurderinger, med mål om å sikre leveranseevne og redusere nedetid ved klimarelaterte hendelser.

B. Reduksjon av klimagassutslipp

19 313tonn CO₂e samlet utslipp 2025
(Scope 1, 2 og 3)**278**tonn CO₂e i Scope 1 – drivstoffbruk i
egen drift og transport**36**tonn CO₂e i Scope 2 – elektrisitetsforbruk
i bygg og produksjon**18 999**tonn CO₂e i Scope 3 – utvalgte utslipp i
verdikjeden

BAUTAs klimagassutslipp er i hovedsak knyttet til drivstoffbruk i egen drift og transport (Scope 1), elektrisitetsforbruk i bygg og produksjon (Scope 2), samt utvalgte utslipp i verdikjeden (Scope 3), herunder innkjøp av materialer, avfalls- håndtering og transport av varer og personell. For 2025 utgjør disse utslipps- kildene samlet 19 313 tonn CO₂e, fordelt på 278 tonn i Scope 1, 36 tonn i Scope 2 og 18 999 tonn i Scope 3. Utslippsnivået varierer mellom selskaper og år, og er tett knyttet til aktivitetsnivå, prosjektgjennomføring og logistikkbehov.

I arbeidet med å redusere klimagassutslipp prioriterer konsernet tiltak som gir reell effekt uten å gå på bekostning av sikkerhet, kvalitet eller leveranse- evne. Dette inkluderer energieffektiv drift, bedre planlegging av logistikk og transport, samkjøring der dette er mulig, samt forebyggende vedlikehold av kjøretøy og maskiner. Konsernet vurderer også elektrifisering og alternative løsninger der drift, rekkevidde og tilgjengelig teknologi tillater det.

Forord

Innhold

Introduksjon og rammeverk

Overordnet strategi

E Miljø**E1 Klimaendringer**

E2 Forurensning

E3 Vann og marine ressurser

E4 Naturmangfold og
økosystemerE5 Ressursbruk og sirkulær
økonomi**S Sosiale forhold**

S1 Egen arbeidsstyrke

S2 Arbeidere i verdikjeden

S3 Berørte samfunn

S4 Forbrukere og sluttbrukere

G Forretningsetikk

G1 Forretningsadferd

Fremtidsmål

Konsolideringsrapport

E MILJØ E1 KLIMAENDRINGER

Vi erkjenner at enkelte forhold bidrar til mer utslipp. Økt aktivitet i konsernet har ført til mer transport av varer inn og ut, og i enkelte tilfeller har hasteleveranser medført bruk av flyfrakt. I tillegg innebærer vår forretningsmodell reiseaktivitet knyttet til bemanning i rotasjons- og prosjektarbeid, samt reiser i forbindelse med salgs- og kundeoppfølging, noe som bidrar til økt antall flyreiser. Disse forholdene representerer en utfordring i utslippsarbeidet, og håndteres gjennom løpende vurderinger av alternative løsninger og bedre planlegging der dette er mulig.

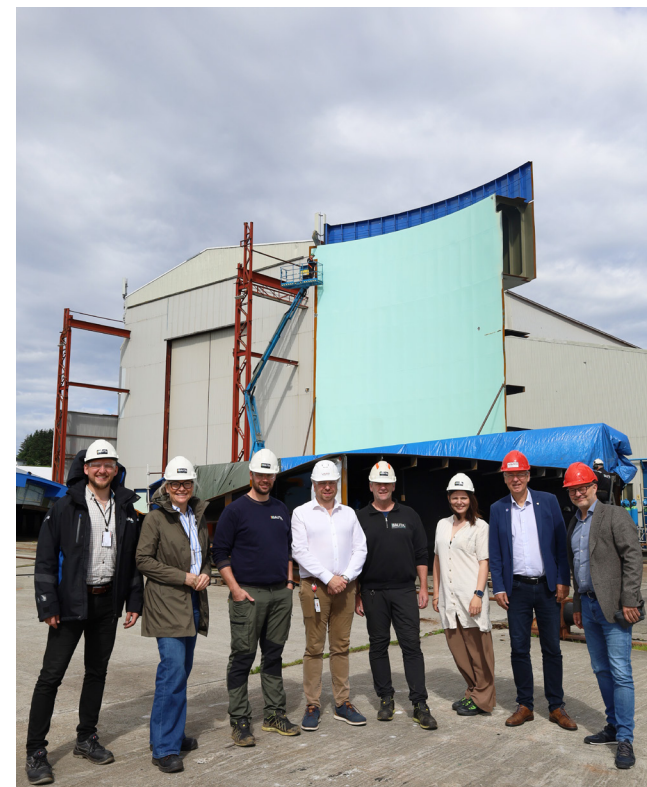
Fremover vil konsernet arbeide videre med å styrke datagrunnlaget for utslipp, forbedre beslutningsstøtte og prioritere tiltak som gir størst effekt over tid. Bærekraftsrapporteringen skal brukes aktivt til å følge

utviklingen, identifisere forbedringsområder og støtte en gradvis reduksjon av klimagassutslipp i tråd med nasjonale mål og konsernets egne ambisjoner.

Økte CO₂-avgifter er et viktig område for konsernet. En høyere avgiftsbelastning på drivstoff og energi vil få kostnadmessige konsekvenser for virksomheter med høy produksjonsaktivitet, transport og energibruk, og samlet sett innebære en økonomisk risiko for konsernet. Samtidig bidrar denne avgiftsutviklingen til å forsterke insentivene for mer energieffektive løsninger, bedre planlegging og gradvis omstilling der dette er mulig. BAUTA følger derfor utviklingen i CO₂-avgifter tett, både som kostnadsdriver og som en ekstern faktor som påvirker prioriteringer i arbeidet med utslippsreduksjoner.

**Prioriterte tiltak**

- energieffektiv drift
- bedre planlegging av logistikk og transport
- samkjøring der dette er mulig
- forebyggende vedlikehold av kjøretøy og maskiner
- elektrifisering og alternative løsninger der drift, rekkevidde og tilgjengelig teknologi tillater det



Forord

Innhold

Introduksjon og rammeverk

Overordnet strategi

E Miljø**E1 Klimaendringer**

E2 Forurensning

E3 Vann og marine ressurser

E4 Naturmangfold og
økosystemerE5 Ressursbruk og sirkulær
økonomi**S Sosiale forhold**

S1 Egen arbeidsstyrke

S2 Arbeidere i verdikjeden

S3 Berørte samfunn

S4 Forbrukere og sluttbrukere

G Forretningsetikk

G1 Forretningsadferd

Fremtidsmål

Konsolideringsrapport

E MILJØ ET KLIMAENDRINGER**C. Energi**

BAUTA benytter energi og strøm på tvers av konsernet til flere formål, både i bygg og i operativ drift. Strøm brukes til oppvarming og belysning i boliger og bygg vi eier og leier, og er avgjørende for å opprettholde normal drift i administrasjon og støttefunksjoner. I industrivirksomheten er strøm en kritisk innsatsfaktor: BAUTA Metal, BAUTA Maritime og BAUTA Construction bruker elektrisitet i produksjonsprosesser som slyngrensing, sveising og skjæring.

Energiforbruket utgjør en vesentlig del av konsernets klimaavtrykk. Som industrikonsern er vi avhengige av stabile energileveranser til både drift, transport og prosjektgjennomføring. Energibehovet varierer naturlig med produksjon, drift og kapasitet, og konsernet vurderer derfor løpende hvilke energiløsninger som er best egnet for de ulike delene av virksomheten. Vi har valgt løsninger som gir en god balanse mellom funksjonalitet, driftssikkerhet og miljøhensyn, samtidig som vi anerkjenner at ny teknologi kan åpne for bedre alternativer over tid.

Derfor vurderer vi kontinuerlig tiltak som kan redusere energirelaterte utslipp der dette er praktisk og hensiktsmessig. Et viktig satsingsområde fremover er å styrke og standardisere datainnsamlingen på tvers av selskapene for å få en mer helhetlig oversikt over energiforbruket. Dette gir et bedre grunnlag for analyser, prioriteringer og målrettede tiltak. Vi vil derfor arbeide videre med å forbedre både kvaliteten og strukturen på energidata, samtidig som vi gjennomfører tiltak der analyser viser at det vil gi effekt.



Forord

Innhold

Introduksjon og rammeverk

Overordnet strategi

E Miljø**E1 Klimaendringer**

E2 Forurensning

E3 Vann og marine ressurser

E4 Naturmangfold og
økosystemerE5 Ressursbruk og sirkulær
økonomi**S Sosiale forhold**

S1 Egen arbeidsstyrke

S2 Arbeidere i verdikjeden

S3 Berørte samfunn

S4 Forbrukere og sluttbrukere

G Forretningsetikk

G1 Forretningsadferd

Fremtidsmål

Konsolideringsrapport

E MILJØ ET KLIMAENDRINGER**Strøm**

I løpet av 2025 har vi tatt i bruk måledata fra flere målepunkter for strømforbruk i bygg, anlegg og produksjonslokaler. Dette gir et mer presist datagrunnlag for å følge utviklingen i energibruken og prioritere målrettede tiltak. Det totale strømforbruket i konsernet utgjorde 1 892 711,793 kWh i 2025. BAUTA Property stod for 1 080 408,589 kWh av dette forbruket og hadde Scope 2-utslipp på 22 150 kg CO₂e. Forbruket er i stor grad knyttet til energibruk i boliger som benyttes av ansatte i arbeidsperioder, hvor en betydelig andel er utenlandske arbeidstakere. Samtidig er en vesentlig del av konsernets totale strømforbruk relatert til produksjonsaktivitet, og energibruken henger derfor sammen med aktivitetsnivå og kapasitetsutnyttelse.

Denne kartleggingen gir en konsistent og sammenlignbar oversikt over klimaavtrykket fra

strømforbruket i hele konsernet, og gjør oss bedre i stand til å identifisere hvilke deler av virksomheten som er mest energikrevende, og hvor det kan være aktuelt å innføre målrettede tiltak. Målet er at energibruken skal være optimalisert etter reelt behov, samtidig som vi fortløpende vurderer forbedringer der dette er hensiktsmessig for både drift og miljø.

En av de viktigste identifiserte risikoene for konsernet er knyttet til tilgang på strøm og utvikling i strømpriser. Flere av våre selskaper, herunder BAUTA Metal, BAUTA Construction og BAUTA Property, er i stor grad avhengige av stabil nettkapasitet og sikker tilgang på energi for å opprettholde normal drift. Betydelige økninger i strømprisene vil kunne få store økonomiske konsekvenser for disse virksomhetene, totalt sett flere millioner kroner. For BAUTA Metal vil bortfall av

strømtilgang kunne få særlig alvorlige konsekvenser, ettersom en vesentlig del av verdiskapingen er knyttet til kontinuerlig drift av skjæresenteret. Inntektene fra import og videresalg av stål har relativt lave marginer sammenliknet med bearbeiding, og lengre strømavbrudd vil derfor raskt kunne føre til betydelig fall i omsetning og økt risiko for underskudd.

Som en del av konsernets langsiktige arbeid med energistyring har vi derfor kartlagt muligheten for alternative løsninger, blant annet solcelleanlegg på enkelte bygg. Selv om analysene viser at dette foreløpig ikke er den mest hensiktsmessige løsningen for vår drift, gir kartleggingen oss et bedre beslutningsgrunnlag og økt beredskap. Det gjør oss bedre rustet til å vurdere og eventuelt iverksette tiltak dersom rammevilkår, teknologi eller energimarkedet endrer seg.



Forord

Innhold

Introduksjon og rammeverk

Overordnet strategi

E Miljø

E1 Klimaendringer

E2 Forurensning

E3 Vann og marine ressurser

E4 Naturmangfold og økosystemer

E5 Ressursbruk og sirkulær økonomi

S Sosiale forhold

S1 Egen arbeidsstyrke

S2 Arbeidere i verdikjeden

S3 Berørte samfunn

S4 Forbrukere og sluttbrukere

G Forretningsetikk

G1 Forretningsadferd

Fremtidsmål

Konsolideringsrapport

E MILJØ E1 KLIMAENDRINGER

Drivstoff

BAUTA bruker drivstoff i betydelig grad, både til maskiner, verktøy og transport. BAUTA Utleie leier ut maskiner, verktøy og utstyr som i stor grad er dieseldrevet, og som benyttes av både interne og eksterne aktører. I tillegg brukes drivstoff i transport av varer, materialer og personell på tvers av prosjekter og lokasjoner. Sveisegass er også et viktig forbruksmiddel i konsernets produksjon, særlig i BAUTA Maritime og BAUTA Construction.

For å redusere unødvendig forbruk og sikre en mest mulig effektiv drift, bidrar BAUTA Kompetanse med opplæring av medarbeidere i produksjonen. Dette inkluderer kurs innen truck,

lift, varmebehandling og sikkerhet, samt opplæring i energieffektiv kjøring av maskiner og riktig bruk av utstyr. Her inngår blant annet rutiner for å slå av maskiner og utstyr som ikke er i aktiv bruk, og god planlegging av maskinbruk for å unngå unødvendig driftstid. Opplæringen bidrar til både bedre sikkerhet, lavere energibruk og reduksjon av unødige utslipp.

På grunn av kravene knyttet til industriell produksjon, tunge maskiner og spesialiserte prosesser vil utslipp fra maskiner, kjøretøy og bruk av sveisegass være krevende å redusere på kort sikt. Disse innsatsfaktorene er nødvendige for å sikre kvalitet,

sikkerhet og kontinuitet i produksjonen, og konsernet må derfor forvente at forbruket vil ligge på et relativt stabilt nivå inntil mer praktiske og funksjonelle alternativer blir tilgjengelige.

BAUTA har en variert kjøretøypark tilpasset ulike driftsbehov, fordelt på elbiler, hybridbiler og bensin- og dieselskjøretøy. El- og hybridbilene brukes i hovedsak i administrasjonen og ved hovedkontoret, hvor bruken primært gjelder pendling og administrative reiser. Dette gir lavere utslipp i de delene av virksomheten hvor elektrifisering er praktisk og økonomisk gjennomførbart.



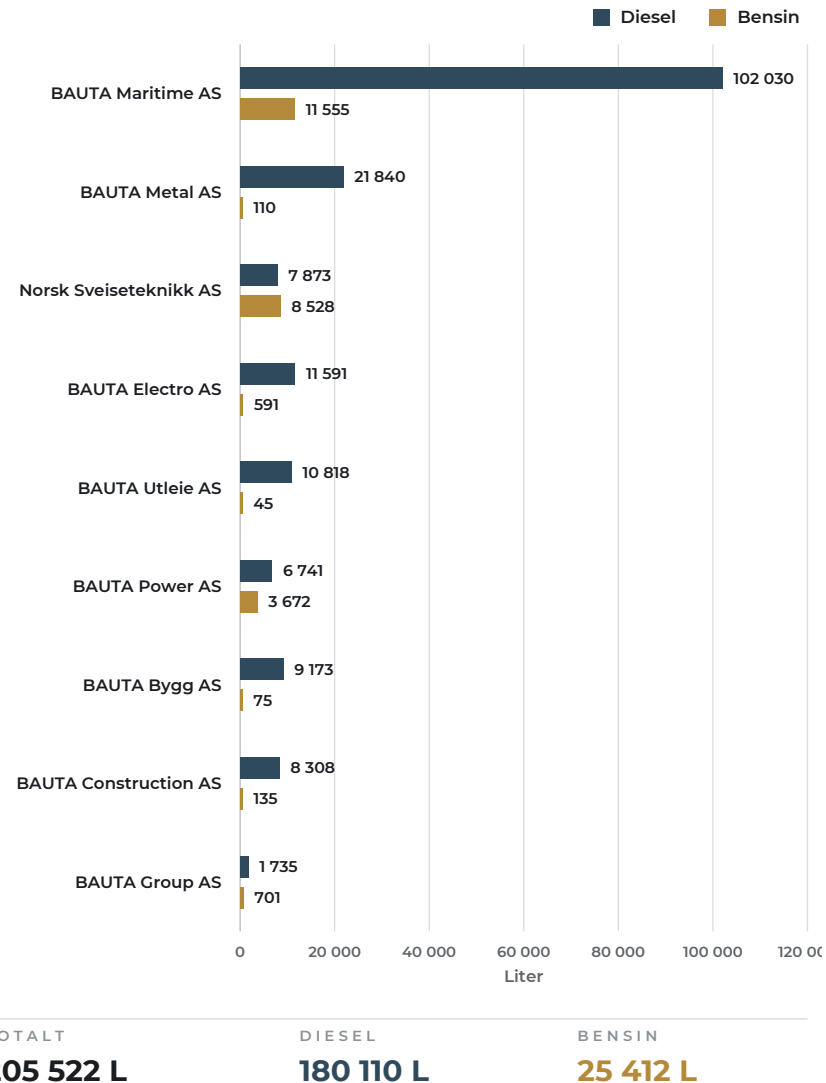
E MILJØ E1 KLIMAENDRINGER

Diesel- og bensinkjøretøy brukes primært i operativ virksomhet på verftene og i industrien, der behovet for rekkevidde, belastning og fleksibilitet fortsatt gjør fossildrevne kjøretøy mest hensiktsmessige. Konsernet har gjort vurderinger av kostnader, driftssikkerhet og funksjonalitet som tilsier at fossildrevne kjøretøy i dag støtter effektiv drift best.

For å redusere utslippene der elektrifisering ennå ikke er mulig, arbeider vi aktivt med tiltak som godt vedlikehold og lang levetid på kjøretøyene. Dette reduserer behovet for utskiftning og dermed produksjonsrelaterte utslipp, samtidig som det sikrer at kjøretøyene bruker mindre drivstoff i løpet av levetiden. I tillegg optimaliserer vi transportbruk gjennom samkjøring, planlegging og koordinering på tvers av verft og prosjekter for å minimere unødvendig kjøring.

Konsernet vurderer fortløpende alternative løsninger, som elektriske varebiler, mer energieffektive maskiner og andre nullutslippsalternativer, for gradvis å kunne fase inn mer klimavennlige teknologier i takt med at disse blir praktisk gjennomførbare i vår drift.

DIAGRAM – DRIVSTOFFFORBRUK



Figur: En oversikt over bruken av fossilt drivstoff i 2025 for selskapene i BAUTA.

E Miljø

E1 Klimaendringer

E2 Forurensning

E3 Vann og marine ressurser

E4 Naturmangfold og
økosystemerE5 Ressursbruk og sirkulær
økonomi**S Sosiale forhold**

S1 Egen arbeidsstyrke

S2 Arbeidere i verdikjeden

S3 Berørte samfunn

S4 Forbrukere og sluttbrukere

G Forretningsetikk

G1 Forretningsadferd

E2 Forurensning

I 2025 håndterte vi forurensning gjennom lovkrav og prosjektvise vurderinger. Nå løfter vi arbeidet til en mer enhetlig praksis i hele konsernet, basert på bedre data, felles prosedyrer og mål om årlig forbedring.

Konsernets virksomhet medfører risiko for forurensning i verdikjeder knyttet til produksjon, maskinbruk og kjemikaliehåndtering. Som industrikonsern forholder vi oss til gjeldende reguleringer, utslippstillatelser og myndighetskrav, og våre prosjekter gjennomføres innenfor rammene av de lovpålagte miljøkravene som gjelder for den aktuelle aktiviteten. I praksis betyr dette at alle BAUTA-selskaper arbeider under klare krav til blant annet håndtering av kjemikalier, avfall, utslipp til luft og vann, samt internkontroll og dokumentasjon.

Konsernet har bevisst etablert og utviklet egne selskaper for å dekke behov internt i verdikjeden. Dette gjør det mulig å følge produkter og tjenester gjennom hele prosessen og gir oss bedre kontroll med kvalitet, ressursbruk og miljøpåvirkning i alle ledd – fra design og produksjon til ferdigstillelse

og levering. Denne strukturen styrker vår evne til å følge både interne prosedyrer og eksterne tillatelser, samtidig som risikoen for utilsiktede utslipp reduseres.

BAUTA utfører arbeid både i egne lokaler og ute på prosjekter hos kunder, og vår tilnærming til miljø og forurensningskontroll tilpasses ansvarsforholdet på hvert enkelt oppdrag. Når konsernet selv står ansvarlig for et anlegg eller en produksjonsenhet, benytter vi våre egne prosedyrer, HMS-systemer og beredskapsplaner. Disse er utviklet for å håndtere risiko knyttet til kjemikalier, maskinbruk, utslipp og andre arbeidsmiljøfaktorer i våre industrimiljøer. Når arbeiderne våre er innleid til eksterne prosjekter, følger de vertskundens styringssystemer og rutiner.

Konsernet har også fleksibilitet til å leie inn arbeidskraft når behovet oppstår, og de samme kravene til sikkerhet, arbeidsmetodikk og miljøhensyn gjelder for innleide som for egne ansatte. Uavhengig av arbeidssted og ansvarsfordeling er HMS-ansvarlige i BAUTA ofte tett involvert i prosjektgjennomføring. Dette omfatter deltakelse i risikovurderinger, kontrollsjekker, gjennomganger av arbeidsmetoder og samarbeid med kunden om å sikre forsvarlige rammer. På denne måten tar konsernet aktivt ansvar der vi selv leder prosessen, samtidig som vi bidrar til trygg og miljøbevisst drift der kundens systemer gjelder. Denne kombinasjonen av interne systemer, kompetanse og koordinert HMS-oppfølgning gir en helhetlig tilnærming som styrker miljøstyringen på tvers av alle våre aktiviteter.

Forord

Innhold

Introduksjon og rammeverk

Overordnet strategi

E Miljø

E1 Klimaendringer

E2 Forurensning

E3 Vann og marine ressurser

E4 Naturmangfold og økosystemer

E5 Ressursbruk og sirkulær økonomi

S Sosiale forhold

S1 Egen arbeidsstyrke

S2 Arbeidere i verdikjeden

S3 Berørte samfunn

S4 Forbrukere og sluttbrukere

G Forretningsetikk

G1 Forretningsadferd

Fremtidsmål

Konsolideringsrapport

E MILJØ E2 FORURENSNING

A. Utslipp og forurensning av luft

Luftforurensning i BAUTAs industriselskaper er først og fremst knyttet til selve produksjonsprosessene, der sveising, sliping og metallbearbeiding skaper sveiserøyk, metallpartikler og prosessrelatert støv. Dette gjelder særlig virksomheten ved BAUTA Metal, BAUTA Maritime og BAUTA Construction, hvor arbeid med stål og metall danner partikler og gasser som kan påvirke både arbeidsmiljø og nærliggende omgivelser dersom de ikke håndteres riktig. Konsernet har derfor etablert omfattende tekniske og organisatoriske tiltak, inkludert ventilasjonssystemer, avsug, filterløsninger og tydelige retningslinjer for trygg arbeidsutførelse.

For å redusere risikoen for luftforurensning ved konsernets produksjonsvirksomheter legges det vekt på høy prosessforståelse og fagkompetanse i alle ledd. BAUTA Kompetanse spiller en viktig rolle her ved å sikre at arbeidstakere behersker metodene, prosedyrene og teknikkene som gir minst mulig støv- og røyk-

dannelse under metallbearbeiding. Gjennom kurs i blant annet sikkerhetsforståelse, materialhåndtering og korrekt bruk av produksjonsutstyr styrkes evnen til å utføre arbeidet på en måte som ivaretar både produksjonskvalitet og miljøhensyn.

Konsernet styrker også sin positive miljøpåvirkning gjennom teknologiutvikling. BAUTA Fishfarms med VARIG er et eksempel på dette, der utviklingen av lukka oppdrettsystemer bidrar til å redusere partikkelutslipp og biologiske avsetninger som ellers ville ha påvirket luft og nærområder. VARIG representerer en ny generasjon oppdrettsanlegg som møter regulatoriske krav i havbruksnæringen, og som reduserer miljøpåvirkning ved at slam og biologisk materiale samles opp i stedet for å slippes ut i miljøet. Samtidig reduserer systemet risikoen for sykdom og rømming ved å ha full fysisk avgrensning mellom fisk og omgivelsene. Satsingen på VARIG videreføres i 2026 med produksjonen av den første merda, noe som understreker konsernets retning fremover.

Tekniske og organisatoriske tiltak

- ventilasjonssystemer
- avsug
- filterløsninger
- tydelige retningslinjer for trygg arbeidsutførelse



Forord

Innhold

Introduksjon og rammeverk

Overordnet strategi

E Miljø

E1 Klimaendringer

E2 Forurensning

E3 Vann og marine ressurser

E4 Naturmangfold og
økosystemerE5 Ressursbruk og sirkulær
økonomi**S Sosiale forhold**

S1 Egen arbeidsstyrke

S2 Arbeidere i verdikjeden

S3 Berørte samfunn

S4 Forbrukere og sluttbrukere

G Forretningsetikk

G1 Forretningsadferd

Fremtidsmål

Konsolideringsrapport

B. Utslipp og forurensning av vann

Vannforurensning i BAUTA forekommer hovedsakelig indirekte gjennom materialproduksjon i verdikjeden, særlig ved utvinning av jernmalm og fremstilling av stål. Ved gruvevirksomhet og metallproduksjon kan det forekomme avrenning som inneholder tungmetaller og rester som påvirker omkringliggende vannmiljø. Selv om dette er en oppstrømseffekt og ikke skjer i vår egen drift, er det en del av konsernets totale miljøfotavtrykk, og derfor er dette et tema vi følger opp i dialogen med leverandører som en del av konsernets arbeid med ansvarlige innkjøp. BAUTA benytter et eget dokument med etiske retningslinjer (Code of Conduct) som sendes ut til leverandører, der vi blant annet etterspør miljøsertifiseringer, styringssystemer og dokumentasjon på at deres virksomhet oppfyller våre krav. Dette gir oss bedre grunnlag for å vurdere risiko og sikre at sentrale miljøhensyn ivaretas i hele verdikjeden.

Internt jobber konsernet med forebyggende tiltak for å hindre utslipp til vann, gjennom gode lagringsrutiner for kjemikalier, olje, diesel og sveisegass. VARIG-teknologien representerer en betydelig positiv miljøpåvirkning ved at oppdrettsproduksjon kan gjennomføres uten utslipp av slam og organisk materiale til havet. Dette reduserer eutrofiering og forstyrrelser i marine økosystemer betydelig, og teknologien gir nye muligheter for kontrollert ressursforvaltning i havbruk. Ettersom VARIG-systemet er bygget for å samle opp biologisk materiale og redusere utslipp, markerer det et viktig steg i retning av mer bærekraftig sjømatproduksjon i Norge.

C. Utslipp og forurensning av jord

Utslipp til jord knytter seg først og fremst til risiko for lekkasjer av drivstoff, olje og kjemikalier i produksjon, både i egne lokaler og ved prosjekter hos kunder. BAUTA har etablerte rutiner for forebygging gjennom systematiske risikovurderinger, tydelige beredskapsplaner, oppfølging av avvik og strukturerte rapporteringslinjer for å håndtere slike hendelser. I tillegg har konsernet kontroll over store deler av sine produksjonsprosesser gjennom vår integrerte selskapsstruktur med gode prosedyrer, noe som reduserer risikoen for ukjente eller uoversiktlige utslippspunkter. Den mest betydelige jordpåvirkningen ligger imidlertid oppstrøms i utvinning av råvarer, og denne risikoen håndteres gjennom aktiv vurdering og evaluering av leverandører og deres miljøprestasjoner.



E Miljø

E1 Klimaendringer

E2 Forurensning

E3 Vann og marine ressurser

E4 Naturmangfold og
økosystemerE5 Ressursbruk og sirkulær
økonomi**S Sosiale forhold**

S1 Egen arbeidsstyrke

S2 Arbeidere i verdikjeden

S3 Berørte samfunn

S4 Forbrukere og sluttbrukere

G Forretningsetikk

G1 Forretningsadferd

D. Utslipp og forurensning på levende organismer og matressurser

Konsernets aktiviteter kan påvirke økosystemer lokalt gjennom støy, støv, utslipp og risiko for uhell, men gjennom gode kontrollsystemer og tydelig rolle- og ansvarsdeling reduseres denne risikoen. Mye av arbeidet som utføres av BAUTA Metal, BAUTA Maritime, BAUTA Construction og BAUTA Electro foregår på industriområder og verft langs kysten, ofte lokasjoner som ligger avsides og godt adskilt fra boligområder. Dette gjør at eventuell miljøbelastning i liten grad treffer nærliggende bebyggelse eller sårbare nærmiljøer, samtidig som områdene er regulert og tilrettelagt for industriell virksomhet.

Samtidig representerer konsernet en betydelig positiv miljøpåvirkning gjennom utviklingen av bærekraftig havbruksteknologi. VARIG er et betydelig positivt bidrag for marine ressurser. Systemet hindrer utslipp av organisk materiale til sjø og beskytter både oppdrettsfisk og villfisk ved å eliminere risikoen for rømming og redusere eksponering for parasitter, sykdom og andre ytre påvirkninger. Det kontrollerte miljøet gir bedre fiskehelse, lavere dødelighet og reduserer behovet for behandlinger som kan påvirke naturen negativt. VARIG gjør det også mulig å dokumentere og overvåke miljøeffekter med høy presisjon, noe som styrker sporbarhet og ansvarlig ressursforvaltning i havbruket.

E. Stoffer som gir grunn til bekymring og stoffer som gir grunn til stor bekymring

BAUTAs industrivirksomhet benytter kjemikalier og gasser som er nødvendige for produksjon, overflatebehandling og vedlikehold av stålkonstruksjoner og andre produkter som leveres, både til interne selskaper og til eksterne kunder. Overflatebehandling er en sentral del av verdiskapingen og innebærer bruk av ulike kjemiske produkter for å sikre korrosjonsbestandighet og lang levetid i krevende miljøer som kyst, sjøvann og industriområder.

Selv om bruken av slike stoffer innebærer en miljømessig utfordring, gir behandlingen vesentlige livsløpsfordeler ved at produktene varer lenger, krever færre utskiftninger og dermed reduserer både råvareforbruk og samlet miljøpåvirkning over tid.

Konsernet har etablert omfattende systemer for trygg bruk av kjemikalier, og arbeidet er forankret i en egen instruks for kjemikalier. Instruksen beskriver retningslinjer for håndtering og lagring av kjemikalier, samt rutiner for avfallshåndtering og dokumentasjon. Den beskriver tydelige ansvarsroller for enhetene som håndterer farlige stoffer. Dette gir en felles standard og sikrer at de relevante selskapene i konsernet håndterer kjemikalier på en lik, ansvarlig og kontrollert måte.

I tillegg har konsernet solide HMS-rutiner og beredskapsplaner som omfatter forebygging, overvåking og håndtering av eventuelle uhell. Alle lokasjoner har etablert prosedyrer for rask inngripen ved søl eller lekkasjer, samt tilgjengelig verneutstyr, absorpsjonsmidler og klare varslingsrutiner. Opplæring i sikker håndtering sørger for at medarbeidere forstår både risikoene og de praktiske tiltakene som kreves for trygg bruk av kjemikalier i hverdagen.

Den integrerte selskapsstrukturen gjør det mulig for BAUTA å sikre høy kvalitet og kontroll i hele verdikjeden, uavhengig av om arbeidet foregår i egne lokaler eller hos andre aktører. Dette gir både tryggere drift og lavere risiko for forurensning.

E Miljø

E1 Klimaendringer

E2 Forurensning

E3 Vann og marine ressurser

E4 Naturmangfold og økosystemer

E5 Ressursbruk og sirkulær økonomi

S Sosiale forhold

S1 Egen arbeidsstyrke

S2 Arbeidere i verdikjeden

S3 Berørte samfunn

S4 Forbrukere og sluttbrukere

G Forretningsetikk

G1 Forretningsadferd

E3 Vann og marine ressurser

A. Vann

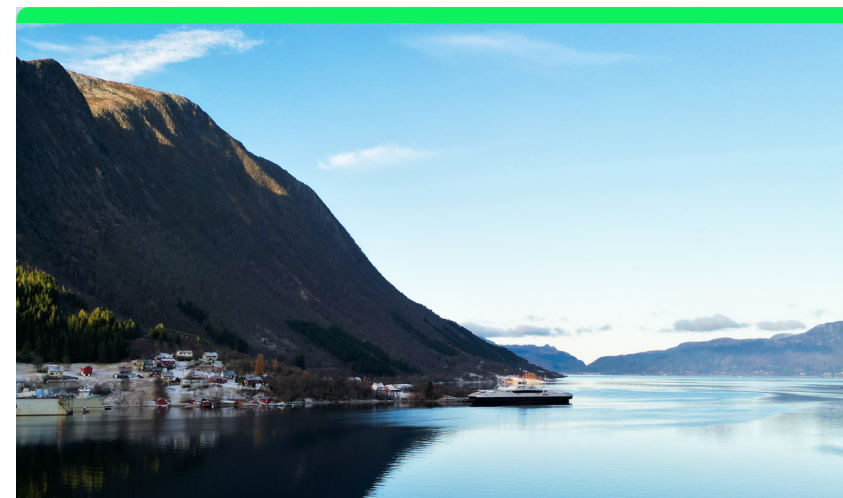
BAUTAs samlede vannforbruk er moderat i egen drift, men kan variere mellom lokasjoner og aktivitetstyper. Ved enkelte produksjons- og verkstedsmiljøer vil behovet være høyere i perioder, mens administrasjons- og kontorfasiliteter har et lavt og relativt stabilt forbruk. Den største vannpåvirkningen i konsernets totale verdikjede ligger imidlertid oppstrøms, først og fremst i stålproduksjonen. Metallurgiske prosesser krever generelt mye vann, blant annet til kjøling og prosessering, og bidrar derfor vesentlig til konsernets indirekte vannfotavtrykk. Selv om dette ikke er utslipp vi selv kontrollerer, inngår påvirkningen i vår helhetlige vurdering av miljøpåvirkning, og den er relevant når vi prioriterer tiltak og dialog i leverandørkjeden.

Fremover vil konsernet prioritere bedre datagrunnlag og styring. Det innebærer å etablere målepunkter for å få mer presis innsikt i forbruk per lokasjon, systematisere lekkasjekontroll og iverksette enkle, praktiske sparetiltak der det er vesentlig. Geografiske forhold spiller også en rolle, ettersom ferskvannsforbruk har ulik betydning avhengig av lokale vannressurser og sårbarhet. En bedre oversikt gjør oss bedre i stand til å vurdere forholdet mellom eget uttak, lokal kapasitetsbelastning og kvaliteten på det vannet som eventuelt slippes ut.

B. Marine ressurser

BAUTA har virksomhet som berører kystnære miljøer og marine økosystemer, og vår påvirkning må vurderes både i lys av tradisjonell industriaktivitet og av teknologiutvikling som kan redusere bransjens samlede miljøpress. Den mest betydelige, positive påvirkningen kommer gjennom BAUTA Fishfarms og VARIG, som vil bidra til mindre påvirkning på marine økosystemer, ha høyere utnyttelsesgrad og bedre fiskevelferd.

Samtidig erkjenner konsernet at også kystnær industriell aktivitet kan gi midlertidige belastninger, for eksempel ved bygging, vedlikehold eller logistikk i tilknytning til verft og installasjoner. I slike prosesser er målet å jobbe forebyggende og systematisk med planlegging, avbøtende tiltak og etterlevelse av gjeldende krav og tillatelser, slik at risiko for påvirkning på marine ressurser reduseres.



E4 Naturmangfold og økosystemer

I 2025 hadde ikke BAUTA en egen strategi for naturmangfold og økosystemer utover det som følger av lover, forskrifter og prosjekt/lokasjonsspesifikke krav. Når vi er ansvarlig aktør, styrer vi etter egne, godkjente HMS-systemer, prosedyrer og beredskapsplaner. BAUTA Metal og BAUTA Construction er ISO14001-sertifisert, som bidrar til systematisk oppfølging og kontinuerlig forbedring av vår miljøpåvirkning. Vi har også vurdert ISO14001 sertifisering for BAUTA Maritime og BAUTA Electro. Selskapene oppfyller kravene, men sertifisering etterspørres ikke per nå av kunder og vil medføre en betydelig kostnad. Sertifisering har derfor ikke blitt gjennomført til nå, men kan bli aktuelt ved endrede markedsbehov.

Når vi er innleid i prosjekter hos andre, følger vi vertskundens styringssystemer. Dette innebærer at hensyn til natur og arter i 2025 i hovedsak ble ivaretatt gjennom myndighetskrav, prosjektvise risikovurderinger og kundespesifikke rammer. Vi gjennomførte enkelte tiltak for natur som bidro positivt i lokalmiljøet, blant annet en større fjærerydding i Tomrefjord der ansatte og frivillige i alle aldre deltok. Arrangementet ble gjennomført på eget initiativ og inkluderte mat, drikke og aktiviteter organisert av våre medarbeidere. Fra 2022–2024 bidro BAUTA Group og BAUTA Maritime med sponing, bygging og tilrettelegging for Guerilla Plastic Movement sin konstruksjon PlastArken, et prosjekt initiert for å sette fokus på plastproblematikken i havet. Dette er

eksempler på hvordan konsernet ønsker å bidra lokalt, og vi planlegger flere slike tiltak og aktiviteter i årene fremover, samtidig som vi utvikler en mer helhetlig tilnærming til natur og miljø.

Vi retter også en tydelig ambisjon fremover med BAUTA Fishfarms' VARIG, et lukket oppdretts-system som settes i produksjon i 2026 og forventes å gi en klar positiv miljøeffekt ved å hindre utslipp av biologisk materiale, redusere smittepress, forebygge rømming og styrke dokumentasjon av miljøpåvirkning. VARIG inngår derfor i konsernets målsettinger for kommende år, men regnes ikke som et iverksatt tiltak i 2025.

ISO 14001

BAUTA Metal og BAUTA Construction er sertifisert

Forord

Innhold

Introduksjon og rammeverk

Overordnet strategi

E Miljø

E1 Klimaendringer

E2 Forurensning

E3 Vann og marine ressurser

**E4 Naturmangfold og
økosystemer**E5 Ressursbruk og sirkulær
økonomi**S Sosiale forhold**

S1 Egen arbeidsstyrke

S2 Arbeidere i verdikjeden

S3 Berørte samfunn

S4 Forbrukere og sluttbrukere

G Forretningsetikk

G1 Forretningsadferd

Fremtidsmål

Konsolideringsrapport

A. Direkte påvirkning på tap av biologisk mangfold

BAUTAs aktivitet foregår i hovedsak i etablerte industriområder og verft langs kysten, med forskriftsmessig regulering av arealbruk. Ingen av konsernets lokasjoner ligger innenfor nasjonalt vernede områder, men BAUTA Maritime sitt verft i Hjørungavåg grenser til Grimstadvatn dyrelivsfredning, som beskytter fugl- og pattedyrbestander. Nærhet til et slikt område skjerper praktisk gjennomføring knyttet til støy, belysning, trafikk og vareflyt, slik at forstyrrelser begrenses. Direkte arealinngrep fra konsernets side oppstår primært fra BAUTA Bygg og BAUTA Utvikling ved bygging av boliger og bygg, der hensyn til naturverdier håndteres gjennom plan og bygningslovens rammer, kommunale prosesser og tiltakshavers plikter. I 2025 ble disse hensynene ivarettatt gjennom lovpålagte prosesser og prosjektspesifikke vurderinger.

B. Påvirkning på artenes tilstand

Konsernets aktivitet kan midlertidig påvirke arters tilstand lokalt, særlig ved anlegg- og vedlikeholdsarbeid som gir støy, lys og økt trafikk. I 2025 ble slike forhold håndtert gjennom gjeldende tillatelser, miljøkrav og prosjektavhengig planlegging, men BAUTA hadde ikke et samlet rammeverk for arts- og naturhensyn. Fremover har vi som mål å utarbeide en tydeligere strategi, med bedre bruk av naturdata i planlegging for å ikke bare redusere påvirkning, men også kunne bidra til bevaring og beskyttelse av natur og arter. VARIG kan med den lukkede løsningen hindre rømming, redusere smittepress og utslipp til sjø, noe som forventes å skjerme villfisk og lokale bestander.



Konstruksjon bygger av BAUTA Maritime.

Forord

Innhold

Introduksjon og rammeverk

Overordnet strategi

E Miljø

E1 Klimaendringer

E2 Forurensning

E3 Vann og marine ressurser

E4 Naturmangfold og økosystemer

E5 Ressursbruk og sirkulær økonomi

S Sosiale forhold

S1 Egen arbeidsstyrke

S2 Arbeidere i verdikjeden

S3 Berørte samfunn

S4 Forbrukere og sluttbrukere

G Forretningsetikk

G1 Forretningsadferd

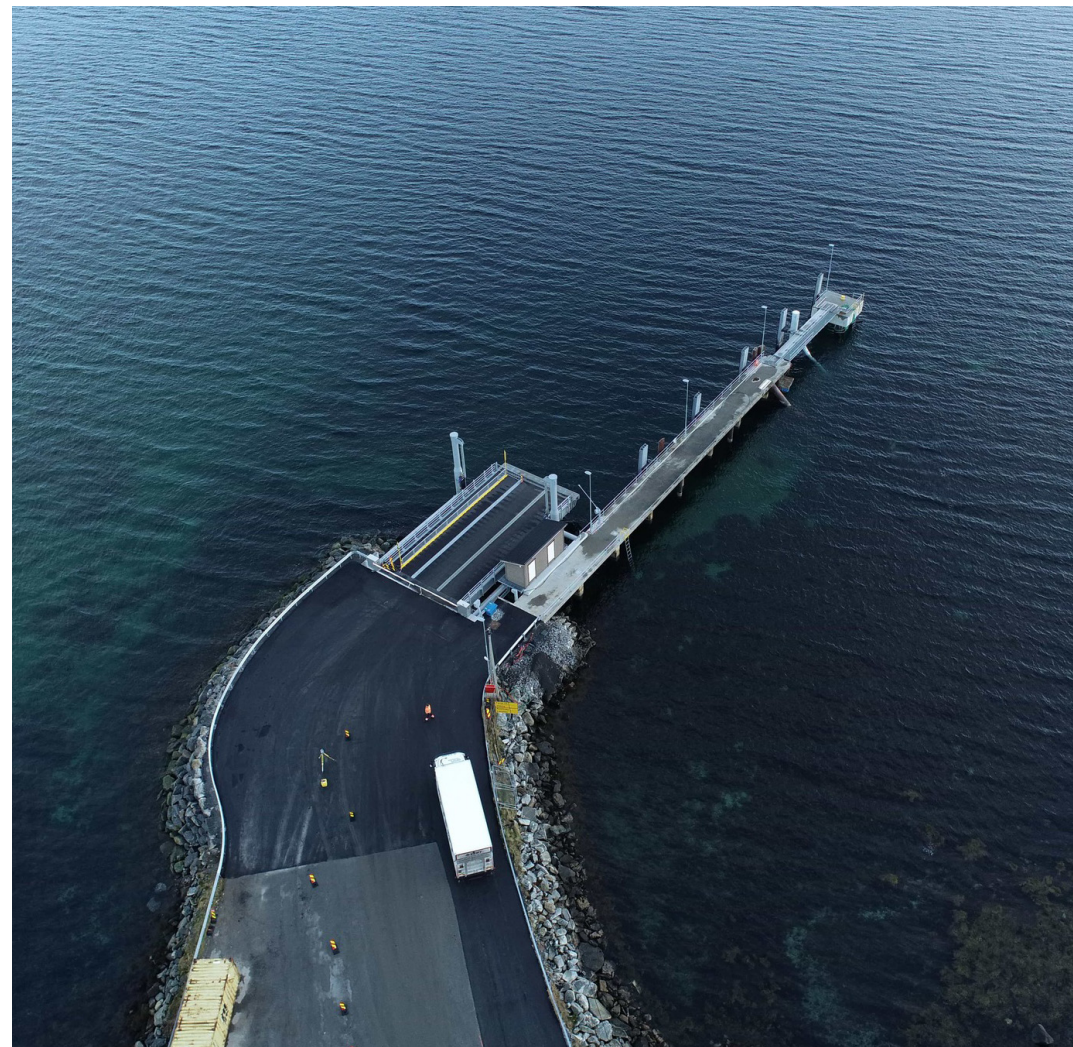
Fremtidsmål

Konsolideringsrapport

C. Påvirkning på omfanget og tilstanden til økosystemer

Lokalt kan bygge- og produksjonsaktivitet påvirke vegetasjon, overflateavrenning og bunnforhold i industriområder, selv om mye skjer innenfor allerede regulerte arealer. Dette er arbeid gjort av BAUTA Bygg, BAUTA Utvikling, BAUTA Maritime og BAUTA Construction. Oppstrøms påvirker råvareutvinning og metallindustri økosystemer i andre regioner gjennom arealinngrep, støv og avrenning.

Konsernets langsiktige mål er å styrke forebygging tidlig i prosesser, tydeliggjøre roller og ansvar når vi jobber hos kunder, og innarbeide tydelig naturhensyn på konsernnivå. VARIG vil i denne sammenheng fungere som et strukturert avbøtende tiltak i kystsonen, ved å samle opp slam og fôrrester, og dermed redusere belastning på havbunn og bunnfauna.



E Miljø

E1 Klimaendringer

E2 Forurensning

E3 Vann og marine ressurser

E4 Naturmangfold og
økosystemer**E5 Ressursbruk og sirkulær
økonomi****S Sosiale forhold**

S1 Egen arbeidsstyrke

S2 Arbeidere i verdikjeden

S3 Berørte samfunn

S4 Forbrukere og sluttbrukere

G Forretningsetikk

G1 Forretningsadferd

E5 Ressursbruk og sirkulær økonomi

Vi styrker sirkularitet ved å bygge sporbarhet på materialstrømmer, dele utstyr via BAUTA Utleie og redusere svinn. Dette skal bidra til at ressursbruken gir lavere kostnader og lavere miljøavtrykk.

Ressursinnflyt og -utflyt

BAUTA forbedrer ressursbruken gjennom planlegging, standardisering av prosesser og deling av utstyr og maskiner via BAUTA Utleie. Dette reduserer behovet for nye innkjøp og bidrar til en mer sirkulær og miljøeffektiv drift. Som industrikonsern har vi betydelige materialstrømmer, særlig innen stål og metaller, men også kabel, trevirke og emballasje. Arbeidet med sirkularitet handler om å utnytte disse ressursene best mulig ved å holde materialer i omløp gjennom sporbarhet, god logistikk og etablerte retur og gjenvinningsordninger. I praksis innebærer dette at avkapp fra stål og metall alltid sendes til materialgjenvinning, at kabler inngår i returordninger, og at paller sirkulerer internt mellom selskapene. Den integrerte strukturen i konsernet gjør det mulig å dele både erfaringer og materialer på tvers av enheter, noe som gir lavere svinn, færre unødvendige innkjøp og en bedre samlet ressursutnyttelse.

Innkjøp av stål og metaller utgjør en betydelig del av konsernets ressursbruk. BAUTA Metal handler i dag hoveddelen av karbonstål fra Sverige og Finland, som er stabile og geografisk nærliggende markeder, mens rustfritt stål primært kjøpes fra Taiwan som følge av høy kvalitet, tilgjengelighet og fortsatt betydelige prisfordeler. Vi ser klare fordeler ved å bruke leverandører nærmere Norge, blant annet gjennom kortere leveringstider, men kostnadsnivået i markedet gjør at asiatiske leverandører fremdeles er konkurransedyktige. Parallelt følger vi utviklingen av såkalt «grønt metall», hvor produsenter tilbyr stål med betydelig lavere klimavtrykk basert på nye produksjonsteknologier. Dette er en positiv og viktig utvikling i bransjen, og BAUTA har både interesse for, og erfaring med, å levere slike materialer der det er mulig. Samtidig ertilgjengeligheten av grønt metall i dag begrenset, enten som følge av kapasitet hos

leverandørene eller prioritering av leveranser til andre kunder. Foreløpig er også etterspørselen fra kundene begrenset og prisnivået høyt, men BAUTA er klare til å omstille seg dersom markedet endrer seg og kundene i større grad etterspør slike løsninger. Sirkulære og klimavennlige materialvalg vil da kunne fases inn raskt og systematisk.

Konsernets tverrfaglige struktur gir oss store fordeler i arbeidet med ressursoptimalisering. Den kontinuerlige erfaringsutvekslingen gir bedre kontroll over materialstrømmene og bidrar til at ressursene utnyttes mer effektivt. I sum gir dette en ressursbruk som ikke bare er mer kostnadseffektiv, men også mer bærekraftig, ettersom den reduserer både svinn, transportbehov og det totale miljøavtrykket fra virksomheten.

- Forord
- Innhold
- Introduksjon og rammeverk
- Overordnet strategi
- E Miljø**
 - E1 Klimaendringer
 - E2 Forurensning
 - E3 Vann og marine ressurser
 - E4 Naturmangfold og økosystemer
 - E5 Ressursbruk og sirkulær økonomi**
- S Sosiale forhold**
 - S1 Egen arbeidsstyrke
 - S2 Arbeidere i verdikjeden
 - S3 Berørte samfunn
 - S4 Forbrukere og sluttbrukere
- G Forretningsetikk**
 - G1 Forretningsadferd
- Fremtidsmål
- Konsolideringsrapport

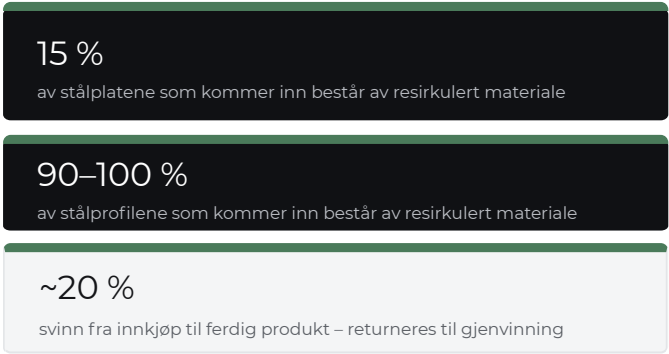
Materialbruk

Stål er et kjernemateriale i konsernets leveranser, med lang teknisk levetid og høy gjenvinningsgrad. I BAUTAs varestrømmer består om lag 15 % av stålplatene og 90–100 % av stålprofilene som kommer inn av resirkulert materiale. Fra innkjøp til ferdig produkt oppstår det rundt 20 % svinn, som returneres til gjenvinning. Dette reduserer bruken av jomfruelige råvarer og bidrar til at stålet holdes i kretsløp over flere livsfaser.

I byggeprosjekter vurderes treverk med vekt på holdbarhet, ombruk og gjenvinning i design- og innkjøpsfasen. Overflatebehandling av metallkonstruksjoner innebærer bruk av kjemikalier, men gir samtidig vesentlig leve-tidsforlengelse. Dette reduserer ressursuttak og utslipp i et livsløpsperspektiv, forutsatt forsvarlig håndtering i henhold til konsernets kjemikalieinstruks og gjeldende regelverk.

Gass benyttes hovedsakelig i sveising og skjæring av metall, hvor oksygen, acetylen og argon er de mest brukte gasstypene.

Bruk av industrigasser er nødvendig for produksjonskvalitet og effektivitet, men medfører indirekte utslipp knyttet til produksjon og transport. Konsernet arbeider derfor med å optimalisere forbruket gjennom bedre planlegging og effektiv utnyttelse av gassressurser.



Gassforbruk 2025

Forbruk av gasser og sveisetilsett i BAUTA – fordelt på selskap (kg)

BAUTA Metal		TOTALT
		3 374 kg
Oksygen		2 860 kg
Acetylen		300 kg
Argon		214 kg
BAUTA Construction		TOTALT
		20 290 kg
Sveisegass (Argon)		265 kg
Sveisegass (Acetylen)		1 808 kg
Brenngass (Propan)		170 kg
Beskyttelsesgass (OXYSAFE 2.5)		4 238 kg
Sveisetilsett		13 809 kg
BAUTA Maritime		TOTALT
		21 252 kg
Oksygen		9 812 kg
Acetylen		2 363 kg
Argon		3 221 kg
Nitrogen		5 704 kg
Argon/H ₂		19 kg
Mepran C ₃ H ₆		132 kg
Hydrogen		1 kg
TOTALT GASSFORBRUK		44 916 kg
		STØRSTE FORBRUKER BAUTA Maritime 21 252 kg – 47,3 % av totalen

Forord

Innhold

Introduksjon og rammeverk

Overordnet strategi

E Miljø

E1 Klimaendringer

E2 Forurensning

E3 Vann og marine ressurser

E4 Naturmangfold og
økosystemer**E5 Ressursbruk og sirkulær
økonomi****S Sosiale forhold**

S1 Egen arbeidsstyrke

S2 Arbeidere i verdikjeden

S3 Berørte samfunn

S4 Forbrukere og sluttbrukere

G Forretningsetikk

G1 Forretningsadferd

Fremtidsmål

Konsolideringsrapport

Sveisetråd

NST, som er en del av konsernet, er leverandør av sveisetråd til flere av selskapene. Dette bidrar til økt kontroll over verdikjeden, bedre sporbarhet og mer effektiv logistikk. Intern leveranse kan også redusere transportbehov sammenlignet med eksterne innkjøp. Sveisetråd er en sentral innsatsfaktor i sammenføyning av stålkonstruksjoner, og forbruket reflekterer aktivitetsnivået i prosjektene.

BAUTA hadde et forbruk på nesten 33 tonn sveisetråd i 2025, fordelt på BAUTA Construction og BAUTA Maritime. Forbruket besto hovedsakelig av massivtråd, med noe rørtråd benyttet i BAUTA Construction. I tillegg var det et forbruk på i underkant av 4 tonn keramisk backing (Kerback), og ca. 1 tonn elektroder i ulike dimensjoner og legeringer tilpasset ulike sveiseprosesser og materialkrav.

Det oppstår noe svinn i bruk av sveisetråd, hovedsakelig knyttet til oppstart, kapp og rester på spoler. Konsernet arbeider kontinuerlig med å redusere dette gjennom standardiserte arbeidsprosesser og kompetanseheving.

~33 tonn sveise-
tråd i 2025 – BAUTA
Construction og
BAUTA Maritime

<4 tonn
keramisk backing
(Kerback)

~1 tonn
elektroder i ulike
dimensjoner og
legeringer

Emballasje

Emballasje utgjør en del av ressursbruken i BAUTA, men omfanget varierer mellom selskapene og er i hovedsak knyttet til innkjøp av materialer. De største volumene mottas av BAUTA Metal, BAUTA Bygg, BAUTA Electro og Norsk Sveiseteknikk (NST), og type emballasje avhenger i stor grad av hvilke produkter som leveres. I BAUTA Metal leveres vanlige stålplater som regel uten ytteremballasje, kun med trelekter mellom for sikring, mens rustfritt stål og aluminium i større grad leveres med plast eller annen beskyttelse. Mengden vurderes som nødvendig for å ivareta kvalitet, og er ikke overdreven.

BAUTA Bygg mottar byggevarer og treverk som til tider leveres med emballasje i form av papp eller plast, men volumene er begrensede og tilsvarer normal praksis i bransjen. BAUTA Electro mottar hovedsakelig emballasje knyttet til elektrisk materiell, ofte i form av pappesker på leveranser fra grossister. Mye av emballasjen kan enten returneres eller brukes om igjen, og vi ser samtidig at enkelte produsenter har gått over fra plast til papp. Noe plast forekommer fortsatt, særlig for å samle og beskytte større leveranser.

Forord

Innhold

Introduksjon og rammeverk

Overordnet strategi

E Miljø

E1 Klimaendringer

E2 Forurensning

E3 Vann og marine ressurser

E4 Naturmangfold og
økosystemer

**E5 Ressursbruk og sirkulær
økonomi**

S Sosiale forhold

S1 Egen arbeidsstyrke

S2 Arbeidere i verdikjeden

S3 Berørte samfunn

S4 Forbrukere og sluttbrukere

G Forretningsetikk

G1 Forretningsadferd

Fremtidsmål

Konsolideringsrapport

E MILJØ E5 RESSURSBRUK OG SIRKULÆR ØKONOMI

For NST er emballasjen i hovedsak knyttet til sveisetråd og tilhørende produkter, der hoveddelen består av materialer som enten er resirkulerbare eller basert på resirkulert råvare. Varer fra hovedleverandører leveres som regel på plastspoler pakket i papp, der selve spolen er produsert av resirkulert plast. I tillegg mottas sveisetråd levert i tønner av papp.

Paller utgjør også en del av emballasje-strømmen. Om lag 80 % av pallene er europaller som selges videre for gjenbruk, mens resterende engangspaller i hovedsak gis bort til ansatte som fyringsved. Emballasjen som oppstår i konsernet håndteres gjennom etablert kildesortering, der trevirke, papp og plast sorteres og leveres til godkjente mottak. BAUTA er bevisst på at emballasje er en nødvendig del av vareflyten i industrivirksomhet, og arbeider med å redusere avfall og øke gjenbruk der det er mulig, samtidig som krav til kvalitet, sikkerhet og leveringspresisjon ivaretas.

~80 %

av pallene er europaller som selges videre for gjenbruk

Vannforbruk

Vannforbruk er ikke et kritisk risikoområde i BAUTAs egen drift. BAUTA Metal viderebehandler stål produsert hos leverandører, og våre egne prosesser krever i liten grad bruk av vann. Den mest relevante vannpåvirkningen knyttet til konsernet ligger derfor oppstrøms i verdikjeden, særlig i forbindelse med produksjon av stål og metaller hos leverandører, hvor vannforbruket kan være betydelig. Dette er et forhold vi er bevisst på i vårt helhetlige bilde av verdikjedens miljøpåvirkning, selv om vår direkte påvirkningsmulighet på vannforbruket i disse prosessene er begrenset.



- Forord
- Innhold
- Introduksjon og rammeverk
- Overordnet strategi
- E Miljø
 - E1 Klimaendringer
 - E2 Forurensning
 - E3 Vann og marine ressurser
 - E4 Naturmangfold og økosystemer
 - E5 Ressursbruk og sirkulær økonomi
- S Sosiale forhold
 - S1 Egen arbeidsstyrke
 - S2 Arbeidere i verdikjeden
 - S3 Berørte samfunn
 - S4 Forbrukere og sluttbrukere
- G Forretningsetikk
 - G1 Forretningsadferd
- Fremtidsmål
- Konsolideringsrapport

C. Avfall

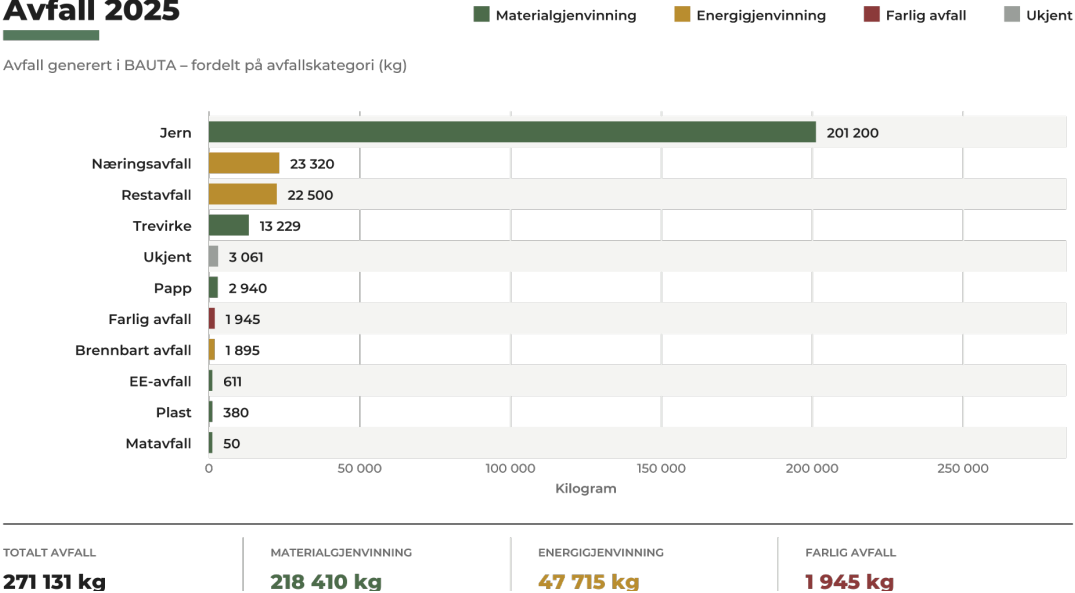
Avfall fra bygg, metallbearbeiding, emballasje og lager håndteres gjennom kildesortering og avtaler med godkjente mottak. Vi følger sorteringsgrad og materialgjenvinning på tvers av konsernet for å sikre avfallsmengder som behandles korrekt og at mest mulig resirkuleres. Vanlig husholdningsavfall fra kontorer og boliger hentes ukentlig gjennom kommunale og private renovasjonsordninger, og inngår dermed i vår løpende grunnrutine for avfallshåndtering. Et mål fremover er å få en enda bedre oversikt over avfallstype og mengde, blant annet mat og plastavfall, slik at vi kan prioritere tiltak og styrke sorteringsgraden ytterligere.

I produksjonen prioriteres presise beregninger og nøyaktig oppmåling for å begrense kapp og svinn. Innen BAUTA Metal leveres alt avkapp fra stål og metaller tilbake til materialgjenvinning. Selv om produksjon av stål er energikrevende og forbundet med betydelige utslipp, er stål samtidig et materiale med en godt etablert og effektiv sirkulær verdikjede. Avkapp er derfor en ressurs som inngår i nye produksjonsløp, og BAUTA Metal får betalt for å levere dette til gjenvinning. Dette gir både miljømessige gevinster gjennom redusert behov for jomfruelige råvarer, og økonomiske insentiver som understøtter sirkulær ressursbruk i praksis.

For emballasje og plast vurderes alternative løsninger og nedskalering av volum der kvalitet og sikkerhet kan opprettholdes. Når vi er ansvarlig aktør, benyttes egne prosedyrer for avfallshåndtering, sortering og dokumentasjon; ute hos kunder følger vi vertskundens systemer, mens vår egen opplæring og standarder ligger fast som praksisgrunnlag. Et viktig forbedringsområde fremover er datakvalitet og sporbarhet (volum, returgrad, gjenvinningsandel), særlig for stål og kabel, slik at vi kan sette tydelige mål, følge utvikling og prioritere tiltak der de gir størst effekt for både økonomi og miljø.

Avfall 2025

Avfall generert i BAUTA – fordelt på avfallskategori (kg)



I S

Sosiale forhold

BAUTA skal være en attraktiv arbeidsplass med plass til alle. Våre ansatte er vår viktigste ressurs, og det er et sentralt mål for konsernet å skape trygge, gode og inkluderende arbeidsmiljøer på alle lokasjoner der vi har virksomhet.



- Forord
- Innhold
- Introduksjon og rammeverk
- Overordnet strategi
- E Miljø**
 - E1 Klimaendringer
 - E2 Forurensning
 - E3 Vann og marine ressurser
 - E4 Naturmangfold og økosystemer
 - E5 Ressursbruk og sirkulær økonomi
- S Sosiale forhold**
 - S1 Egen arbeidsstyrke**
 - S2 Arbeidere i verdikjeden
 - S3 Berørte samfunn
 - S4 Forbrukere og sluttbrukere
- G Forretningsetikk**
 - G1 Forretningsadferd
- Fremtidsmål
- Konsolideringsrapport

S1 Egen arbeidsstyrke

A.i. Sikker ansettelse

BAUTA tilbyr i all hovedsak 100 % faste stillinger, med unntak av særskilte bemanningsbehov der midlertidige ordninger kan være nødvendig. Dette er et bevisst valg for å gi forutsigbarhet for både virksomheten og den enkelte medarbeider, og for å sikre stabil kompetanse i fagmiljøene våre. Ved utgangen av 2025 bestod konsernet av 535,35 ansatte (årsverk) fordelt på 10 selskaper, med størst andel i BAUTA Maritime, og betydelige fagmiljøer i BAUTA Power, BAUTA Construction, BAUTA Group og BAUTA Electro. Der det er hensiktsmessig, benytter vi også innleid arbeidskraft for å dekke midlertidige behov på prosjekter.

A.ii. Arbeidstid

Konsernet følger arbeidsmiljøloven (AML) med tilhørende forskrifter som et minimumskrav. Der dette er relevant, følger vi i tillegg gjeldende tariffavtaler og konsernets personalhåndbøker for regulering av arbeidstid, hviletid, overtid og kompensasjonsordninger.

Arbeidstidsordninger tilpasses den enkelte enhets drift og prosjektenes karakter, og fastsettes i dialog med tillitsvalgte der tariffavtaler gjelder. For rotasjons og turnusarbeid sikrer vi at krav til hviletid og skiftordninger er dokumentert og etterleves, både i egne lokaler og ved arbeid utført hos kunder eller på kunders anlegg.

A.iii. Tilstrekkelig lønn

Lønnsnivået i BAUTA ligger i hovedsak over gjeldende tariff/minstelønn, og fastsettes gjennom årlige lønnsrunder med lokale forhandlinger. Lønnsforskjeller forekommer, blant annet som følge av ansiennitet, sertifiseringer, prosjektansvar og lokal markedssituasjon. Våre analyser viser at avvik mellom nasjonaliteter i like stillingskategorier er små og forklares av ansiennitet/erfaring, mens aldersrelaterte forskjeller følger forventet mønster. Vi arbeider videre med åpen og etterprøvbare lønnsdannelse og følger opp eventuelle funn systematisk.

Fast stilling

Andel ansatte med fast stilling i BAUTA – fordelt på selskap (%)

SELSKAP	% MED FAST STILLING
Bauta Group AS	93 %
Bauta Maritime AS	98 %
Bauta Construction AS	100 %
Bauta Bygg AS	67 %
Bauta Solutions AS	100 %
Bauta Electro AS	100 %
Bauta Metal AS	100 %
Bauta Utleie AS	100 %
Norsk Sveiseteknikk AS	91 %
Totalt konsern	94 %

Forord

Innhold

Introduksjon og rammeverk

Overordnet strategi

E Miljø

E1 Klimaendringer

E2 Forurensning

E3 Vann og marine ressurser

E4 Naturmangfold og
økosystemerE5 Ressursbruk og sirkulær
økonomi**S Sosiale forhold****S1 Egen arbeidsstyrke**

S2 Arbeidere i verdikjeden

S3 Berørte samfunn

S4 Forbrukere og sluttbrukere

G Forretningsetikk

G1 Forretningsadferd

Fremtidsmål

Konsolideringsrapport

S SOSIALE FORHOLD SI EGEN ARBEIDSSSTYRKE**A.iv. Arbeidshelse- og sikkerhet**

HMS-arbeidet er en grunnpilar i industrivirksomheten vår. BAUTA Kompetanse leverer obligatorisk og målrettet opplæring for å redusere risiko og sikre god praksis på tvers av selskaper. Det gjennomføres minimum fire faste vernerunder per år i konsernets produksjonsmiljøer ved hver lokasjon. Vernerunder gjennomføres også hos kunder der vi har utleide arbeidere, og omfanget tilpasses behov og arbeidets art. I enkelte prosjekter gjennomføres vernerunder oftere, eksempelvis i forbindelse med arbeidet på *Haviljen* for Hofseth – i perioden 2025-2026 ble det i perioder gjennomført ukentlige vernerunder.

Avvik registreres og lukkes i avvikssystemet, og alvorlige hendelser, følges opp med årsaksanalyse og læringstiltak. I rapporteringsperioden har konsernet brukt avvikssystemet PlusOffice, hvor avvikene ble kategorisert i henhold til blant annet avvik fra lover og forskrifter, brudd på instruksjoner og prosedyrer, kundeklager, opplæring og informasjon, orden og renhold, reklamasjoner, observasjoner, avvik og forbedringspunkter knyttet til revisjon.

Gjennom perioden har konsernet identifisert et behov for å styrke arbeidet med registrering, oppfølging og analyse av avvik og forbedringsforslag. Som del av dette forbedringsarbeidet ble ulike digitale løsninger vurdert, og vi inngikk avtale med en ny leverandør.

Det nye avvikssystemet er implementert som en del av konsernets nye personalsystem HUMA og ble tatt i bruk i deler av virksomheten i desember 2025, og vil i tråd med planene ruller ut til øvrige selskaper i løpet av 2026. HUMA samler avvikshåndteringen i et felles og helhetlig system med standardiserte kategorier: personskade, materiell skade, brudd på interne retningslinjer, brudd på eksterne krav, miljø, nestenulykke, personvern, kvalitetsavvik, forbedringsforslag og annet. Formålet er å sikre bedre datakvalitet, lav terskel for å melde avvik og en mer strukturert og sporbar oppfølging på tvers av virksomheten. Som del av løsningen inngår også en egen varslingsfunksjon, som vil bidra til å styrke konsernets arbeid med åpenhet og ansvarlighet, og som gjøres tilgjengelig via konsernets nettsider i løpet av våren 2026.



Minimum 4 vernerunder per år
i konsernets produksjonsmiljøer
ved hver lokasjon.

PlusOffice → HUMA

Det nye avvikssystemet er implementert som en del av konsernets nye personalsystem HUMA.

Varslingssystemer

Gjøres tilgjengelig via konsernets nettsider i løpet av 2026.

Forord

Innhold

Introduksjon og rammeverk

Overordnet strategi

E Miljø

E1 Klimaendringer

E2 Forurensning

E3 Vann og marine ressurser

E4 Naturmangfold og økosystemer

E5 Ressursbruk og sirkulær økonomi

S Sosiale forhold

S1 Egen arbeidsstyrke

S2 Arbeidere i verdikjeden

S3 Berørte samfunn

S4 Forbrukere og sluttbrukere

G Forretningsetikk

G1 Forretningsadferd

Fremtidsmål

Konsolideringsrapport

S SOSIALE FORHOLD SI EGEN ARBEIDSSSTYRKE

I 2025 var en stor andel av avvikene knyttet til manglende bruk av verneutstyr, brudd på instruksjoner og prosedyrer samt ulike kvalitetsavvik. Samlet ble det registrert 25 arbeidsrelaterte skader i konsernet, i tillegg til én dødsulykke som følge av en klemulykke. Dødsulykken inntraff i forbindelse med arbeid utført hos en ekstern aktør, hvor den ansatte var utleid. Hendelsen skjedde under sveisearbeid på et rekkverk i umiddelbar nærhet til en kran. Under arbeidet ble kranen satt i drift, og arbeidstakeren befant seg i et område med klemfare mellom kranens bevegelige deler og rekkverket. Vedkommende ble klemt mellom kranen og rekkverket. Siktbegrensning som følge av påkrevd personlig verneutstyr og arbeidets plassering i forhold til kranføreren, bidro til at bevegelsen ikke ble oppdaget i tide. De fleste skadene var mindre personskader, som fremmedlegemer på øyet, mens de mer alvorlige hendelsene i hovedsak omfattet kutt- og fallskader.

BAUTA arbeider systematisk for å redusere antall skader, og har null skader som overordnet mål, med delmål om sykefravær under 4 prosent per selskap. Dette understøtter konsernets ambisjon om å være en trygg og attraktiv arbeidsgiver. Selskapene i konsernet legger vekt på god intern samhandling og kontinuerlig opplæring og kompetanseheving der det er behov.

Selskap i BAUTA	Sykefravær 2025 (%)
BAUTA Group AS	4,07 %
BAUTA Construction AS	4,51 %
BAUTA Utleie AS	0,02 %
BAUTA Bygg AS	13,85 %
BAUTA Electro AS	7,00 %
BAUTA Power AS	10,75 %
BAUTA Metal AS	1,54 %
BAUTA Maritime AS	4,66 %
BAUTA Solutions AS	0%
Norsk Sveiseteknikk AS	0,94 %

0
skader – overordnet mål

<4 %
delmål om sykefravær per selskap

Tabell: Sykefravær i løpet av 2025 for selskaper i BAUTA.

E Miljø

E1 Klimaendringer

E2 Forurensning

E3 Vann og marine ressurser

E4 Naturmangfold og
økosystemerE5 Ressursbruk og sirkulær
økonomi**S Sosiale forhold****S1 Egen arbeidsstyrke**

S2 Arbeidere i verdikjeden

S3 Berørte samfunn

S4 Forbrukere og sluttbrukere

G Forretningsetikk

G1 Forretningsadferd

A.v. Sosial dialog og medvirkning

Medvirkning og sosial dialog ivaretas gjennom tillitsvalgte, verneombud og arbeidsmiljøutvalg (AMU), og flere av selskapene er omfattet av tariffavtaler. Det gjennomføres regelmessige dialogmøter mellom ledelse og tillitsvalgte ute på lokasjoner og verft, noe som bidrar til god forankring, involvering og informasjonsflyt i organisasjonen.

I perioden 2026–2028 vil konsernet videreutvikle og styrke den strukturerte dialogen på tvers av selskaper og lokasjoner. Dette omfatter blant annet innføring av HUMA, et nytt felles personalsystem, som legger til rette for mer enhetlige og tilgjengelige personal- og HMS-prosesser. I tillegg vil faste møteplasser på tvers av konsernet videreføres og utvikles, og samarbeidet samt erfaringsutvekslingen mellom nøkkelpersoner innen HR, HMS og linjeledelse styrkes. Målet er å dele erfaringer, forankre felles standarder og sikre en helhetlig og konsistent praksis innen HMS- og personalområdet i hele konsernet.

Ledelsen vektlegger samtidig nærhet til organisasjonen og er til stede ute i driften. Som hovedregel møter ledelsen ansatte på lokasjon, blant annet ved å hilse på og ta seg tid til uformelle samtaler der det er mulig. Dette bidrar til å styrke relasjoner, trivsel og en åpen dialog.

**A.vi. Organisasjonsfrihet**

BAUTA respekterer og oppfordrer til organisasjonsfrihet. Ansatte som ønsker det kan organisere seg, og konsernet samarbeider konstruktivt med fagforeninger og tillitsvalgte i spørsmål om arbeidstid, lønn, HMS og utvikling av kompetanse.

Flere selskaper i konsernet er tilknyttet relevante arbeidsgiver- og bransje-organisasjoner. BAUTA Group og BAUTA Construction er tilknyttet Norsk Industri, BAUTA Power og BAUTA Electro er tilknyttet Næringslivets Hovedorganisasjon Elektro (NHO Elektro), og Norsk Sveiseteknikk (NST) til Handel og Kontor (HK). Denne organiseringen bidrar til ryddige og forutsigbare rammer for partssamarbeid, og støtter under konsernets mål om gode arbeidsforhold og ansvarlig virksomhetsstyring på tvers av selskapene.

A.vii. Kollektive forhandlinger

Der tariffavtaler gjelder, gjennomføres lønns og arbeidsvilkårsforhandlinger i tråd med avtalte prosesser. For ansatte uten tariffavtale legges det til rette for lokale forhandlinger og åpen dialog om vilkår, slik at likebehandling ivaretas og markedssituasjonen reflekteres. Lønnsnivå blir tydelig kommunisert ved ansettelses.

Forord

Innhold

Introduksjon og rammeverk

Overordnet strategi

E Miljø

E1 Klimaendringer

E2 Forurensning

E3 Vann og marine ressurser

E4 Naturmangfold og
økosystemerE5 Ressursbruk og sirkulær
økonomi**S Sosiale forhold****S1 Egen arbeidsstyrke**

S2 Arbeidere i verdikjeden

S3 Berørte samfunn

S4 Forbrukere og sluttbrukere

G Forretningsetikk

G1 Forretningsadferd

Fremtidsmål

Konsolideringsrapport

A.viii. Arbeidsbalanse mellom jobb og fritid

Arbeidstidsordninger og planverk utformes for å sikre balanse mellom arbeid og fritid, i tråd med arbeidsmiljøloven (AML) og lokale behov. For ansatte som arbeider på prosjekter med rotasjonsordning eller foretar reiser til verft eller anlegg, tilrettelegges det for bolig og tydelige rotasjonsplaner. Det legges samtidig til rette for fleksibilitet i rotasjonsordninger der det er mulig, slik at ansatte i størst mulig grad kan tilpasse arbeidsperioder til egne behov og livssituasjon. Lederoppfølging og fleksibilitetsordninger vurderes fortløpende der det er hensiktsmessig, innenfor gjeldende lov- og avtaleverk.

B.i. Kjønnslighet og lik lønn for likt arbeid

BAUTA skal være en attraktiv arbeidsplass med plass til alle. Våre ansatte er vår viktigste ressurs, og det er et sentralt mål for konsernet å skape trygge, gode og inkluderende arbeidsmiljøer på alle lokasjoner der vi har virksomhet. Som konsern med over 50 ansatte omfattes BAUTA av aktivitets- og redegjørelsesplikten (ARP) i likestillings- og diskrimineringsloven § 26, andre ledd. Dette innebærer at vi skal arbeide aktivt, målrettet og planmessig for å fremme likestilling og hindre diskriminering i alle former. Arbeidet er integrert i konsernets styringssystemer, herunder kvalitetssystemet, lederhåndboken og arbeidsmiljøutvalget (AMU).



- Forord
- Innhold
- Introduksjon og rammeverk
- Overordnet strategi
- E Miljø
 - E1 Klimaendringer
 - E2 Forurensning
 - E3 Vann og marine ressurser
 - E4 Naturmangfold og økosystemer
 - E5 Ressursbruk og sirkulær økonomi
- S Sosiale forhold
 - S1 Egen arbeidsstyrke
 - S2 Arbeidere i verdikjeden
 - S3 Berørte samfunn
 - S4 Forbrukere og sluttbrukere
- G Forretningsetikk
 - G1 Forretningsadferd
- Fremtidsmål
- Konsolideringsrapport

S SOSIALE FORHOLD SI EGEN ARBEIDSSSTYRKE

Ansatte



Kjønnsfordelingen i flere av våre industrirettede selskaper er svært ubalansert, noe som i stor grad gjenspeiler bransjene vi opererer i. Den lave andelen kvinner gjør at kjønnsstatistikk enkelte steder kan gi et lite representativt bilde og samtidig utfordre personvernet. Selv om denne situasjonen er typisk for industri- og verftsrelaterte virksomheter, anser vi den ikke som tilfredsstillende. BAUTA arbeider derfor langsiktig for å fremme mangfold og tiltrekke flere kvinner til bransjen, samtidig som vi sikrer likebehandling og rettferdige vilkår for alle ansatte.

Forord

Innhold

Introduksjon og rammeverk

Overordnet strategi

E Miljø

- E1 Klimaendringer
- E2 Forurensning
- E3 Vann og marine ressurser
- E4 Naturmangfold og økosystemer
- E5 Ressursbruk og sirkulær økonomi

S Sosiale forhold

- S1 Egen arbeidsstyrke
- S2 Arbeidere i verdikjeden
- S3 Berørte samfunn
- S4 Forbrukere og sluttbrukere

G Forretningsetikk

- G1 Forretningsadferd

Fremtidsmål

Konsolideringsrapport

S SOSIALE FORHOLD SI EGEN ARBEIDSSTYRKE

For å få et mer relevant og helhetlig bilde av likestilling i konsernet har vi analysert lønnsdata basert på nasjonalitet og alder innenfor ulike stillingskategorier. Målet er å avdekke eventuelle systematiske forskjeller og sikre likebehandling på tvers av selskapene. Analysen viser enkelte lønnsforskjeller mellom nasjonaliteter og aldersgrupper, men disse forskjellene er små og kan forklares av ansiennitet og erfaring. Flere av våre utenlandske medarbeidere, særlig fra Polen, har vært ansatt i BAUTA over lengre tid, noe som naturlig påvirker lønnsnivået innenfor like stillingskategorier.

Tabell: Intern gjennomsnittslønn per nasjonalitet og prosentavvik fra intern gjennomsnittslønn per stillingstittel og nasjonalitet i BAUTA Maritime i 2025.

STILLINGSTITTEL	NASJONALITET	INTERN GJ.LØNN	AVVIK
Snekker	Litauen	292,0	0 %
	Polen	240,0	-6 %
	Litauen	254,0	0 %
Renholder	Thailand	250,0	-2 %
	Polen	272,7	+1 %
	Litauen	272,2	+1 %
Monter	Romania	263,8	-2 %
	Polen	324,5	-3 %
	Litauen	358,0	+7 %
Formann	Romania	323,6	-3 %
	Latvia	347,0	+4 %
Mekaniker	Polen	277,0	0 %
	Polen	276,9	-9 %
	Romania	335,0	+9 %
Tilkallingshjelp	Norge	261,7	0 %
	Polen	275,1	+1 %
	Litauen	275,0	+1 %
Sveiser	Romania	268,3	-1 %
	Bulgaria	287,0	+6 %
	Ukraina	249,0	-8 %

Tabell: Intern gjennomsnittslønn per nasjonalitet og prosentavvik fra intern gjennomsnittslønn per stillings-tittel og aldersgruppe i BAUTA Maritime i 2025.

STILLINGSTITTEL	ALDERSGRUPPE	INTERN GJ.LØNN	AVVIK
Snekker	50+	292,0	0 %
	30-40	240,0	-6 %
	40-50	254,0	0 %
Renholder	50+	245,0	-4 %
	18-30	257,7	-4 %
	30-40	275,1	+2 %
Monter	40-50	272,3	+1 %
	50+	273,2	+1 %
Formann	30-40	308,1	-8 %
	40-50	345,5	+3 %
	50+	336,3	+1 %
Mekaniker	30-40	267,0	-4 %
	50+	287,0	+4 %
Rekrutteringsansvarlig	40-50	276,9	-9 %
	50+	335,0	+9 %
Tilkallingshjelp	18-30	230,0	-12 %
	40-50	265,0	+1 %
	50+	290,0	+11 %
Sveiser	18-30	259,8	-4 %
	30-40	271,9	0 %
	40-50	268,2	-1 %
	50+	277,7	+2 %

Tabell: Intern gjennomsnittslønn per nasjonalitet og prosentavvik fra intern gjennomsnittslønn per stillingstittel og nasjonalitet i BAUTA Power i 2025.

STILLINGSTITTEL	NASJONALITET	GJ.LØNN	AVVIK
Bas elektriker	Polen	270,0	0 %
	Litauen	274,0	0 %
	Polen	258,1	-1 %
Bas elektromekaniker	Romania	270,0	+4 %
	Polen	287,0	+1 %
	Romania	280,0	-2 %
Elektriker	Polen	268,2	-2 %
	Litauen	275,1	+1 %
Elektriker (DSB)	Polen	305,0	0 %
	Polen	316,7	0 %
	Litauen	345,0	0 %

Tabell: Intern gjennomsnittslønn per nasjonalitet og prosentavvik fra intern gjennomsnittslønn per stillingstittel og aldersgruppe i BAUTA Power i 2025.

STILLINGSTITTEL	ALDERSGRUPPE	GJ.LØNN	AVVIK
Bas elektriker	30-40	270,0	0 %
	50+	274,0	0 %
	18-30	262,5	+1 %
Bas elektromekaniker	30-40	260,0	0 %
	40-50	255,0	-2 %
	50+	262,3	+1 %
Elektriker	18-30	280,0	-2 %
	30-40	275,0	-4 %
	40-50	300,0	+5 %
Elektriker (DSB)	50+	285,9	0 %
	30-40	265,0	-3 %
	40-50	271,7	0 %
Elektromekaniker	50+	276,7	+2 %
	40-50	305,0	0 %
	50+	316,7	0 %
Formann elektriker	40-50	305,0	0 %
	50+	316,7	0 %
	50+	345,0	0 %

Forord

Innhold

Introduksjon og rammeverk

Overordnet strategi

E Miljø

E1 Klimaendringer

E2 Forurensning

E3 Vann og marine ressurser

E4 Naturmangfold og
økosystemerE5 Ressursbruk og sirkulær
økonomi**S Sosiale forhold****S1 Egen arbeidsstyrke**

S2 Arbeidere i verdikjeden

S3 Berørte samfunn

S4 Forbrukere og sluttbrukere

G Forretningsetikk

G1 Forretningsadferd

Fremtidsmål

Konsolideringsrapport

S SOSIALE FORHOLD SI EGEN ARBEIDSSTYRKE

Når vi ser på nasjonalitet innen sammenlignbare stillinger i BAUTA Maritime og BAUTA Power, er avvikene fra intern gjennomsnittslønn gjennomgående små. Lønnsnivået ligger tett samlet innen de enkelte stillingene, og variasjonene fremstår som moderate. Forskjellene som finnes, er konsistente og kan i hovedsak forklares av ansiennitet, erfaring og individuell kompetanse.

Aldersanalysene for begge selskaper, inkludert oversikten over lønn per aldersgruppe, viser et tilsvarende mønster. Lønn øker gradvis med alder, i tråd med opparbeidet erfaring og faglig utvikling. Avvikene mellom aldersgruppene er begrensede, og lønnsutviklingen fremstår som stabil og forutsigbar på tvers av stillinger.

Samlet sett fremstår lønnsforskjellene som saklig begrunnet og nivået som konsistent innen like stillinger. BAUTA jobber kontinuerlig for å styrke likestilling og mangfold, og vi vil videreutvikle dette arbeidet i tråd med lovkrav, bransjeutfordringer og konsernets egne ambisjoner.

**B.ii. Opplæring og kompetanseutvikling**

Kompetanse er avgjørende for kvalitet, sikkerhet og leveranseevne. Tidligere var konsernet i stor grad avhengig av eksterne leverandører for kurs, godkjenninger og sertifiseringer, noe som ble identifisert som en operasjonell risiko knyttet til kapasitet, kostnader og kvalitet. Etableringen av BAUTA Kompetanse har redusert denne avhengigheten og gitt bedre kontroll over kompetanseutviklingen i konsernet.

BAUTA Kompetanse tilbyr strukturert fag- og sikkerhetsopplæring, godkjenninger og sertifiseringer tilpasset de ulike fagmiljøene. Selskapet er etablert for å sikre tettere oppfølging av egne ansatte, samtidig som det gir mulighet for å tilby kompetanseheving til eksterne virksomheter.



Forord

Innhold

Introduksjon og rammeverk

Overordnet strategi

E Miljø

E1 Klimaendringer

E2 Forurensning

E3 Vann og marine ressurser

E4 Naturmangfold og økosystemer

E5 Ressursbruk og sirkulær økonomi

S Sosiale forhold

S1 Egen arbeidsstyrke

S2 Arbeidere i verdikjeden

S3 Berørte samfunn

S4 Forbrukere og sluttbrukere

G Forretningsetikk

G1 Forretningsadferd

Fremtidsmål

Konsolideringsrapport

S SOSIALE FORHOLD SI EGEN ARBEIDSSTYRKE

BAUTA Group med tilhørende datterselskap er per i dag godkjent som lærebedrift innen sveisearbeiderfaget, platearbeiderfaget, elektrofaget, tømrerfaget, betongfaget, salgsfaget, samt service og administrasjon. Dette er blant annet en sentral del av vårt arbeid innen sosial bærekraft, hvor vi bidrar til fagopplæring, inkludering og fremtidig kompetanse i bransjen.

Som en del av vår strategi har vi besluttet å ta inn flere lærlinger, styrke prosjektledelse og sikre aktiv og strukturert kunnskapsoverføring i kritiske posisjoner. I perioden 2026–2028 ønsker vi også å styrke kompetansen innen IT og kunstig intelligens, og etablere lederforum som et internt prosessmål for bedre samhandling og læring på tvers av alle selskapene i konsernet.

B.iii. Ansettelse og inkludering av personer med funksjonsnedsettelse

Konsernet har per i dag ingen ansatte med særskilt tilrettelegging. Vi tilrettelegger arbeidsoppgaver, utstyr og arbeidstid ved behov, og nye kontorlokaler planlegges med fokus på universell utforming.

Godkjent lærebedrift innen

elektrofaget

salgsfaget

sveisearbeiderfaget

betongfaget

platearbeiderfaget

tømrerfaget

service og administrasjon



Forord

Innhold

Introduksjon og rammeverk

Overordnet strategi

E Miljø

E1 Klimaendringer

E2 Forurensning

E3 Vann og marine ressurser

E4 Naturmangfold og
økosystemerE5 Ressursbruk og sirkulær
økonomi**S Sosiale forhold**

S1 Egen arbeidsstyrke

S2 Arbeidere i verdikjeden

S3 Berørte samfunn

S4 Forbrukere og sluttbrukere

G Forretningsetikk

G1 Forretningsadferd

Fremtidsmål

Konsolideringsrapport

S SOSIALE FORHOLD SI EGEN ARBEIDSSSTYRKE**B.iv. Handlinger mot vold og trakassering på arbeidsplassen**

BAUTA har nulltoleranse for vold, trakassering og utilbørlig adferd, og arbeider systematisk for å sikre et trygt, inkluderende og respektfullt arbeidsmiljø. Arbeidet med å fremme likestilling og forebygge diskriminering er forankret i konsernets kvalitetssystem, ledeshåndbok og arbeidsmiljøutvalg (AMU). I tillegg har konsernet etablert en egen rutine for håndtering av mobbing og trakassering, som beskriver både forebyggende tiltak og prosesser for varsling, meldeplikt, saksbehandling, oppfølging, dokumentasjon og klar ansvarsfordeling.

Varsling av hendelser skjer gjennom etablerte personal og avvikssystemer, og alle saker håndteres i tråd med gjeldende lovverk, hensynet til personvern og gode saksbehandlingsprinsipper. Ledere, verneombud og tillitsvalgte får opplæring i å håndtere slike saker på en riktig og trygg måte, og nødvendige tiltak iverksettes raskt dersom behov oppstår.

B.v. Mangfold

Konsernet jobber for et inkluderende arbeidsmiljø uavhengig av kjønn, alder, nasjonalitet, språk og bakgrunn. BAUTAs etiske retningslinjer er forankret i virksomheten og kommunisert til ansatte, leverandører og kunder. Vi tar offentlig standpunkt for å fremme mangfold og inkludering, blant annet gjennom markering av Pride, FotballtrøyeFredag i regi av Barnekreftforeningen og kvinnedagen. I 2025 tok vi initiativ til stiftelsen av *Vestnes Pride* i samarbeid med andre frivillige aktører og enkeltpersoner som har sett verdien av en markering for mangfold og inkludering, og dette vil arrangeres for første gang i 2026. Engasjementet vårt for Pride er tett forankret i BAUTAs verdier og samfunnsansvar. Å være fleksible, modige, stødige og løsningsorienterte handler ikke bare om hvordan vi driver konsernet, men også om hvordan vi møter mennesker. Vi ønsker å fremme en kultur preget av respekt og åpenhet, der mangfold ses som en styrke. Dette er også en viktig del av vårt arbeid med bærekraft og langsiktig verdiskaping.



E Miljø

E1 Klimaendringer

E2 Forurensning

E3 Vann og marine ressurser

E4 Naturmangfold og
økosystemerE5 Ressursbruk og sirkulær
økonomi**S Sosiale forhold****S1 Egen arbeidsstyrke**

S2 Arbeidere i verdikjeden

S3 Berørte samfunn

S4 Forbrukere og sluttbrukere

G Forretningsetikk

G1 Forretningsadferd

S SOSIALE FORHOLD SI EGEN ARBEIDSSTYRKE

BAUTA arbeider aktivt for et inkluderende arbeidsmiljø der mennesker med ulik bakgrunn, erfaring og identitet skal oppleve tilhørighet og like muligheter. Våre etiske retningslinjer er godt forankret i virksomheten og kommunisert til ansatte, leverandører og samarbeidspartnere. Gjennom å markere Pride og synlig støtte til mangfold og inkludering ønsker vi å bidra til et arbeids- og samfunnsliv med plass til flere.

Frem mot 2028 arbeider vi med en tydeligere strategi for mangfold som vektlegger at gode arbeidsvilkår og attraktiv arbeidsgiverprofil er kritisk for å rekruttere og beholde kompetanse i konsernet. En del av strategien vil være å markere flere merkedager i konsernet.

Arbeidet med mangfold og inkludering legger vekt på praktiske og strukturelle tiltak som skal sikre like muligheter for deltakelse og trivsel i arbeidsmiljøet. Med en arbeidsstyrke bestående av mange internasjonale medarbeidere har vi hatt et bevisst fokus på å ansette administrasjonsmedarbeidere med relevant språklig og kulturell kompetanse, blant annet med ferdigheter i polsk og rumensk. Dette bidrar til bedre kommunikasjon, økt forståelse og tettere oppfølging i arbeidshverdagen.

For å støtte dette arbeidet vurderes spesielt viktige dokumenter oversatt til aktuelle språk ved behov. I tillegg har vi inngått avtale om nytt personalsystem, HUMA, som inkluderer innebygd oversettelsesfunksjonalitet på flere relevante språk. Samlet sett bidrar disse tiltakene til å styrke trygghet, forutsigbarhet og opplevelsen av inkludering for alle ansatte.

*Pride-feiring 2025**Bilder av ansatte fra #FotballtrøyeFredag*

C.iii. Tilstrekkelig bolig

For å sikre trygg og stabil drift tilbyr konsernet bolig til ansatte som arbeider i rotasjon. Bolig organiseres gjennom BAUTA Property eller ved leie fra eksterne aktører, og gir forutsigbare boforhold for ansatte med midlertidig opphold nært prosjektsted. Dette bidrar til bedre balanse mellom arbeid og fritid, samt redusert reisebelastning. Konsernet arbeider samtidig aktivt for å ivareta de ansattes trivsel og velferd gjennom tilrettelegging av boliger med god standard, som gir trygge og stabile rammer i arbeidshverdagen. Flere av boligene er også utstyrt med treningsmuligheter for å fremme fysisk aktivitet og helse.

C.iv. Personvern

Konsernet behandler betydelige mengder personopplysninger om ansatte, og etterlever kravene i personvernforordningen (GDPR), samt interne retningslinjer for tilgangsstyring, lagring og sletting av informasjon. For utenlandske medarbeidere har det tidligere vært særskilte utfordringer knyttet til registrering og oppfølging, blant annet som følge av manglende fast adresse i Norge. Disse forholdene har tidligere vært håndtert gjennom manuelle rutiner i HR.

Rett før inngangen til 2026 tok vi i bruk et nytt personalsystem, HUMA, som har bidratt til å strukturere og forenkle håndteringen av personopplysninger. Systemet gir detaljert og rollebasert tilgangsstyring, slik at informasjon kun er tilgjengelig for personer med et tjenstlig behov. Ansatte har samtidig tilgang til relevant informasjon som angår dem, og kan laste opp nødvendig dokumentasjon direkte i systemet, uten at sensitive opplysninger må deles via e-post eller post.

Det nye systemet legger også til rette for automatiserte prosesser, blant annet i forbindelse med offboarding. Dette bidrar til at tilganger avsluttes og personopplysninger håndteres og slettes i tråd med gjeldende krav når et arbeidsforhold opphører. Videre har systemet integrasjoner mot andre sentrale løsninger, som lønssystem, noe som bidrar til korrekt og effektiv registrering og oppdatering av ansattdata.

Vi evaluerer fortløpende datakvalitet, tilgangsrettigheter og arkivering av informasjon, og arbeider kontinuerlig med å styrke interne prosesser og kompetanse i tråd med konsernets strategiske mål.

Personvern og datasikkerhet

Datasikkerhet er en viktig del av konsernets arbeid med personvern og forsvarlig virksomhetsstyring. BAUTA arbeider med å styrke kontrollen over hvem som har tilgang til hvilke systemer og data, og med å sikre at tilganger gis etter tjenstlig behov.

Dette omfatter rollebasert tilgangsstyring, rutiner for opprettelse og avslutning av brukere, bedre kontroll på klientutstyr, sikkerhetsoppdateringer, innlogging og beskyttelse mot uautorisert tilgang.

Målet er å redusere risikoen for feilbehandling av personopplysninger, datatap og uønsket tilgang, samtidig som ansatte får trygge og effektive digitale arbeidsverktøy.

Forord

Innhold

Introduksjon og rammeverk

Overordnet strategi

E Miljø

E1 Klimaendringer

E2 Forurensning

E3 Vann og marine ressurser

E4 Naturmangfold og
økosystemerE5 Ressursbruk og sirkulær
økonomi**S Sosiale forhold**

S1 Egen arbeidsstyrke

S2 Arbeidere i verdikjeden

S3 Berørte samfunn

S4 Forbrukere og sluttbrukere

G Forretningsetikk

G1 Forretningsadferd

Fremtidsmål

Konsolideringsrapport

S SOSIALE FORHOLD

S2 Arbeidere i verdikjeden

BAUTA arbeider systematisk for å sikre ansvarlighet i leverandørkjeden, og benytter en risikobasert tilnærming til aktsomhetsvurderinger i tråd med åpenhetsloven. Konsernet har en omfattende verdikjede med leverandører og samarbeidspartnere i flere land og bransjer, og det er samtidig en erkennelse at vi ikke kan ha full kontroll over alle forhold i alle ledd til enhver tid. Det finnes derfor potensielle risikoer knyttet til arbeidere i verdikjeden, men vi har etablert systemer og rutiner som etter beste evne skal fange opp, vurdere og håndtere slike forhold når de oppstår.

Leverandører vurderes blant annet basert på type produkt eller tjeneste, geografisk risiko, kjente bransjeutfordringer, arbeidsforhold, styrings-systemer og dokumentert etterlevelse. Oppfølgingen forankres i konsernets oppdaterte leverandørvurderingsskjema, som danner grunnlaget for forventninger knyttet til HMS-rutiner, lønns- og arbeidsvilkår, organisasjonsfrihet, miljøstyring og antikorrupsjon. Dokumentasjon innhentes og gjennomgås, dialog gjennomføres, og ved behov utføres bedriftsbesøk. Der risikoen vurderes som høy, kan også revisjoner eller strengere oppfølgingstiltak bli aktuelle.

BAUTA benytter i stor grad lokale leverandører der det er hensiktsmessig, både av kostnadmessige hensyn og andre praktiske fordeler, men også fordi dette gir bedre forutsetninger for innsikt i og oppfølging av faktiske arbeidsforhold. Nærhet til leverandørene bidrar til økt kjennskap, dialog og transparens, noe som reduserer usikkerhet knyttet til etterlevelse av konsernets krav og forventninger. Som følge av dette er det ofte leverandører vi har mindre kjennskap til – typisk utenlandske aktører eller leverandører i mer komplekse verdikjeder – som i større grad omfattes av risikovurderinger og nærmere oppfølging.



Forord

Innhold

Introduksjon og rammeverk

Overordnet strategi

E Miljø

E1 Klimaendringer

E2 Forurensning

E3 Vann og marine ressurser

E4 Naturmangfold og
økosystemerE5 Ressursbruk og sirkulær
økonomi**S Sosiale forhold**

S1 Egen arbeidsstyrke

S2 Arbeidere i verdikjeden

S3 Berørte samfunn

S4 Forbrukere og sluttbrukere

G Forretningsetikk

G1 Forretningsadferd

Fremtidsmål

Konsolideringsrapport

S SOSIALE FORHOLD S2 ARBEIDERE I VERDIKJEDEN

I 2025 innførte BAUTA en felles leverandørvurdering for hele konsernet, som erstattet tidligere separate vurderinger i enkeltsselskaper. Dette var et viktig grep for å etablere en mer helhetlig styringsmodell og bedre oversikt over leverandørkjeden samlet sett. Særlig innen metall og stålverdikjeden, der risikoen for brudd på grunnleggende rettigheter kan være høyere, er det viktig for konsernet å ha god oversikt over leverandører og eventuelle avvik. Samme år ble det også utarbeidet et felles kundeevalueringsskjema, med mål om å forenkle prosessen for samarbeidspartnere, og samtidig sikre bedre datakvalitet, sporbarhet og en mer enhetlig oppfølging på tvers av selskaper og risikoområder.

Innenfor stål og metall, hvor BAUTA Metal og NST er blant de største innkjøperne, gir disse vurderingene bedre forutsetninger for å avdekke mulige utfordringer knyttet til arbeidsforhold, ansvarlighet og virksomhetsstyring i tidlige ledd av verdikjeden.

Vurderingene er også relevante der råvarer hentes fra regioner med kjente risikoforhold, herunder enkelte land i Asia og Øst-Europa. Dersom risiko identifiseres – gjennom dokumentasjon, historikk, dialog, bedriftsbesøk eller offentlige kilder – iverksettes oppfølgingstiltak som krav om korrigering, ytterligere dialog, nye vurderinger eller i alvorlige tilfeller vurdering av alternative leverandører.

Fremover skal dette arbeidet styrkes ytterligere. Leverandør- og kundevurderinger skal rapporteres årlig og bidra til bedre oversikt og mer effektiv oppfølging, samtidig som prosessene blir mer forutsigbare og håndterbare for våre samarbeidspartnere.

**1027**

leverandører i konsernet i 2025

124

risikovurderte leverandører

32

utvalgte vesentlige leverandører

91%

andel signerte vurderingsskjemaer

E Miljø

E1 Klimaendringer

E2 Forurensning

E3 Vann og marine ressurser

E4 Naturmangfold og økosystemer

E5 Ressursbruk og sirkulær økonomi

S Sosiale forhold

S1 Egen arbeidsstyrke

S2 Arbeidere i verdikjeden

S3 Berørte samfunn

S4 Forbrukere og sluttbrukere

G Forretningsetikk

G1 Forretningsadferd

Fremtidsmål

Konsolideringsrapport

S3 Berørte samfunn

A. Samfunn: økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter

BAUTA holder til i kystnære industriområder og fungerer som en hjørnesteinsbedrift i lokalsamfunnet. Gjennom vår tilstedeværelse bidrar vi med arbeidsplasser, sterke fagmiljøer og aktivitet som skaper ringvirkninger, både for næringslivet og for lokalsamfunnet som helhet. Vi samarbeider med lokale leverandører der kvalitet og kapasitet tilsier det, og vi er opptatt av å ta hensyn til omgivelsene i de prosjektene vi utfører. I både planlegging og gjennomføring vurderer vi forhold som trafikk, støy, lys og arbeidsplass effekter, slik at belastningen på naboer og nærmiljø blir minst mulig.

Som en del av vårt samfunnsengasjement ønsker vi å bidra aktivt i lokale kompetanse og miljøtiltak. I 2025 gjennomførte vi blant annet en større fjærerydding i Tomrefjord. Dette var et åpent arrangement initiert og drevet av våre egne ansatte, der frivillige i alle aldre deltok, og det ble et vellykket tiltak for nærmiljøet. I tillegg er vi stolt sponsor av flere lag, foreninger og andre lokale initiativ som bidrar til aktivitet, trygghet og inkludering.

Fremover ønsker vi å gjøre samfunnsinnsatsen vår enda mer forutsigbar og synlig, og vi planlegger derfor å gjennomføre flere faste, årlige tiltak og arrangementer som kommer lokalsamfunnene til gode. Dette går hånd i hånd med våre ambisjoner om å være en attraktiv arbeidsgiver, styrke oss som lærlingkonsern og bygge videre på solide fagmiljøer. Ved å sikre god kunnskapsoverføring, stabile arbeidsplasser og et sterkt fokus på utvikling og trivsel, ønsker vi å bidra til varig samfunnsverdi og en positiv utvikling i de regionene vi arbeider.

B. Samfunn: sivile og politiske rettigheter

I leverandørkjeden kan innkjøp fra risikoområder innebære en indirekte risiko for påvirkning av sivile og politiske rettigheter. BAUTA er politisk nøytral i sin forretningsdrift, men forventer at leverandører respekterer grunnleggende rettigheter, ikke benytter tvangs eller barnearbeid, og sikrer arbeidstakers rett til organisasjonsfrihet og kollektive forhandlinger. Dette forankres gjennom de etiske retningslinjene, dialog og ved behov systematisk oppfølging og revisjoner av leverandører.

C. Urfolks rettigheter

Konsernets egen virksomhet i Norge berører i liten grad urfolks interesser direkte, men oppstrøms verdikjeder kan omfatte regioner der urfolks rettigheter er relevante. Vi vil derfor inkludere urfolksrisiko i den risikobaserte leverandørkartleggingen, og be om dokumentasjon der geografien tilsier det. Dette integreres i den felles metodikken for aktsomhetsvurderinger som konsernet planlegger å styrke i perioden 2026–2028.



E Miljø

E1 Klimaendringer

E2 Forurensning

E3 Vann og marine ressurser

E4 Naturmangfold og
økosystemerE5 Ressursbruk og sirkulær
økonomi**S Sosiale forhold**

S1 Egen arbeidsstyrke

S2 Arbeidere i verdikjeden

S3 Berørte samfunn

S4 Forbrukere og sluttbrukere**G Forretningsetikk**

G1 Forretningsadferd

S4 Forbrukere og sluttbrukere

Vi leverer dokumenterte og trygge produkter og tjenester, med vekt på etterprøvbarhet og kundedialog. Vi beskytter kundedata og følger avtalte krav til informasjon. Løsninger utvikles for å redusere kundens fotavtrykk gjennom materialvalg med dokumentasjon, energieffektive leveranser og etablerte returløsninger.

BAUTA leverer dokumenterte og sikre produkter og tjenester til profesjonelle og private kunder, med vekt på etterprøvbarhet, samsvar og kundedialog. Der våre leveranser påvirker kundens miljø eller sikkerhetsprofil, søker vi å tilby material og metodevalg som reduserer fotavtrykk og ivaretar sikkerhet gjennom hele livsløpet, blant annet gjennom levetidsforlengende overflatebehandling, korrekt installasjon og etablerte returløsninger.

A. Informasjon

Kunder får klar og relevant dokumentasjon som underbygger sikker bruk og etterlevelse. Dette inkluderer produktspesifikasjoner, CE/samsvarsdokumenter der det er påkrevd, monterings og vedlikeholdsbeskrivelser, FDV-dokumentasjon (forvaltning, drift og vedlikehold) og nødvendig HMS-informasjon. Kundedata behandles i tråd med avtaler og personvernregler, og vi arbeider for tydelig rolle og ansvarsfordeling i komplekse leveranser der flere selskaper i konsernet bidrar.



BAUTA GROUP AS · BÆREKRAFTSRAPPORT 2025

B. Personlig sikkerhet

I prosjekter rettet mot husholdninger og privatpersoner, spesielt innen BAUTA Bygg og BAUTA Electro, står personlig sikkerhet sentralt. Bygg leveres i samsvar med gjeldende krav og med dokumentert kvalitet, og elektroinstallasjoner utføres av kvalifiserte fagfolk med korrekt samsvarsdokumentasjon. Service og kontrollregimer skal sørge for at eventuelle mangler oppdages og rettes.

C. Sosial inkludering

Konsernets mål er at leveranser og kundedialog skal være tilgjengelige og rettferdige. I praksis betyr dette forutsigbar og tydelig prising, forståelig informasjon på et språk kunden behersker, og hensyn til universell utforming i boligprosjekter der det er relevant. Når flere BAUTA-selskaper bidrar i samme leveranse, tilrettelegger vi for én helhetlig kundereise med klar ansvarslinje.





Forretningsetikk

God virksomhetsstyring er avgjørende for en ansvarlig og stødig vekst. Konsernets selskaper opererer i bransjer med høye krav til kvalitet, sikkerhet og etterlevelse, og styringen av virksomheten bygger derfor på tydelige retningslinjer, helhetlige systemer og en kultur som støtter under integritet og ansvarlighet i alle ledd. Et mål for BAUTA er å videre ha mer enhetlige prosedyrer i konsernet, bedre informasjonsflyt og tydeligere forventninger til ledere, ansatte, leverandører og kunder.



E Miljø

E1 Klimaendringer

E2 Forurensning

E3 Vann og marine ressurser

E4 Naturmangfold og
økosystemerE5 Ressursbruk og sirkulær
økonomi**S Sosiale forhold**

S1 Egen arbeidsstyrke

S2 Arbeidere i verdikjeden

S3 Berørte samfunn

S4 Forbrukere og sluttbrukere

G Forretningsetikk**G1 Forretningsadferd**

G1 Forretningsadferd

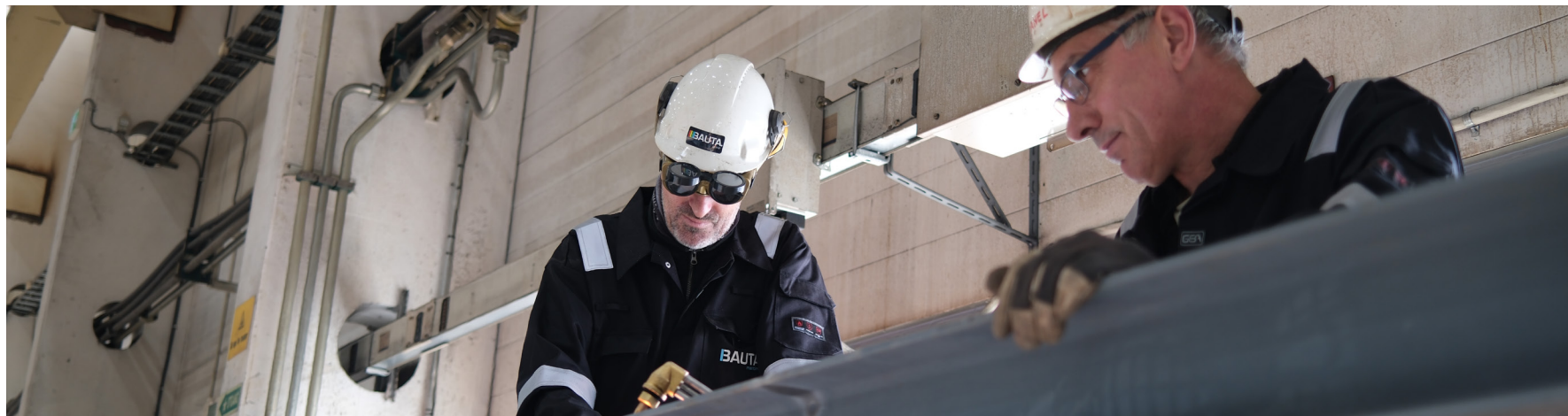
Konsernet praktiserer nulltoleranse for korrupsjon, bestikkelser, økonomisk kriminalitet og uetisk forretningspraksis. Våre retningslinjer omfatter blant annet gaver og representasjon, interessekonflikter, anskaffelser, konkurranselovgivning, informasjonshåndtering, personvern og håndtering av avvik og varsler. Retningslinjene er tilgjengelige for alle ansatte i konsernets styringssystem, og ledere og nøkkelroller gjennomgår regelmessig opplæring for å sikre etterlevelse i den daglige driften.

Forretningsadferd i BAUTA omfatter også arbeidet med å sikre sporbare, transparente og konsistente prosesser på tvers av konsernet. Ledelsen følger opp at kravene overholdes, og håndteringen av avvik skjer etter etablerte rutiner. Avvik knyttet til etikk eller uregelmessigheter behandles med alvor, og dokumentasjon, saksbehandling og tiltaksplaner lagres i konsernets styringssystemer.

A. Forretningskultur

BAUTA har bygget opp en tydelig og samlende konsernkultur basert på verdiene fleksibel, modig, stødig og løsningsorientert. Disse verdiene er integrert i hvordan vi jobber, hvordan vi leder mennesker og hvordan vi møter kunder, leverandører og samarbeidspartnere. Konsernets etiske retningslinjer er gjort tilgjengelige for alle ansatte og setter felles standarder for forventet atferd på tvers av selskaper, fagområder og lokasjoner.

Samtidig erkjenner vi at god intern kommunikasjon kan være krevende i et stort konsern som består av mange fagmiljøer, ulike nasjonaliteter og ansatte som jobber spredt på verft, byggeplasser og andre prosjekter. Informasjon har tidligere i stor grad vært avhengig av at ledere, formenn og mellomledere videreformidler beskjeder og oppdateringer til sine team. Denne avhengigheten kan skape variasjon i hvor raskt og konsekvent informasjon sprer seg, og er et område konsernet har sett behov for å forbedre.



Forord

Innhold

Introduksjon og rammeverk

Overordnet strategi

E Miljø

E1 Klimaendringer

E2 Forurensning

E3 Vann og marine ressurser

E4 Naturmangfold og økosystemer

E5 Ressursbruk og sirkulær økonomi

S Sosiale forhold

S1 Egen arbeidsstyrke

S2 Arbeidere i verdikjeden

S3 Berørte samfunn

S4 Forbrukere og sluttbrukere

G Forretningsetikk

G1 Forretningsadferd

Fremtidsmål

Konsolideringsrapport

G FORRETNINGSETIKK G1 FORRETNINGSADFERD

For å møte denne utfordringen tok konsernet i bruk HR-systemet HUMA mot slutten av 2025. Det nye personal-systemet samler personalhåndbok, etiske retningslinjer, oppdateringer og nyheter på ett sted. Gjennom HUMA kan alle ansatte logge seg inn og få tilgang til viktig informasjon direkte, noe som forenkler kommunikasjonen og styrker felleskulturen. I årene fremover vil konsernet arbeide aktivt for å ta systemet fullt i bruk som en felles plattform for kulturbygging, opplæring og informasjonsdeling.

BAUTA har også en sterk tradisjon for å være til stede ute hos kunder og leverandører, og for å delta aktivt i mange deler av gjennomføringsprosessene i prosjekter. Ledere, prosjektledere og fagansvarlige følger prosjek-

tene tett, både i planlegging og i gjennomføring, og er ofte fysisk til stede ute i produksjon og i kundens lokaler. Dette gir direkte innsikt, raskere avklaringer, og bidrar til å skape tillit og samarbeid basert på dialog, profesjonalitet og tilgjengelighet. Tilstedeværelsen styrker også kulturen internt: lederne følger opp ansatte med jevnlig samtaler og tydelige forventninger.

Gjennom dette systematiske og nærværende lederarbeidet blir konsernets mål, verdier og prinsipper tydelig formidlet. Det skaper en felles retning og et arbeidsmiljø som kombinerer struktur og kvalitet med fleksibilitet og løsningsorientert samarbeid. Samlet sett reflekterer dette hvem BAUTA er, og hvordan vi ønsker å være som industrikonsern.



Forord

Innhold

Introduksjon og rammeverk

Overordnet strategi

E Miljø

E1 Klimaendringer

E2 Forurensning

E3 Vann og marine ressurser

E4 Naturmangfold og økosystemer

E5 Ressursbruk og sirkulær økonomi

S Sosiale forhold

S1 Egen arbeidsstyrke

S2 Arbeidere i verdikjeden

S3 Berørte samfunn

S4 Forbrukere og sluttbrukere

G Forretningsetikk

G1 Forretningsadferd

Fremtidsmål

Konsolideringsrapport

G FORRETNINGSETIKK G1 FORRETNINGSADFERD

Kommunikasjon og markedsføring

Åpen, tydelig og ansvarlig kommunikasjon er en viktig forutsetning for tillit, både internt i konsernet og overfor kunder, leverandører, samarbeidspartnere, myndigheter og samfunnet rundt oss. BAUTA arbeider for at kommunikasjonen skal gjenspeile konsernets verdier, virksomhet og ambisjoner på en troverdig, konsistent og etterprøvbar måte.

God kommunikasjon er også en viktig del av konsernets bærekraftsarbeid. Gjennom tydelig og faktabasert kommunikasjon ønsker BAUTA å bidra til åpenhet rundt både mål, utfordringer og resultater, og legge til rette for god dialog med konsernets interessenter. I 2025 ble det lagt et grunnlag for en mer strukturert og helhetlig tilnærming til intern og ekstern kommunikasjon. Konsernets nettside er under oppdatering for å reflektere bredden i virksomheten, konsernets strategiske retning og bærekraftsambisjoner på en tydeligere måte. I 2026 publiseres en felles kommunikasjons og markedsføringsplan for konsernet. Planen skal bidra til mer samordnet kommunikasjon på tvers av selskaper, tydeligere

budskap og bedre forankring mot konsernets overordnede strategi og verdigrunnlag.

Tilstedeværelsen i sosiale medier styrkes målrettet som en del av arbeidet med synlighet, rekruttering og kunnskapsdeling. BAUTA arbeider for å synliggjøre fagmiljøer, prosjekter og menneskene bak virksomheten, og ønsker å løfte frem kompetansen som finnes i konsernet. Ansatte er konsernets viktigste ambassadører, og det er tatt initiativ til å gjøre det enklere for medarbeidere å dele relevant innhold og bli synliggjort i konsernets egne kanaler. Dette bidrar til økt stolthet, styrket kultur og et sterkere omdømme som arbeidsgiver i regionene der konsernet opererer. Synliggjøring av ansatte, lærlinger og fagkompetanse bidrar også til å styrke rekrutteringen til industrien og øke kunnskapen om bærekraftig industriutvikling i lokalsamfunnene konsernet er en del av.

BAUTA benytter konsernets kommunikasjonsplattformer aktivt til å formidle arbeidet med bærekraft og utviklingen innen konsernets prioriterte områder. Kommunikasjonen skal være faktabasert og bygge på dokumenterte resultater og reelle tiltak.

Konsernet er bevisst på at bærekrafts-kommunikasjon ikke skal overdrive innsats eller gi et misvisende bilde av virksomheten. Arbeidet skal være i tråd med prinsipper om åpenhet, ansvarlighet og troverdighet, og bidra til å redusere risiko for såkalt grønnvasking. Bærekraftsrapporten er et sentralt verktøy i dette arbeidet og publiseres som en del av konsernets mål om økt transparens og bedre innsikt i konsernets utvikling og prioriteringer.

All kommunikasjon og markedsføring er i samsvar med gjeldende regelverk, interne retningslinjer og konsernets etiske prinsipper. Kommunikasjonen skal være inkluderende, ansvarlig og bidra til realistiske forventninger til konsernets arbeid og måloppnåelse. Frem mot 2028 er målet å videreutvikle en kommunikasjonspraksis som understøtter konsernets strategiske mål, styrker merkevarene i prioriterte markeder og bidrar til økt innsikt i bærekraftig industriutvikling, både nasjonalt og internasjonalt. Kommunikasjonen skal være kunnskapsbasert, samordnet og forankret i konsernets faktiske arbeid, resultater og langsiktige ambisjoner.

Forord

Innhold

Introduksjon og rammeverk

Overordnet strategi

E Miljø

E1 Klimaendringer

E2 Forurensning

E3 Vann og marine ressurser

E4 Naturmangfold og
økosystemerE5 Ressursbruk og sirkulær
økonomi**S Sosiale forhold**

S1 Egen arbeidsstyrke

S2 Arbeidere i verdikjeden

S3 Berørte samfunn

S4 Forbrukere og sluttbrukere

G Forretningsetikk**G1 Forretningsadferd**

Fremtidsmål

Konsolideringsrapport

G FORRETNINGSETIKK G1 FORRETNINGSADFERD**Digitalisering og kunstig intelligens**

I 2025 har BAUTA arbeidet med å legge et tydeligere digitalt grunnlag for konsernet. Tidligere har IT- og systembruken i større grad vært preget av lokale løsninger, manuelle rutiner og ulik praksis mellom selskapene. Dette har fungert i daglig drift, men har samtidig gitt behov for bedre struktur, data-kvalitet, sikkerhet og informasjonsflyt på tvers av konsernet.

I løpet av året startet vi å standardisere digitale løsninger, brukere, tilganger, maskinvare, lisenser og sentrale dataflyter. Målet var å redusere manuelt arbeid, styrke sporbarhet og gi konsernet et bedre beslutningsgrunnlag.

Fra 2026 skal digitalisering brukes enda mer aktivt som et styringsverktøy. BAUTA skal videreutvikle en felles og sikker digital plattform, ta i bruk kunstig intelligens der dette gir konkret nytte, og styrke rapportering, dokument-håndtering, analysearbeid og intern kunnskapsdeling. Kunstig intelligens skal innføres kontrollert, med tydelige rammer for datasikkerhet, tilgangsstyring og ansvarlig bruk.

Maskinvare, leasing og IT-drift

Standardisering av maskinvare og bruk av leasing der dette er hensiktsmessig, skal bidra til bedre kontroll på utstyr, levetid, sikkerhetsoppdateringer og support. Dette gir også en mer forutsigbar modell for utskifting og gjenbruk av klientutstyr.

Sammen med ny IT-driftsmodell og samarbeid med Iteam skal dette gi mer stabil og sikker drift, bedre oppfølging av brukere og større kapasitet til utviklingsarbeid internt i konsernet.

Tiltak for å samle konsernet og styrke informasjonsflyten

Fra 2026 vurderer BAUTA å ta i bruk digitale infoskjermer på sentrale lokasjoner som et praktisk tiltak for å styrke informasjonsflyt og konserntilhørighet.

Formålet er å gjøre viktig informasjon mer tilgjengelig også for ansatte som ikke har PC som sitt daglige arbeidsverktøy. Skjermene kan brukes til å dele HMS-informasjon, interne nyheter, prosjektoppdateringer, bærekraftstiltak, lærlingarbeid, verdier, nøkkeltall og markeringer på tvers av selskapene.

Infoskjermer skal ikke erstatte lederkommunikasjon, HUMA eller etablerte møteplasser, men fungere som et lavterskelsupplement som gjør konsernets retning mer synlig i hverdagen.



Forord

Innhold

Introduksjon og rammeverk

Overordnet strategi

E Miljø

E1 Klimaendringer

E2 Forurensning

E3 Vann og marine ressurser

E4 Naturmangfold og
økosystemerE5 Ressursbruk og sirkulær
økonomi**S Sosiale forhold**

S1 Egen arbeidsstyrke

S2 Arbeidere i verdikjeden

S3 Berørte samfunn

S4 Forbrukere og sluttbrukere

G Forretningsetikk**G1 Forretningsadferd**

Fremtidsmål

Konsolideringsrapport

B. Beskyttelse av varslere

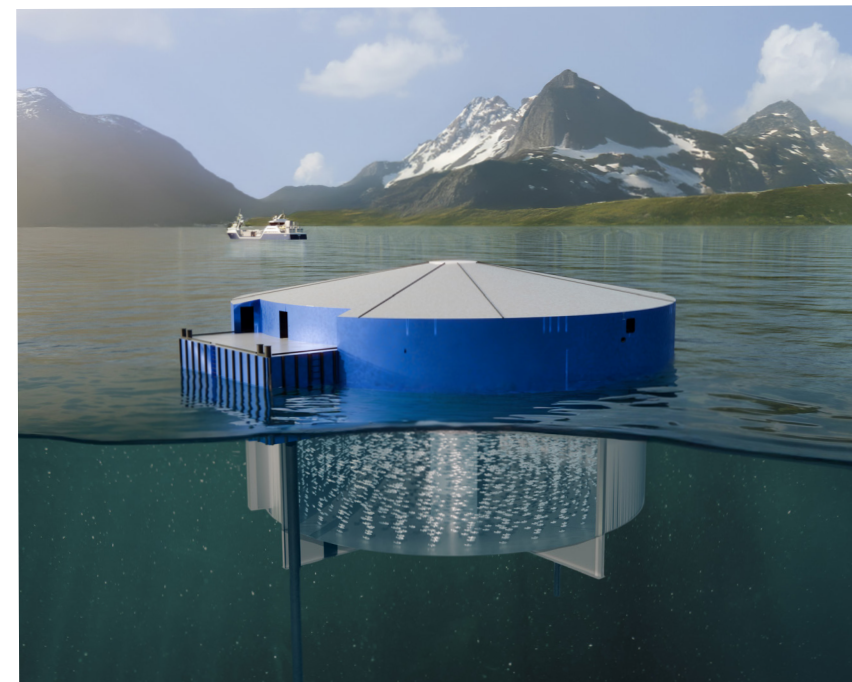
BAUTA har etablert ordninger for melding av avvik og kritikkverdige forhold, med mål om å sikre at ansatte kan si ifra på en trygg og forsvarlig måte. Det er lagt til rette for intern melding gjennom flere kanaler, og det er kommunisert hvem som mottar slike henvendelser. To ansvarlige mottakere er utpekt for å sikre forsvarlig og uavhengig oppfølging. Samtidig arbeides det videre med å styrke og videreutvikle strukturer og prosesser for avvikshåndtering som del av konsernets kontinuerlige forbedringsarbeid.

Alle avvik behandles konfidensielt og i tråd med gjeldende regelverk og interne retningslinjer. Det legges stor vekt på at ansatte skal ha tillit til at saken håndteres profesjonelt, uten risiko for represalier eller negative konsekvenser.

Som et ledd i arbeidet med åpenhet og tilgjengelighet planlegger konsernet i løpet av 2026 å ta i bruk en egen varslingsportal. Portalen vil være tilgjengelig via selskapets hjemmeside og kan benyttes både av egne ansatte og eksterne parter. Det vil være mulig å varsle både med navn og anonymt. Løsningen skal bidra til økt transparens, tillit og trygghet rundt varsling, også utenfor organisasjonen.

**C. Dyrevelferd**

Dyrevelferd er relevant i konsernet gjennom BAUTA Fishfarms med VARIG, et lukka oppdrettssystem som settes i produksjon i 2026. VARIG gir oppdrettsfisk et mer stabilt miljø, bedre beskyttelse mot sykdom og predasjon, og betydelig lavere dødelighet. På grunn av det avgrensede miljøet og god kontroll på vannkvalitet reduseres risikoen for stress og sykdom, og det gir en mer forutsigbar og velferdstilpasset produksjonssyklus. VARIG inkluderer også oppsamling av slam og fôrrester, noe som reduserer forurensning og biologisk påvirkning på arter og økosystemet både i og rundt anlegget. VARIG inngår som en sentral del av konsernets utviklingsplaner og er et tydelig eksempel på hvordan vi bidrar til ansvarlig næringsutvikling.



E Miljø

E1 Klimaendringer

E2 Forurensning

E3 Vann og marine ressurser

E4 Naturmangfold og
økosystemerE5 Ressursbruk og sirkulær
økonomi**S Sosiale forhold**

S1 Egen arbeidsstyrke

S2 Arbeidere i verdikjeden

S3 Berørte samfunn

S4 Forbrukere og sluttbrukere

G Forretningsetikk**G1 Forretningsadferd****D. Politisk engasjement og lobbyvirksomhet**

BAUTA deltar i næringspolitiske prosesser gjennom medlemskap i Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO), Næringsforeningen i Ålesund, Vestnes Næringsforum, Norsk Industri, NHO Elektro og Maritimt Forum og Virke. Flere ansatte deltar regelmessig på kurs, møter og arrangementer i disse bransjene, spesielt innen maritim, bygg, elektro og havbruk, hvor rammevilkår og politiske beslutninger har direkte betydning for vår drift.

I tillegg er vi aktive i det offentlige ordskiftet. Vi bidrar med leserinnlegg i media og deltar i offentlige diskusjoner. Konsernet har også stadig vekk møter med, og besøk av, politikere på tvers av nivåer. Slike besøk gir oss mulighet til å synliggjøre hverdagen i industrien, peke på behov og utfordringer, og bidra med praktisk innsikt fra vår drift.

I konsernet driver vi ikke politisk påvirkning utover dette, men bidrar med fagkompetanse og har som formål og fokus å bruke vår rolle i bransjen til å opplyse om god forretningspraksis, sikker drift, bærekraftig næringsutvikling, innovasjon og rammevilkår. Presentasjoner, foredrag og deltakelse i offentlige diskusjoner skjer på en måte som gjenspeiler konsernets verdier, ansvar og potensiale.

E. Leverandørforhold inkludert betalingspraksis

BAUTA arbeider etter prinsippet om rettferdige, ansvarlige og transparente leverandørrelasjoner. Dette innebærer klare krav til leverandører om gode arbeidsforhold, HMS-rutiner, miljøledelse, styringssystemer og dokumentasjon. Dette gjøres gjennom:

- tydelig kommunikasjon av krav, sertifiseringer og forventninger
- etiske retningslinjer (Code of Conduct) som sendes ut og signeres
- aktsomhetsvurderinger, dokumentinnhenting og brukerorientert leverandørvurdering
- rettidige betalinger i henhold til inngåtte avtaler

Fra 2025 har konsernet styrket arbeidet med leverandør- og kundeevalueringer, med formål å redusere dobbeltrapportering, gi bedre datakvalitet og sikre at leverandører kun mottar ett sett vurderingsskjema fra hele konsernet. Dette ble utviklet for å forenkle prosessene for samarbeidspartnere og samtidig gi konsernet bedre oversikt og tydelige risikobilder.

Innenfor innkjøp har BAUTA etablert rutiner som sikrer at leverandører som ikke etterlever krav, følges opp med tiltak, herunder krav om utbedring innen fastsatte frister tilpasset avvikets alvorlighetsgrad, og i ytterste konsekvens fases ut dersom avvik ikke rettes. Konsernet har også etablert «fire øyne-prinsipp» for godkjenning av fakturaer og ytelser, som innebærer at minst to personer må kontrollere og godkjenne.

Forord

Innhold

Introduksjon og rammeverk

Overordnet strategi

E Miljø

E1 Klimaendringer

E2 Forurensning

E3 Vann og marine ressurser

E4 Naturmangfold og økosystemer

E5 Ressursbruk og sirkulær økonomi

S Sosiale forhold

S1 Egen arbeidsstyrke

S2 Arbeidere i verdikjeden

S3 Berørte samfunn

S4 Forbrukere og sluttbrukere

G Forretningsetikk

G1 Forretningsadferd

Fremtidsmål

Konsolideringsrapport

F1-F2. Korrupsjon og bestikkelser

BAUTA har nulltoleranse for korrupsjon, bestikkelser og økonomisk kriminalitet, og dette er forankret i både konsernets verdier og i våre etiske retningslinjer. Arbeidet med antikorrupsjon bygger på holdninger og kultur. Vi legger stor vekt på å skape et konsern der integritet, åpenhet og tillit er grunnleggende forventninger til alle ansatte. Som en del av dette har vi få stillinger med rene fullmaktsroller, og beslutninger tas gjennom tydelig internkontroll og arbeidsdeling. Dette gjør at risikoen for misbruk av myndighet reduseres vesentlig.

Konsernet opererer samtidig i globale verdikjeder, og vi har flere sentrale leverandører i utlandet. I enkelte regioner kan risikoen for korrupsjon og manglende etterlevelse av internasjonale standarder være høyere, og vi kan ikke alltid ha full innsikt i leverandørenes interne praksis utover dokumentasjonen de fremlegger. For å redusere risikoen stiller vi klare og forpliktende krav i våre etiske retningslinjer, og vi forventer at alle leverandører og kunder følger tilsvarende standarder for integritet, arbeidsforhold, dokumentasjon og etikk. Dersom vi avdekker avvik, enten gjennom dokumentasjon, dialog eller observasjoner, håndteres dette umiddelbart,

og manglende forbedring kan få konsekvenser for videre samarbeid.

I 2025 forbedret konsernet sin rutine for risiko-basert aktsomhetsvurdering av både leverandører og kunder. Store leverandører og aktører i høyrisikomarkeder mottar vår leverandørvurdering eller kundeevaluering, hvor vi kartlegger styrings-systemer, arbeidsforhold, antikorrupsjonsrutiner og etterlevelse av lovverk. Det viktigste grepet var å etablere én felles avsender for hele konsernet og ett standardisert sett med spørsmål, slik at leverandører og kunder ikke lenger mottar flere like skjemaer fra ulike selskaper i konsernet. Dette gjør prosessen enklere og mer effektiv for våre motparter, samtidig som vi får bedre, mer sammenlignbare data og et tydeligere samlet risikobilde.

Konsernet har også et robust system for å forebygge økonomiske misligheter internt. Vi har strenge retningslinjer for gaver, ytelser og representasjon, og økonomiavdelingen har særskilt oppmerksomhet på transaksjoner som kan berøre gaver eller representasjon, også fordi slike forhold reguleres av egne skatteregler. Dette fungerer som et ekstra kontrollnivå som bidrar til å avdekke eventuelle

poster av tvilsom karakter. Det praktiseres også "fire øyne-prinsipp" for godkjenning av alle fakturaer, slik at ingen enkeltperson står alene om økonomiske disposisjoner.

BAUTA gir halvårlige gaver og bidrag til lokale lag, tiltak og organisasjoner. Dette skjer som del av vårt samfunnsansvar, og tildelingene gjøres gjennom en åpen og transparent prosess. Internt behandles slike tildelinger av ledergruppen og HR, slik at ingen enkeltpersoner kan tildele midler på egen hånd eller påvirke beslutninger i uheldig retning. Sammen med kontrollrutinene og fire øyne-prinsippet gir dette en trygg struktur rundt bruk av konsernets midler.

Konsernet arbeider kontinuerlig med forbedring innen antikorrupsjon og forretningsetikk. Dette inkluderer jevnlig revisjon av retningslinjer, opplæring av ledere og nøkkelpersoner, og oppfølging av leverandører og kunder. Vi har som uttalt mål at korrupsjon aldri skal forekomme i eget konsern, og at vår tilnærming, gjennom tydelige forventninger, kultur, kontrolltiltak og systematisk oppfølging, skal bidra til ansvarlig forretningspraksis i hele verdikjeden.

Forord

Innhold

Introduksjon og rammeverk

Overordnet strategi

E Miljø

E1 Klimaendringer

E2 Forurensning

E3 Vann og marine ressurser

E4 Naturmangfold og
økosystemerE5 Ressursbruk og sirkulær
økonomi**S Sosiale forhold**

S1 Egen arbeidsstyrke

S2 Arbeidere i verdikjeden

S3 Berørte samfunn

S4 Forbrukere og sluttbrukere

G Forretningsetikk

G1 Forretningsadferd

Fremtidsmål

Konsolideringsrapport

FREMTIDSMÅL

Fremtidsmål

Frem mot 2028 har BAUTA tydelige mål for vekst, bærekraft og utvikling. Vi skal styrke vår markedsposisjon og videreutvikle konsernet som en komplett leverandør. Samtidig skal vi arbeide systematisk for å redusere miljøavtrykket, styrke sosiale forhold og sikre god virksomhetsstyring.

Digitalisering blir en sentral del av denne utviklingen. BAUTA skal integrere digitale løsninger tettere i den daglige driften for å skape bedre struktur, tryggere informasjonsflyt og mer effektiv utnyttelse av data. Arbeidet omfatter blant annet styrket tilgangsstyring, bedre datakvalitet, standardisering av utstyr og arbeidsflater, videreutvikling av HUMA samt en kontrollert og praktisk tilnærming til bruk av kunstig intelligens. Målet er enkelt: gjøre det lettere å jobbe likt på tvers av konsernet, dele kunnskap og ta beslutninger basert på oppdatert og pålitelig informasjon.

Tiltakene for de neste tre årene tar utgangspunkt i konsernets viktigste påvirkninger, risikoer og muligheter. Gjennom vesentlighets- og risikoanalyser har vi prioritert områdene med størst effekt, både når det gjelder

påvirkning, forbedringspotensial og verdiskaping. Tiltakene er konkretisert i KPI-er og måleparametre som gir tydelig retning og gjør det mulig å følge utviklingen over tid.

Noen indikatorer er fortsatt under utvikling, og flere baseline-verdier vil etableres i perioden 2025-2026. Dette gjelder særlig områder med begrenset datagrunnlag eller der måling krever nye systemer og rutiner. I tillegg påvirkes enkelte mål av eksterne forhold som markedsutvikling, teknologi og kundebehov. Disse følges opp fortløpende og justeres ved behov.

Gjennom systematisk oppfølging av KPI-er, bedre datakvalitet og tettere samhandling på tvers av selskapene, skal BAUTA sikre kontinuerlig forbedring i bærekraftsarbeidet. Samtidig videreutvikler vi løsninger som bidrar til både reduserte utslipp og økt verdiskaping, blant annet gjennom satsing på ny teknologi innen havbruk.

Bærekraftsarbeidet i BAUTA skal utvikles steg for steg – med klare prioriteringer, realistiske mål og konkrete tiltak.

**Stein for stein bygger vi videre.
Stødig inn i fremtiden.**



Daniel Sundet og Gjermund Kvernmo Langset.

Daniel Sundet

Daniel Sundet
CEO, BAUTA Group

Gjermund K. Langset

Gjermund K. Langset
CDO, BAUTA Group

Forord

Innhold

Introduksjon og rammeverk

Overordnet strategi

E Miljø

E1 Klimaendringer

E2 Forurensning

E3 Vann og marine ressurser

E4 Naturmangfold og økosystemer

E5 Ressursbruk og sirkulær økonomi

S Sosiale forhold

S1 Egen arbeidsstyrke

S2 Arbeidere i verdikjeden

S3 Berørte samfunn

S4 Forbrukere og sluttbrukere

G Forretningsetikk

G1 Forretningsadferd

Fremtidsmål

Konsolideringsrapport

KPI-tabell – Positive påvirkninger

BAUTA - Bærekraftsrapport 2025 - Identifiserte positive påvirkninger

SPESIFIKT ESRS-TEMA	IDENTIFISERT PÅVIRKNING	SCORE (1-14)	KPI	BASELINE 2025	MÅL 2026	MÅL 2028
E2-B E2-D	Utslipp og forurensning av vann	9	Andel oppsamlet slam (%)	N/A *1	≥ 60 %	≥ 90 %
	Utslipp og forurensning på levende organismer og matressurser					
E4-B	Påvirkning på artenes tilstand	8	Andel rømninger av fisk fra anlegg	N/A *1	0 %	0 %
G1-D	Medlemskap i bransjeorganisasjoner og deltakelse på offentlige arrangementer.	8	Antall dokumenterte innspill / dialogmøter per år	13	20	30
S3-A	Samfunns økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter	8	Antall aktiviteter i lokalsamfunnet i regi av andre *2	27	> 25	> 30
			Antall aktiviteter i lokalsamfunnet i egen regi	2	> 5	> 12
			Antall ansatte med lokal tilknytning (bostedsadresse i Vestnes kommune)	45	50	55
E1-B	Reduksjon av transport langs veg ved å bruke sjøtransport.	7	Antall tonn stål fraktet til BAUTA Metal Skorgen med båt	1 800 tonn	3 000 tonn	> 3 000 tonn
E3-B	BAUTA Fishfarms kan bidra til å redusere forbruk av villlevende marine ressurser ved å øke utnyttelsesgraden.	7	Fôrutnyttelse (FCR)	N/A *1	< 1,0	< 0,9
G1-A	Tydelig visjon og identitet som tilgjengeliggjøres for ansatte og samarbeidspartnere.	7	Andel ansatte som kjenner konsernets verdier (%)	N/A *3	100 %	100 %
G1-C	Positiv påvirkning på dyrevelferd nedstrøms med BAUTA Fishfarms, med mindre risiko for eksterne skadelige faktorer.	7	Forekomst av lakselus per fisk	N/A *1	0 %	0 %
G1-E	Etablerte rutiner for betaling til leverandører på tvers av selskap.	7	Kostnadsførte forskningsrenter og gebyr	TNOK 30	≤ TNOK 30	≤ TNOK 30
S1-A	Faste ansettelses i 100 % stillinger utenom særskilte tilfeller.	7	Andel faste stillinger (%) eksklusive bemanningsforetak	94 %	≥ 95 %	≥ 95 %
S1-B	Ta offentlig standpunkt for etiske retningslinjer og mangfold både innad egen virksomhet og hos samarbeidspartnere.	7	Kvinneandel i administrative stillinger og støttefunksjoner *4	55,2 %	40 ≤ 60 %	40 ≤ 60 %
			Antall samarbeid med offentlige institusjoner	6	10	15
S1-C	Tilbyr bolig med god kvalitet til ansatte i turnus og rotasjon gjennom BAUTA Property eller leid eksternt.	7	Antall klager på fysiske forhold i boliger	N/A *5	< 130	< 130

Forord

Innhold

Introduksjon og rammeverk

Overordnet strategi

E Miljø

E1 Klimaendringer

E2 Forurensning

E3 Vann og marine ressurser

E4 Naturmangfold og økosystemer

E5 Ressursbruk og sirkulær økonomi

S Sosiale forhold

S1 Egen arbeidsstyrke

S2 Arbeidere i verdikjeden

S3 Berørte samfunn

S4 Forbrukere og sluttbrukere

G Forretningsetikk

G1 Forretningsadferd

Fremtidsmål

Konsolideringsrapport

KPI-tabell – Negative påvirkninger

BAUTA · Bærekraftsrapport 2025 · Identifiserte negative påvirkninger

SPESIFIKT ESRs-TEMA	IDENTIFISERT PÅVIRKNING	SCORE (1-14)	KPI	BASELINE 2025	MÅL 2026	MÅL 2028
E1-B Reduksjon av klimagass-utslipp	Økning i flybilletter for å frakte ansatte på jobb. Transport av ansatte til/fra bolig, verft og flyplass.	14	CO2-utslipp for ansatte-reiser (kg CO2) / arbeidstimer *6	4,08	3,7	3,5
E1-B Reduksjon av klimagass-utslipp	Økning i transport av varer inn og ut for BAUTA Metal og NST.	12	Tonn omsatte varer / antall transporter for BAUTA Metal Tonn omsatte varer / antall transporter for NST	5,17 2,71	5,3 3,0	5,5 3,2
E2-A Utslipp og forurensning av luft	Utslipp fra kjøretøy og maskiner. Transport av varer inn/ut.	11	–	–	–	–
E1-C Energi	Drivstoff og gassforbruk i maskiner og biler i produksjon og transport.	11	Drivstoffforbruk / antall arbeidstimer (L/t)	0,25	0,2	< 0,2
E2-B Utslipp og forurensning av vann	Avrenning og annet utslipp fra gruvedrift ved utvinning av jernmalm.	11	–	–	–	–
E2-C Utslipp og forurensning av jord	Avrenning og annet utslipp fra gruvedrift ved utvinning av jernmalm.	11	–	–	–	–
E3-A Vann	Vannforbruk i produksjon av stål.	10	Andel stålleverandører (%) som er ISO14001-sertifisert *7	58 %	≥ 60 %	≥ 65 %
E1-C Energi	Energiforbruk til produksjon av sveisetråd og stål til BAUTA Metal og NST.	10	Antall tonn grønt stål omsatt *8	0 tonn	100 tonn	300 tonn
E2-A Utslipp og forurensning av luft	Slipestøv og sveisegass.	10	Gassmålinger i eide produksjonshaller	N/A *9	–	–
E5-A Ressursinnflyt	Stål har generelt lang levetid og er godt egnet for gjenvinning/resirkulering etter produktets levetid.	10	Resirkuleringsgrad stål (%)	100 %	100 %	100 %
E5-B Ressursutflyt						
E1-C Energi	Oppvarming og belysning i boliger og bygg vi eier og leier.	9	Strømforbruk (kWh) i eide produksjonsheter per år *10 Strømforbruk i eide boliger i BAUTA Property per år per overnattingsdøgn (kWh/døgn) *11	712 022,18 18,30	886 022,18 18	850 000,00 15
S1-C Personvern	Håndtering av store mengder informasjon om ansatte som krever forbedrede lagringsrutiner. Følger retningslinjer i henhold til GDPR.	9	Antall GDPR-avvik per år	N/A *12	≤ 10	≤ 10
S2-A Arbeidshelse og -sikkerhet	Risiko for brudd på menneskerettigheter og arbeidsforhold hos utenlandske interessenter. Vi stiller krav i henhold til etiske retningslinjer, åpenhetsloven og aktsomhetsvurderinger.	9	Andel vesentlige leverandører vurdert etter BAUTAs etiske retningslinjer (%)	26 %	30 %	35 %
S2-A Tilstrekkelig lønn						
S2-C Barnearbeid						
S2-C Tvangsarbeid						

Forord

Innhold

Introduksjon og rammeverk

Overordnet strategi

E Miljø

E1 Klimaendringer

E2 Forurensning

E3 Vann og marine ressurser

E4 Naturmangfold og økosystemer

E5 Ressursbruk og sirkulær økonomi

S Sosiale forhold

S1 Egen arbeidsstyrke

S2 Arbeidere i verdikjeden

S3 Berørte samfunn

S4 Forbrukere og sluttbrukere

G Forretningsetikk

G1 Forretningsadferd

Fremtidsmål

Konsolideringsrapport

KPI-tabell – Muligheter

BAUTA - Bærekraftsrapport 2025 - Identifiserte kilder til risiko / mulighet

SPESIFIKT ESRS-TEMA	IDENTIFISERTE KILDER TIL RISIKO / MULIGHET	SCORE (1-10)	KPI	BASELINE 2025	MÅL 2026	MÅL 2028
E5-B Ressursutflyt	Enklere tilgjengeliggjøring av metall spredt over ulike kundesektorer.	9	Økt omsetning (%): Stålentreprenør	–	10 %	15 %
			Økt omsetning (%): Skipsverft	–	60 %	40 %
			Økt omsetning (%): Mekanisk verksted	–	25 %	25 %
			Økt omsetning (%): Maskinentreprenør	–	1 %	5 %
			Økt omsetning (%): Havbruk	–	3 %	12 %
			Økt omsetning (%): Byggvarehandel	–	1 %	3 %
E2-B Utslipp og forurensning av vann	BAUTA Fishfarms og lukkede oppdrettsmerder kan redusere utslipp og forurensning.	8	Antall solgte VARIG-anlegg	1	≥ 3	≥ 20
E2-D Utslipp og forurensning på levende organismer og matressurser	Redusere biologiske utslipp i havet som forurenser havbunnen og dyrelivet lokalt.	8	Andel oppsamlet slam (%)	N/A *1	100 %	100 %
E3-B Marine ressurser	BAUTA Fishfarms kan bidra til å redusere forbruk av viltlevende marine ressurser ved å øke utnyttelsesgraden.	8	Førutnyttelse (FCR)	N/A *1	< 1,0	< 0,9
E5-C Avfall	Oppsamling og utnyttelse av slam i lukkede oppdrettsmerder.	8	Andel slam gjenbrukt (%)	N/A *1	0 %	90 %
G1-C Dyrevelferd	BAUTA Fishfarms sitt konsept skal bedre dyrevelferd i oppdrettsnæringen.	8	Redusert dødelighet (%)	14,2 % *13	< 10 %	< 5 %
G1-D Politisk engasjement og lobbyvirksomhet	Påvirke politisk for å endre rammevilkår for oppdrettsnæringen, for å gi oss markedstilgang til lukket oppdrett.	8	Antall politiske dialogmøter / innspill mot oppdrettsnæringen	8	10	15
S1-B Kompetanse og læring	Avhengig av ansatte med spisskompetanse for å levere av god kvalitet.	8	Antall avvik som følge av manglende dokumentert kompetanse	N/A *12	0	0
E5-C Avfall	Håndtering av avkapp fra stålvirksomhet med god ressursstyring, avfallshåndtering og gjenvinning.	7	Resirkuleringsgrad stål (%)	100 %	100 %	100 %
G1-A Forretningskultur	En sterk forretningskultur som styrker rekrutteringen og bidrar til høy kvalitet, godt omdømme og gode markedsmuligheter.	6	Medarbeidertilfredshet (0–10)	8,7 *14	≥ 9	≥ 9
			Kundertilfredshet (score 1–5)	N/A *15	5	5
S1-A Arbeidsforhold	Code arbeidsvilkår for å kunne rekruttere og beholde ansatte bosatt i Norge. Code arbeidsvilkår for å kunne rekruttere og beholde ansatte bosatt i utlandet.	6	Turnover innenlands (%) i konsernet *16	5,5 %	< 5 %	< 4,5 %
			Turnover utenlands (%) i konsernet *16	26,2 %	23 %	20 %
S1-A Arbeidskraft og kompetanse	Etablert egne avdelinger for rekruttering av fagarbeidere i Polen og Romania.	6	Antall internasjonale ansatte per 31.12.2025 *17	455	600	800
S3-A Berørte lokalsamfunn	Omdømmebygging i lokalsamfunnet for økt salg i privatmarked og styrket rekruttering, til tross for begrenset finansiell effekt.	6	Antall dokumenterte innspill / dialogmøter per år	13	20	30
			Antall aktiviteter i lokalsamfunnet i regi av andre *2	27	> 25	> 30

Forord

Innhold

Introduksjon og rammeverk

Overordnet strategi

E Miljø

E1 Klimaendringer

E2 Forurensning

E3 Vann og marine ressurser

E4 Naturmangfold og økosystemer

E5 Ressursbruk og sirkulær økonomi

S Sosiale forhold

S1 Egen arbeidsstyrke

S2 Arbeidere i verdikjeden

S3 Berørte samfunn

S4 Forbrukere og sluttbrukere

G Forretningsetikk

G1 Forretningsadferd

Fremtidsmål

Konsolideringsrapport

KPI-tabell – Risikoer

BAUTA - Bærekraftsrapport 2025 - Identifiserte kilder til risiko

SPESTIKT ERS-TEMA	IDENTIFISERTE KILDER TIL RISIKO / MULIGHET	SCORE (1-10)	KPI	BASELINE 2025	MÅL 2026	MÅL 2028
S1-B Arbeidskraft og kompetanse	Vi driver virksomhet som er avhengig av mange ansatte med fagkunnskap som det er mangel på i Norge, spesielt i BAUTA Maritime og BAUTA Power.	8	Turnover utenlands (%) i BAUTA Maritime	24,5 %	< 22 %	< 20 %
			Turnover utenlands (%) i BAUTA Power	34,9 %	< 32 %	< 30 %
E1-C Energi	Betydelig strømforbruk i flere selskaper som kan påvirkes økonomisk av økte strømpriser.	7	Energikostnad i prosent av omsetning	0,2 %	0,2 %	0,1 %
E5-A Ressursinnflyt	Avhengig av tilførsel av metaller og stål til produksjonen som gjør oss sårbare for redusert tilgjengelighet og geopolitisk usikkerhet.	7	Minimum antall leverandører per varetype til BAUTA Metal *18	3	≥ 10	≥ 10
S1-A Arbeidsforhold	Avhengig av gode arbeidsvilkår for å kunne rekruttere og beholde ansatte.	7	Antall avvik på arbeidsforhold fra ansatte	~20 *19	≤ 10	≤ 5
E1-B Klimagassutslipp	Biler til regional frakt av folk og utstyr. Det medfører utslipp, slitasje og drivstoffkostnader, som påvirkes negativt av økte priser.	6	CO2-utslipp fra persontransport i BAUTA Maritime og BAUTA Power per arbeidstime (kg CO2e / totalt arbeidstimer)	0,23	0,2	< 0,2
E1-B Klimagassutslipp	Avhengig av vegtransport av varer ut til kunder.	6	CO2-utslipp per solgte tonn fra varetransport fra BAUTA Metal (tCO2 / tonn)	0,38	0,35	0,30
E1-B Klimagassutslipp	Avhengig av ekstern produksjon av stål og metaller til BAUTA Metal og NST.	6	Kostnadsøkning relatert til klimatoill (%)	0 %	≤ 5 %	≤ 10 %
E1-C Energi	Avhengig av tilgang på kraft til produksjon.	6	Produksjonsavbrudd pga. strøm (timer)	0	0	0
E5-A Ressursinnflyt	Tilgang og pris på byggevarer i BAUTA Bygg vil påvirke innkjøpspris og markedsmuligheter.	6	Ingen målepunkt internt *20	–	–	–
E5-B Ressursutflyt	Avhengig av tilførsel av metaller og stål til produksjon.	6	Brutto fortjeneste (%) for BAUTA Metal	16 %	≥ 20 %	≥ 20 %
CI-A Forretningskultur	Mangelfull forretningskultur kan gi omdømmetap og påvirke rekruttering.	6	Antall omdømmehendelser	3	≤ 2	0
CI-A Forretningskultur	Mangelfull forretningskultur kan gi omdømmetap og påvirke markedstilgang og samarbeid.	6	Leverandørtilfredshet (score 1-5)	N/A *21	5	5
			Kundetilfredshet (score 1-5)	N/A *15	5	5
S1-A Arbeidshelse og -sikkerhet	Arbeid som innebærer risikofylte operasjoner med potensial for personskade.	6	Antall arbeidsrelaterte personskader med sykefravær i konsernet	7 *22	≤ 5	≤ 5
S1-B Kompetanse og læring	Avhengig av ansatte med spisskompetanse for å levere av god kvalitet, særlig innen elektro-, tømrer- og sveiserfag.	6	Antall formenn per 31.12.2025 *23	43	56	82
			Antall lærlinger per 31.12.2025	5	5	9

Forord

Innhold

Introduksjon og rammeverk

Overordnet strategi

E Miljø

E1 Klimaendringer

E2 Forurensning

E3 Vann og marine ressurser

E4 Naturmangfold og økosystemer

E5 Ressursbruk og sirkulær økonomi

S Sosiale forhold

S1 Egen arbeidsstyrke

S2 Arbeidere i verdikjeden

S3 Berørte samfunn

S4 Forbrukere og sluttbrukere

G Forretningsetikk

G1 Forretningsadferd

Fremtidsmål

Konsolideringsrapport

Fotnoter

***1** Ikke data fra 2025 ettersom VARIG ikke var ferdig produsert.
***2** Inkludert sponsormidler.
***3** Ikke data fra 2025. Målepunkt etablert i 2026, vil bli et eget punkt i medarbeiderundersøkelse fra 2026.
***4** I hovedsak er alle i administrative stillinger og støttefunksjoner ansatt i BAUTA Group, som leies ut til andre selskap i konsernet.
***5** Ikke data fra 2025. Målepunkt etablert i 2026 i nytt personalsystem.
***6** Data fra BAUTA Maritime og BAUTA Power som står for hoveddelen av ansatte-reiser grunnet mange utenlandske ansatte.
***7** Omsetning hos leverandører (produsenter av stål og aluminium) med ISO14001-sertifisering, av totalt antall leverandører (produsenter). Ikke inkludert tradere.
***8** Kan variere i stor grad da det er kunden som avgjør, og det påvirkes i stor grad av type prosjekt.

***9** Ikke data fra 2025 ettersom målepunkt ble etablert i 2026. Planlagt start av prøvetaking i eide produksjonshaller fra siste halvdel av 2026.
***10** Vi forventer en stor økning i strømforbruk relatert til produksjon i BAUTA Maritime og BAUTA Construction i 2026 etter kjøp av produksjonshall på Aukra i juni 2026, kalt BAUTA Næringspark.
***11** Inkluderer eide hus og brakkerigger, hovedsakelig brukt av arbeidere i produksjon. Forventer å holde stabilt/reducere forbruk med gode tiltak, selv etter kjøp av produksjonshall med brakkerigg på Aukra i juni 2026.
***12** Har ikke data fra 2025 – målepunkt etablert i 2026.
***13** Gjennomsnittlig dødelighet i sjøbasert oppdrett. Veterinærinstituttet (2026). Fiskehelserapporten 2025. Veterinærinstituttet. <https://www.vetinst.no/rapporter-og-publikasjoner/rapporter/2026/fiskehelserapporten-2025>

Referanser til KPI-tabellene – positive og negative påvirkninger, muligheter og risikoer

***14** Data for BAUTA Group, BAUTA Maritime og BAUTA Metal. Fra 2026 tydeligere målepunkt i medarbeiderundersøkelsen på konsernnivå. Kun data fra BAUTA Construction i 2025. Vil bli på konsernnivå fra 2026.
***15** Basert på antall ansatte.
***16** Antall ansatte med utenlandsk bostedsadresse.
***17** Ønsket minimum antall leverandører vi har mulighet til å handle av innen per varetype.
***18** Et estimert tall for 2025 – det etableres mer nøyaktige kategori-inndelinger i avvikssystemet i løpet av 2026.
***19** Ingen målepunkt for dette internt per dags dato, men viktig statistikk å følge med på for å forstå markedet.
***20** Ingen baseline fra 2025 – vi innfører score i leverandørvurderingsskjema fra 2026.
***21** 5 i BAUTA Maritime, 2 i BAUTA Power.
***22** Produksjonsledere i BAUTA Electro regnes som formenn.
***23**



Konsolideringsrapport 2025

Beregnete klimagassutslipp for de ti største selskapene i BAUTA-konsernet i 2025 utgjør ca. 19 313 tonn CO₂e. Utslippene består av 278 tonn CO₂e i Scope 1, 36 tonn CO₂e i Scope 2 og 18 999 tonn CO₂e i Scope 3. Scope 3 utgjør dermed ca. 98 % av konsernets samlede utslipp.

De største utslippsdriverne er knyttet til innkjøpte varer og tjenester, kapitalvarer og forretningsreiser. Dette viser at konsernets vesentligste klimafotavtrykk ligger i verdikjeden, og at videre arbeid bør konsentreres om innkjøp, material- og leverandørdata, prosjekt- og investeringsdata, reiseaktivitet og transportdata.

Klimaregnskapet bygger på tilgjengelige regnskaps- og aktivitetsdata. For enkelte kategorier benyttes foreløpig kostnadsbaserte utslippsfaktorer. Konsernet vil arbeide videre med å forbedre datakvaliteten, særlig for innkjøpte varer, transport, energi, drivstoff, avfall og reiser.

E Miljø

E1 Klimaendringer

E2 Forurensning

E3 Vann og marine ressurser

E4 Naturmangfold og økosystemer

E5 Ressursbruk og sirkulær økonomi

S Sosiale forhold

S1 Egen arbeidsstyrke

S2 Arbeidere i verdikjeden

S3 Berørte samfunn

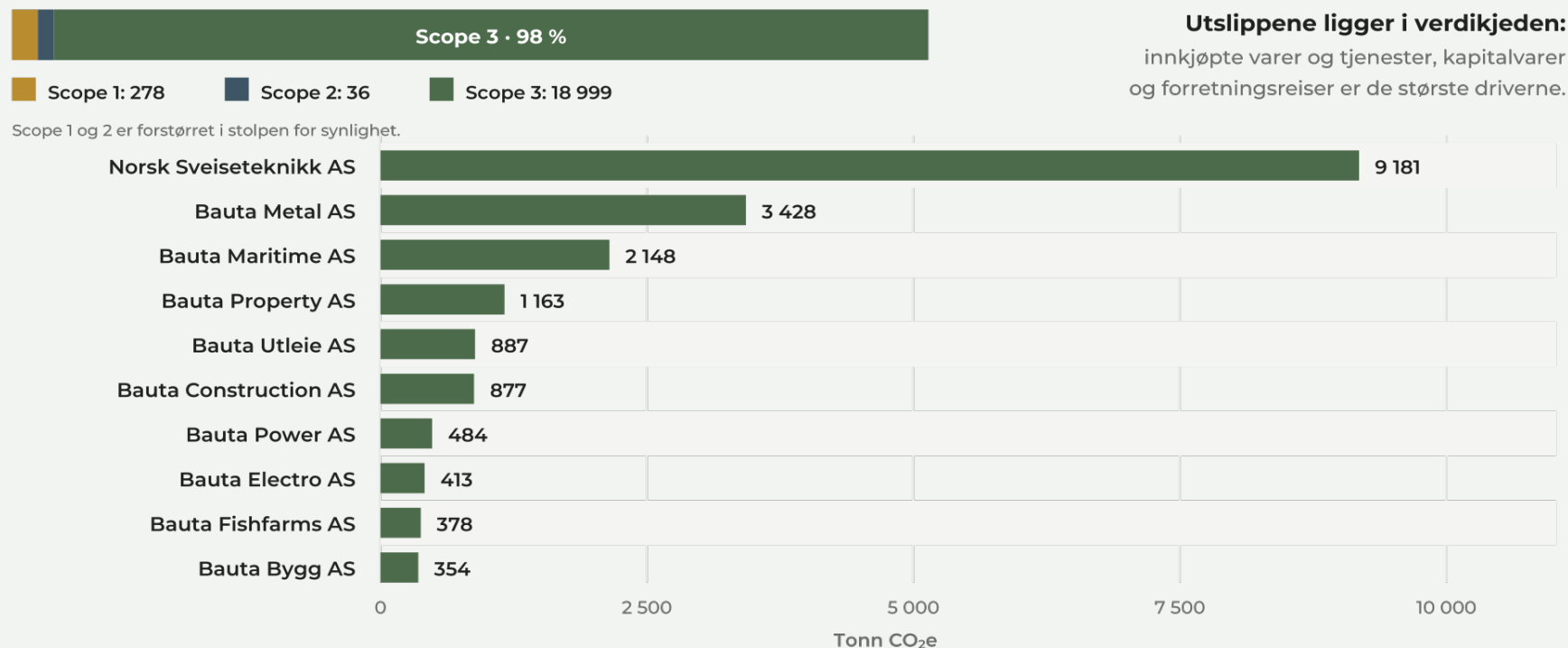
S4 Forbrukere og sluttbrukere

G Forretningsetikk

G1 Forretningsadferd

Klimaregnskap 2025

Beregnete klimagassutslipp for de ti største selskapene i konsernet (tonn CO₂e)



Utslippene ligger i verdikjeden:
innkjøpte varer og tjenester, kapitalvarer og forretningsreiser er de største driverne.

TOTALT UTSLIPP
19 313 TONN

SCOPE 1
278

SCOPE 2
36

SCOPE 3
18 999
98 % av totalen

- Forord
- Innhold
- Introduksjon og rammeverk
- Overordnet strategi
- E Miljø**
 - E1 Klimaendringer
 - E2 Forurensning
 - E3 Vann og marine ressurser
 - E4 Naturmangfold og økosystemer
 - E5 Ressursbruk og sirkulær økonomi
- S Sosiale forhold**
 - S1 Egen arbeidsstyrke
 - S2 Arbeidere i verdikjeden
 - S3 Berørte samfunn
 - S4 Forbrukere og sluttbrukere
- G Forretningsetikk**
 - G1 Forretningsadferd
- Fremtidsmål
- Konsolideringsrapport**

Klimaregnskap 2025

Utslipp per selskap og scope (tonn CO₂e)

SELSKAP	SCOPE 1	SCOPE 2	SCOPE 3	SUM
Norsk Sveiseteknikk AS	42	0	9 139	9 181
Bauta Metal AS	27	2	3 398	3 428
Bauta Maritime AS	132	0	2 016	2 148
Bauta Property AS	0	22	1 141	1 163
Bauta Utleie AS	15	0	872	887
Bauta Construction AS	20	9	848	877
Bauta Power AS	17	0	467	484
Bauta Electro AS	14	2	397	413
Bauta Fishfarms AS	0	0	378	378
Bauta Bygg AS	10	0	343	354
Totalt	278	36	18 999	19 313

E Miljø

E1 Klimaendringer

E2 Forurensning

E3 Vann og marine ressurser

E4 Naturmangfold og økosystemer

E5 Ressursbruk og sirkulær økonomi

S Sosiale forhold

S1 Egen arbeidsstyrke

S2 Arbeidere i verdikjeden

S3 Berørte samfunn

S4 Forbrukere og sluttbrukere

G Forretningsetikk

G1 Forretningsadferd

Topp 5 utslippsområder

Klimaregnskap 2025 – andel av samlede utslipp (tonn CO₂e)

UTSLIPPSOMRÅDE	TONN		ANDEL
Innkjøpte varer og tjenester	12 961		67 %
Forretningsreiser	2 373		12 %
Kapitalvarer	2 377		12 %
Oppstrøms transport og distribusjon	764		4 %
Nedstrøms transport og distribusjon	390		2 %
Topp 5 samlet		18 865 av 19 313 tonn CO ₂ e	

BÆREKRAFTSRAPPORT 2025



Design og layout:
June Holm, BAUTA Group

BAUTA Group AS

Trohaugen 11 A
6393 Tomrefjord

Org.nr.

993 498 548

bautagroup.no

[LinkedIn](#) · [Facebook](#) · [Instagram](#)